

DATASKYDDSPOLICY FÖR JOBBSÖKANDE

INLEDNING OCH OMFATTNING

Vi arbetar för närvarande med att byta namn från BeiGene till BeOne Medicines.

BeOne har åtagit sig att respektera och skydda integriteten för dina personuppgifter. "Personuppgifter" är information relaterad till dig som potentiellt kan länkas tillbaka till dig.

Registeransvariga för dina personuppgifter (dvs de enheter som fastställer hur och varför dina personuppgifter används) i denna Dataskyddspolicy är:

- BeOne Medicines Ltd. (tidigare BeiGene, Ltd.), i syfte att hantera globala BeOne-karriärportal, och
- Den specifika BeOne-enhet som du ansöker till, och du kommer att få dess namn som en del av arbetsbeskrivningen eller relaterad information.

Om du har frågor eller klagomål och vill nå den personuppgiftsansvarige eller dess dataskyddsombud, se avsnittet "**Utöva dina rättigheter**" nedan.

Denna Dataskyddspolicy för jobbsökande är för individer som lämnar sin personliga information till BeOne Medicines Ltd. (eller tidigare till BeiGene, Ltd.) och/eller dess dotterbolag ("**BeOne**", "**vi**", "**oss**", "**vår**") när de söker jobb ("**jobbsökande**").

Den förklarar hur vi använder dina personuppgifter och hur du kan använda dina rättigheter.

När du läser denna Dataskyddspolicy ska du tänka på följande viktiga information om hur denna Dataskyddspolicy tillämpas:

1. **Delar av denna Dataskyddspolicy är kanske inte är tillämpliga för dig** baserat på var du befinner dig eller vilken typ av personuppgifter vi har om dig.
2. **Under vissa omständigheter kan andra dataskyddspolicyer eller meddelanden läggas till eller ersätta denna.** Om det händer kommer den andra policyn eller meddelandet att vara den som gäller för hur dina personuppgifter hanteras.
3. Våra webbplatser, webbportaler, mobilapplikationer eller andra digitala tjänster (gemensamt våra "**webbplatser**") kan innehålla länkar till webbplatser som vi inte driver, kontrollerar eller stöder. När du går till dessa webbplatser är vi inte ansvariga för skyddet och integriteten för all information du tillhandahåller. **Vi föreslår att du läser deras dataskyddspolicyer och kontaktar dem direkt för information om deras dataskyddsrutiner.**

Information om barn

Våra webbplatser är inte avsedda för personer under 16 år ("barn"). Vi samlar inte medvetet in personuppgifter direkt från barn via våra webbplatser, så om du är ett barn, **använd inte våra webbplatser och tillhandahåll ingen information till oss via våra webbplatser eller på annat sätt**, såvida vi inte först har fått en förälders eller vårdnadshavares samtycke, i förekommande fall.

ÄNDRINGAR I DENNA DATASKYDDSPOLICY

Vi strävar efter att regelbundet uppdatera denna Dataskyddspolicy för att återspegla vår praxis. Därför **rekommenderar vi att du regelbundet läser igenom denna Dataskyddspolicy.** I händelse av väsentliga ändringar kan vi vidta åtgärder för att meddela dig innan de träder i kraft.

Ikraftträdandedatum för senaste uppdateringen: 10 november 2023.

PERSONUPPGIFTSKATEGORIER SOM BEHANDLAS AV BEONE

Vi kan samla in och använda dina personuppgifter under olika stadier av BeOne rekryteringsprocessen. Beroende på hur du har haft kontakt med BeOne kan vi ha samlat in och hanterat någon av följande typer av personuppgifter om dig:

Kategorier	Exempel
Identifierande information	Förnamn, efternamn, initialer, födelsedatum, fotografier, identitetsbevis (t.ex. identitetskort, körkort, pass), myndighetsbeteckning, nationellt försäkringsnummer eller språkkunskaper.
Kontaktuppgifter	E-postadress, postadress eller telefonnummer, inklusive de för din nödkontakt, i tillämpliga fall.
Professionell information och bakgrundskontroller	Befattning, anställningsstatus, utbildningsinformation, yrkeskvalifikationer och licenser, arbetslivserfarenhet och yrkestillhörighet, referenser eller andra personer som är bekanta med dig, publikationer, utmärkelser och all annan information du tillhandahåller i din meritförteckning, CV eller personliga brev. Om det krävs eller tillåts enligt tillämplig lag eller med ditt samtycke, kan vi göra en bakgrundskontroll som kan innebära tillgång till ytterligare information om din anställnings- och utbildningshistorik samt all information om brottsregister.

Information relaterad till dina utbyten med BeOne	Datum och ämne för dina förfrågningar eller utbyten med BeOnes medarbetare och anställda eller konsulter
Rapporteringsdata för mångfald	Demografiska data (t.ex. ras/etnicitet, nationellt ursprung, genus och kön, information om din funktionsnedsättning, din socioekonomiska bakgrund, din religion och veteranstatus) i syfte att uppfylla lika möjligheter. Ras och etnicitet samlas in på frivillig basis och endast i USA.
Finansiell information	Vid behov, bankkontouppgifter, folkförsäkringsnummer (eller liknande), skattestatus, ersättning, pension och förmånsinformation
Information om aktiviteter på internet eller andra elektroniska nätverk	Används för att våra webbplatser och deras tjänster ska fungera korrekt, såväl som för interna affärsanalysändamål såsom målgruppsmätning, vi kan samla in och använd din: IP-adress, enhetstyp, webbläsartyp, språk, webbhistorik, information om din interaktion med våra webbplatser och deras tjänster. För mer information om kakor och annan datainsamlingsteknik ber vi dig läsa avsnittet nedan om vår Kakpolicy som gäller för webbplatsen du besöker.
Övrigt	Information från din offentliga sociala medieprofil om du har en, samt all annan personlig information som du delar frivilligt under ansökningsprocessen. Vi kan också bearbeta information relaterad till din användning av våra nätverk och våra enheter som BeOne Wi-Fi och information från säkerhetskameror om det finns på de platser du besöker.

Viss information (såsom hälsoinformation) **kan anses vara känslig** under tillämpliga lagar. Vi samlar inte in eller använder rutinmässigt denna information på annat sätt, men där vi gör det kommer vi att:

- endast samla in denna information när det behövs;
- vidta lämpliga åtgärder för att skydda och behandla dina känsliga personuppgifter; och,
- lämna meddelanden och/eller erhålla ditt uttryckliga samtycke innan vi behandlar dina känsliga personuppgifter i de fall detta krävs enligt tillämplig lag.

INFORMATIONSKÄLLOR

Vi får vanligtvis dina personuppgifter **direkt från dig**, t.ex. när du kontaktar oss, fyller i ett formulär, köper våra produkter, tillhandahåller tjänster till oss, registrerar ett konto eller ber om marknadsföringsmaterial och information.

Ibland kan vi få personuppgifter om dig från **andra källor**, till exempel där du har instruerat en tredje part att skicka information till oss eller där vi har ett avtal med våra forskningspartners, samarbetspartners och serviceleverantörer.

Om du använder våra webbplatser kan vi samla in information från din dator eller annan enhet genom vår användning av kakor och annan datainsamlingsteknik. För mer information, se vår Kakpolicy.

VARFÖR BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER

Hur vi hanterar dina personuppgifter beror på varför vi samlade in dem, t.ex. bestäms det av dina interaktioner med BeOne, tillämpliga lagar och våra egna rutiner och krav, som beskrivs nedan:

Syften	Exempel på användning av personuppgifter	Rättsliga grunder
Hantera din jobbansökan	- för att granska din jobbansökan - för att kontakta dig - för att boka en intervju - om du accepterar ett jobb, att hantera introduktionsprocessen	För att vidta åtgärder innan vi ingår i ett avtal (med ditt samtycke , om så krävs enligt tillämplig lag)
Förhandsscreening och bakgrundskontroller för anställning	- verifiera din bakgrund, referenser och information som lämnats under rekryteringsprocessen. Det kan innebära att du får tillgång till mer information om din anställnings- och utbildningshistoria samt information om kriminalregister som tillåts enligt lag. - under förkontraktsfasen av vår rekryteringsprocess för att förbereda ett erbjudande och andra dokument	För att vidta åtgärder innan vi ingår i ett avtal; – eller – BeOnes berättigade intresse av att granska sin ansökningspool
Inkludera dig i BeOnes talangpool	- för att identifiera kandidater (internt eller externt) - att överväga dig för nuvarande eller framtida möjligheter inom BeOne	BeOnes berättigade intresse att utöka sin talangpool (med ditt samtycke , om så krävs enligt tillämplig lag)

	för att informera dig om möjligheter eller begära uppdateringar av din profil	
Förbättra vår rekryteringsprocess och webbplatser	- för att utvärdera och förbättra vår rekryteringsprocess och våra webbplatser, t.ex. se vilka sidor som är populära och använda, e-postmeddelanden öppnas, trafiknivåer på webbplatserna och annan användningsdata, samt effektiviteten av våra jobbbannonser - för att vidta åtgärder utformade för att skydda och förbättra webbplatsernas säkerhet	BeOnes berättigade intresse att förbättra sina webbplatser och sin rekryteringsprocess
Hantera förhandstvister eller stämningar	- vidta åtgärder mot eventuella identifierade överträdelser - för att hantera eventuella tvister eller stämningar	BeOnes berättigade intressen i att försvara sina rättigheter och intressen
Efterleva lagliga och regulatoriska skyldigheter	- för att följa lagar och regulatoriska skyldigheter - för att hantera dina begäranden om att utöva dina rättigheter	Lagliga och regulatoriska skyldigheter som BeOne är föremål för
Övrigt	för andra vardagliga affärsändamål såsom betalningshantering och redovisning, produktutveckling, skydd av BeOnes egendom, avtalshantering, arkivering, webbplatsadministration, uppfyllelse, analys, förebyggande av bedrägerier och bolagsstyrning, potentiell försäljning eller sammanslagning av delar av eller hela företaget, rapportering och juridisk efterlevnad, eller vid behov av att försvara sig mot potentiella rättsliga krav.	BeOnes berättigade intresse – eller – Lagliga och regulatoriska skyldigheter som BeOne är föremål för

Profilering och/eller automatiskt beslutsfattande

”Profilering” innebär att analysera någons intressen, vanor, beteenden och andra egenskaper för att förutsäga eller fatta beslut om dem. ”Automatiskt beslutsfattande” är när ett datorprogram, automatiserat system eller algoritm gör den förutsägelsen eller beslutet. Till exempel, för att bedöma din lämplighet för en roll på BeOne, kan vi kontrollera giltigheten av dina yrkeskvalifikationer, utföra bakgrundskontroller eller genomföra annan due diligence på dig och manuellt jämföra detta med våra krav. Ingen profilering, förutsägelse eller beslut görs dock på helt automatiserade sätt utan mänsklig granskning.

HUR LÄNGE VI BEHÅLLER DINA PERSONUPPGIFTER

Vi behåller dina personuppgifter **så länge det är nödvändigt** av de skäl som förklaras i denna Dataskyddspolicy. Ibland behåller vi den längre för att uppfylla våra juridiska skyldigheter. För att bestämma hur länge vi behåller informationen tar vi hänsyn till informationens mängd, typ och känslighet, den potentiella risken för skada från otillåten användning eller avslöjande av informationen, varför vi behöver den, om vi kan göra detsamma utan den och alla tillämpliga globala lagar, regleringar och efterlevnadskrav.

Vi behåller den information du ger oss när du söker jobb. Vi kan använda det senare om du söker ett annat jobb, om vi överväger dig i framtiden för andra lediga jobb eller om vi anställer dig. Om du vill att vi ska radera dina uppgifter, kan du maila oss på privacy@beonemed.com. Vi kommer också att spara register över din begäran om radering, så länge det är nödvändigt. Ibland måste vi behålla viss jobbansökan om det krävs enligt tillämplig lag eller för att försvara våra lagliga rättigheter.

Vi kommer även att behålla dina personuppgifter:

- **Under den relevanta perioden i preskriptionstiden**, om så behövs, i **syfte att använda dem som bevis**;
- **För att följa tider som anges i lag**, t.ex. i relation till kommersiella, juridiska, efterlevnads- och regleringsfrågor

VAR VI BEHANDLAR DIN INFORMATION OCH HUR VI SKYDDAR DEN

BeOne verkar i många länder runt om i världen och dina personuppgifter kan vara tillgängliga för eller delas inom BeOne-gruppen och med tredje parter i olika länder som förklaras i avsnittet **DELA DIN PERSONLIGA INFORMATION** i denna Dataskyddspolicy. Lagarna i vissa länder ger kanske inte samma skyddsnivå som lagarna i ditt land eller din region. När så är fallet och i enlighet med gällande lagar, vidtar vi åtgärder för att se till att din information förblir säker, såsom att ingå kontrakt med mottagare av din information eller implementera ytterligare dataskydd.

Även om vi gör vårt bästa för att skydda din information, kan vi inte garantera dess absoluta säkerhet. Var vaksam när du bestämmer vilken information du delar med oss när du skickar information online.

DELNING AV PERSONUPPGIFTER

Vi kan komma att dela dina personuppgifter inom BeOne-koncernen och med de tredje parter som beskrivs nedan. Vad vi delar, varför vi delar det och de skyddsåtgärder vi implementerar beror på vilka dessa tredje parter är och var de finns. **Vi säljer dock inte de personuppgifter som vi samlar in.**

Mottagare	Syften
Företag i BeOne-koncernen (BeOne, Ltd. och/eller dess dotterbolag) och dess anställda (t.ex. rekryterings-/HR-avdelningar, avdelning och roller som ansvarar för att utvärdera och/eller hantera den tjänst du söker, IT-avdelning)	Vi kan komma att dela dina personuppgifter inom BeOne Group för vår globala rekryteringsprocess, beroende på identitet och plats för bedömare och rekryteringsenheten likväl som administrativa, operativa, tekniska och tekniska syften i samband med våra affärsmässiga och medicinska verksamheter i hela världen.
BeOnes serviceleverantörer (externa rekryterare, leverantörer av bakgrundskontroller mm.)	Vi använder serviceleverantörer för att hjälpa BeOne med dess globala administrativa, operativa och/eller tekniska syften i samband med BeOnes affärsmässiga och medicinska verksamheter i hela världen.
BeOnes teknik- och säkerhetsleverantörer (leverantörer av programvaruhotell, IT-tjänsteleverantörer mm.)	Vi använder teknik- och säkerhetsleverantörer för att hjälpa BeOne med dess teknik- och säkerhetsverksamhet och andra administrativa, operativa och/eller tekniska syften i samband med BeOnes affärsmässiga och medicinska verksamheter i hela världen.
Administrativa, reglerande eller rättsliga myndigheter eller agenturer eller andra tredjeparter	Vi kan ta emot förfrågningar om utlämnande av personuppgifter från administrativa, reglerande eller rättsliga myndigheter eller byråer och andra tredje parter. Vi kommer att dela personuppgifter i syfte att följa alla rättsliga eller regulatoriska skyldigheter och/eller i fall av en uttrycklig och motiverad begäran eller i händelse av en påstådd överträdelse av lagar eller regulatoriska bestämmelser.

Rådgivare (som t.ex. externa revisorer, advokater och liknande parter)	Vi kan använda rådgivare för att hjälpa till med hantering av eventuella tvister och andra juridiska frågor där så är lämpligt.
Övriga tredjeparter	Om det sker en större förändring i hur BeOne är uppbyggd, t.ex. en sammanslagning, överföring, försäljning av tillgångar från BeOne eller konkurs, kan dina personuppgifter överföras till andra som en del av affären under förutsättning att ditt samtycke är tillämpligt.

DINA VAL OCH RÄTTIGHETER

Du har valet att inte ge oss dina personuppgifter; det kan dock innebära att du inte kan behålla din relation eller interaktion med oss eller använda vissa tjänster, t.ex. din ansökan om anställning hos BeOne kanske inte går vidare.

Enligt vissa lagar såsom den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR), California Consumer Privacy Act of 2018 (CCPA), California Privacy Rights Act of 2020 (CPRA) eller Kinas Cybersecurity Law (inklusive dess genomförandebestämmelser och nationella standarder), kan du ha följande rättigheter med avseende på dina personuppgifter:

- *Rätt till åtkomst.* Du kan be oss om tydlig, transparent och begriplig information om hur vi hanterar dina personuppgifter, inklusive information om var och vem vi delar dem med, och begära kopior av dem.
- *Rätt till rättelse.* Du kan be oss rätta information som du anser är föråldrad eller felaktig och/eller begära att den fylls i om den är ofullständig.
- *Rätt till radering.* Du kan också begära att vi raderar dina personuppgifter under vissa, omständigheter.
- *Rätten att återkalla ditt samtycke.* Om vi behandlar dina personuppgifter baserat på ditt samtycke har du rätt att återkalla ditt samtycke, och det kommer inte att påverka lagenligheten av det vi gjorde tidigare.
- *Rätt att välja bort framtida kommunikation.* Du kan välja att välja bort (avsluta prenumerationen på) viss framtida kommunikation.
- *Rätt till dataportabilitet.* Du kan ha rätt att begära att vi överför informationen som tillhandahålls oss från en organisation till en annan eller överför den till dig.

Du kan till exempel begära att få din jobbsökningsprofil raderad från våra system eller kan dra tillbaka ditt samtycke till att ta emot meddelanden om framtida lediga jobb.

Beroende på var du bor och var BeOne-kontoret som hanterar dina personuppgifter finns, kan du ha ytterligare rättigheter relaterade till dina personuppgifter. Ytterligare information hittar du i relevant delstatsspecifikt avsnitt.

Utövande av dina rättigheter.

Om du vill utöva någon av dina rättigheter, kan du maila oss på privacy@beonemed.com.

Vi kommer att svara på dina förfrågningar inom den tidsperiod som föreskrivs av tillämpliga lagar. Ibland kan vi behöva bekräfta din identitet för att säkerställa att det verkligen är du som frågar och för att skydda din information. Vi kommer att meddela dig: (i) när din begäran är slutförd, (ii) om vi avslår din begäran (eftersom till exempel ett undantag gäller), eller (iii) om det finns en avgift för att behandla din begäran.

Du kan välja någon att agera för din räkning, men vi kommer också att behöva kontrollera deras identitet och se till att de har tillstånd att agera för din räkning. Om vi inte kan verifiera dem kanske vi inte kan uppfylla begäran.

Klagomål

Om du anser att BeOne har misshandlat dina personuppgifter eller har brutit mot dina rättigheter, kan du ha rätt att kontakta din lokala dataskyddsmyndighet för att lämna in ett klagomål. Men du kan också meddela oss genom att skicka ett e-post till privacy@beonemed.com. Vi tar din oro på allvar.

Vi kommer inte att diskriminera dig för att du utövar någon registrerad rättighet som du har enligt lagen.

VÅR KAKPOLICY

Kakor, pixeltaggar, och andra spårare (hädanefter kallade "**Kakor**") är små filer som webbplatser och applikationer använder för att lagra eller hämta information på din webbläsare eller din enhet (dator, surfplatta, mobil etc.) när du besöker våra onlinetjänster. De hjälper webbplatser att komma ihåg dina preferenser och förbättra din surfupplevelse.

När du besöker våra webbplatser för första gången (eller efter att du har raderat kakor), kommer vi att be om ditt tillåtelse att använda kakor. Du kan välja att acceptera alla kakor, välja specifika typer av kakor eller avvisa alla kakor (förutom nödvändiga kakor). Kakorna identifierar dig inte personligen; de identifierar enheten du använder. De hjälper oss att förstå dina surfaktiviteter för att kunna känna igen enheten senare för att förbättra surfupplevelsen, spara dina inställningar och göra din onlineupplevelse bättre.

Om du vill lära dig mer om kakor och se vilka som finns på din enhet kan du besöka webbplatser t.ex., www.aboutcookies.org eller www.allaboutcookies.org

De exakta kakor vi använder varierar beroende på vilken webbplats eller applikation du tittar på/använder. Vi kan använda följande typer av kakor:

- Absolut nödvändiga kakor: Dessa cookies ser till att våra webbplatser fungerar korrekt. De hjälper till med säkerhet, gör surfandet enklare och visar webbsidor korrekt. Du kan inaktivera dessa i din webbläsarinställningar, men det kan påverka vissa webbplatsfunktioner. Du kommer dock fortfarande att kunna navigera på webbplatserna.
- Prestandakakor: Dessa kakor hjälper oss att förstå hur besökare använder våra webbplatser för att förbättra dem. De samlar in information om saker som antalet besökare, var de kom ifrån och vilka sidor de besökte.
- Sociala mediekakor: Dessa kakor gör att du kan interagera med sociala insticksprogram på webbplatserna och dela innehåll på sociala nätverk; och
- Inriktningsskakor (reklam): Dessa kakor hjälper oss att visa dig specifika annonser, mäta hur effektiva annonserna är och skräddarsy innehåll efter dina intressen och surfbeteende. Sådana cookies kan spåra dig över tid och över webbplatser (som om du besöker våra webbplatser flera gånger eller besöker flera BeOne-webbplatser).

Förutom att välja dina egna kakor låter de flesta webbläsare dig styra kakor via webbläsarinställningarna. Du kan vanligtvis radera befintliga kakor och till och med ställa in din webbläsare på att avvisa alla kakor som standard. Kontrollera webbläsarens hemsida för instruktioner. Om du avvisar alla kakor kan du fortfarande använda våra webbplatser men vissa funktioner kanske inte fungerar korrekt.

Medan de flesta kakor inte loggar din internetprotokolladress ("IP-adress"), (ett nummer som identifierar din dator av din Internetleverantör), använder vissa kakor denna information för att göra en allmän geolokaliseringskontroll för att till exempel säkerställa att du dirigeras till version av webbplatsen som gäller för din plats. Dessutom behöver våra system din IP-adress för att skicka information (som bilderna på webbplatsen) tillbaka till dig. Vi kan också använda IP-adresser för att kommunicera med eller spärra besökare som inte uppfyller våra [Användarvillkor](#).

För inriktningsskakor (reklam) kakor svarar vi på "Spåra inte"-signaler från din webbläsare. Du kan läsa mer om "Spåra inte"-signaler här: <https://allaboutdnt.com/>.

KONTAKTA OSS

Om du har frågor eller funderingar om denna Dataskyddspolicy eller hur vi gör saker, tveka inte att kontakta oss genom att maila privacy@beonemed.com.

Vi strävar efter att svara på din förfrågan så snart som rimligen är möjligt i enlighet med gällande lagar.

För att hålla din information säker kommer vi att kontrollera din identitet innan vi beviljar åtkomst eller gör ändringar. Tänk på att även om vi tar bort eller ändrar din information kan det finnas kvarstående information i våra register.

Vi är angelägna om att vara tillgängliga för alla inklusive personer med funktionsnedsättning. Om du behöver detta dokument i ett annat format, kontakta oss på privacy@beonemed.com