

POLÍTICA DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS A EMPREGO

INTRODUÇÃO E ÂMBITO

Estamos no processo de alteração do nosso nome de BeiGene para BeOne Medicines.

A BeOne está empenhada em respeitar e proteger a privacidade das suas informações pessoais. "Informações pessoais" são informações relacionadas consigo que podem ser potencialmente associadas a si.

Os **responsáveis pelo tratamento de dados das suas informações pessoais** (ou seja, as entidades que determinam a forma e a razão pela qual as suas informações pessoais são utilizadas) ao abrigo desta Política de Privacidade são:

- BeOne Medicines Ltd. (anteriormente denominada BeiGene, Ltd.), para efeitos de gestão do portal global BeOne Career, e
- A entidade da BeOne específica a que se está a candidatar, e receberá o seu nome como parte da descrição do emprego ou de informações relacionadas.

Se tiver dúvidas ou reclamações e quiser entrar em contacto com o responsável pelo tratamento de dados ou o respetivo responsável pela proteção de dados, consulte a secção **“Exercício dos seus direitos”** abaixo.

Esta Política de Privacidade para Candidatos a Emprego destina-se a indivíduos que fornecem as suas informações pessoais à BeOne Medicines Ltd. (ou anteriormente à BeiGene, Ltd.) e/ou às suas empresas subsidiárias ("**BeOne**", "**nós**", "**nos**", "**nosso**") quando se candidatam a empregos ("**candidatos a emprego**").

Explica a forma como utilizamos as suas informações pessoais e como pode exercer os seus direitos.

Ao ler esta Política de Privacidade, tenha em consideração as seguintes informações importantes sobre a forma como esta Política de Privacidade se aplica:

1. **Algumas partes desta Política de Privacidade podem não ser aplicáveis a si** com base no local onde vive ou no tipo de informações pessoais que mantemos sobre si.
2. **Em determinadas circunstâncias, outras políticas ou avisos de privacidade podem complementar ou substituir esta política.** Se isso acontecer, a outra política ou aviso será a que se aplica à forma como as suas informações pessoais são tratadas.

3. Os nossos Websites, portais Web, aplicações móveis ou outros serviços digitais (em conjunto, os nossos “**Websites**”) podem conter ligações para Websites que não operamos, controlamos ou subscrevemos. Quando acede a esses Websites, não somos responsáveis pela proteção e privacidade de quaisquer informações que forneça. **Sugerimos que leia as respetivas políticas de privacidade e que entre em contacto direto para obter informações sobre as respetivas práticas de privacidade.**

Informações sobre crianças

Os nossos Websites não se destinam a pessoas com menos de 16 anos de idade (“crianças”). Não recolhemos intencionalmente informações pessoais diretamente de crianças através dos nossos Websites. Por isso, se for uma criança, **não utilize os nossos Websites nem nos forneça quaisquer informações através dos mesmos ou de outra forma**, a menos que tenhamos obtido primeiro o consentimento dos pais ou tutores, quando aplicável.

ALTERAÇÕES A ESTA POLÍTICA DE PRIVACIDADE

Pretendemos atualizar regularmente esta Política de Privacidade para refletir as nossas práticas. Por conseguinte, **recomendamos que reveja periodicamente esta Política de Privacidade**. Em caso de alterações materiais, poderemos tomar medidas para o notificar antes de estas entrarem em vigor.

Data efetiva da última atualização: 10 de novembro de 2023.

CATEGORIAS DE INFORMAÇÕES PESSOAIS TRATADAS PELA BEONE

Podemos recolher e utilizar as suas informações pessoais durante várias fases do processo de recrutamento da BeOne. Consoante a forma como interagiu com a BeOne, podemos ter recolhido e gerido qualquer um dos seguintes tipos de informações pessoais sobre si:

Categorias	Exemplos
Dados de identificação	Nome próprio, apelido, iniciais, data de nascimento, fotografias, prova de identidade (por exemplo, bilhete de identidade, carta de condução, passaporte), identificador governamental, número de segurança social ou competências linguísticas.
Dados de contacto	Endereço de e-mail, endereço postal ou número de telefone, incluindo os do seu contacto de emergência, se aplicável.

Informações profissionais e verificações de antecedentes	Título do cargo, situação profissional, informações sobre as habilitações literárias, qualificações e licenças profissionais, experiência profissional e afiliações profissionais, referências ou outras pessoas que tenham conhecimento de si, publicações, prémios e quaisquer outras informações que forneça no seu currículo ou carta de apresentação. Se tal for exigido ou permitido pela legislação aplicável ou com o seu consentimento, poderemos realizar uma verificação de antecedentes que poderá envolver o acesso a mais informações sobre o seu emprego e o seu historial escolar, bem como a quaisquer informações sobre o registo criminal.
Informações relacionadas com os seus intercâmbios com a BeOne	Data e objeto dos seus pedidos ou trocas de impressões com os funcionários e outros trabalhadores ou consultores da BeOne.
Dados de relatórios de diversidade	Dados demográficos (por exemplo, raça/etnia, nacionalidade, género e sexo, informações sobre a sua situação de incapacidade, o seu contexto socioeconómico, a sua religião e o seu estatuto de veterano) para efeitos de conformidade com a igualdade de oportunidades. A raça e a etnia são recolhidas voluntariamente e apenas nos Estados Unidos.
Informações financeiras	Quando necessário, dados da conta bancária, número de seguro nacional (ou similar), situação fiscal, informações sobre indemnizações, pensões e benefícios.
Informações sobre a atividade na Internet ou noutras redes eletrónicas	Para o funcionamento adequado dos nossos Websites e respetivos serviços, bem como para fins de análise empresarial interna, como a medição do público, podemos recolher e utilizar o seu: endereço IP, tipo de dispositivo, tipo de navegador, idioma, histórico de navegação, informações sobre a sua interação com os nossos Websites e respetivos serviços. Para obter mais informações sobre os cookies e outras tecnologias de recolha de dados, leia a Política de cookies aplicável ao Website a que está a aceder.

Outro	Informações do seu perfil público nas redes sociais, se tiver um, bem como quaisquer outras informações pessoais que partilhe voluntariamente durante o processo de candidatura. Também podemos tratar informações relacionadas com a sua utilização das nossas redes e dos nossos dispositivos, como o Wi-Fi da BeOne, e informações de câmaras de segurança que estejam presentes nos locais que visita.
---	--

Algumas informações (como informações de saúde) **podem ser consideradas mais sensíveis** ao abrigo da legislação aplicável. Não recolhemos nem utilizamos de forma rotineira estas informações, mas sempre que o fizermos, iremos:

- recolher estas informações apenas quando necessário;
- tomar medidas adequadas para proteger e tratar as suas informações pessoais sensíveis; e
- fornecer avisos e/ou obter o seu consentimento explícito antes do tratamento das suas informações pessoais sensíveis, quando exigido pela legislação aplicável.

FONTES DE INFORMAÇÃO

Normalmente, obtemos as suas informações pessoais **diretamente de si**, por exemplo, quando nos contacta, preenche um formulário, compra os nossos produtos, nos presta serviços, regista uma conta ou solicita materiais e informações de marketing.

Por vezes, podemos obter informações pessoais sobre si a partir de **outras fontes**, por exemplo, se tiver dado instruções a terceiros para nos enviarem informações ou se tivermos um acordo com os nossos parceiros de investigação, colaboradores e prestadores de serviços.

Se utilizar os nossos Websites, poderemos recolher informações do seu computador ou de outro dispositivo através da utilização de cookies e de outras tecnologias de recolha de dados. Para mais informações, consulte a nossa Política de Cookies.

POR QUE RAZÃO TRATAMOS AS SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS

A forma como tratamos as suas informações pessoais depende da razão pela qual as recolhemos, por exemplo, é determinada pelas suas interações com a BeOne, pela legislação aplicável e pelos nossos próprios procedimentos e requisitos, conforme descrito abaixo:

Objetivos	Exemplos de utilização dos seus dados pessoais	Bases jurídicas
Gerir a sua candidatura a um emprego	• para rever a sua candidatura a um emprego • para contactá-lo • para agendar uma entrevista • se aceitar um emprego, para tratar do processo de integração	Para tomar medidas antes da celebração de um contrato (com o seu consentimento , se exigido pela legislação aplicável)
Rastreio pré-emprego e verificação de antecedentes	• verificar os seus antecedentes, referências e informações fornecidas durante o processo de recrutamento. Isto pode implicar o acesso a mais informações sobre o seu histórico profissional e educacional, bem como a informações sobre o registo criminal, conforme permitido por lei. • durante a fase pré-contratual do nosso processo de recrutamento, para preparar uma oferta e outros documentos	Para tomar medidas antes da celebração de um contrato; - ou - Interesse legítimo da BeOne na seleção do seu conjunto de candidaturas
Incluí-lo na reserva de talentos da BeOne	• para identificar candidatos (interna ou externamente) • para o considerar para oportunidades atuais ou futuras na BeOne • para fornecer-lhe informações sobre oportunidades ou solicitar atualizações do seu perfil	Interesse legítimo da BeOne para consolidar a sua reserva de talentos (com o seu consentimento , se exigido pela lei aplicável)
Melhorar o nosso processo de recrutamento e os nossos Websites	• para avaliar e melhorar o nosso processo de recrutamento e os nossos Websites, por exemplo, ver que páginas são populares e utilizadas, que notificações de e-mail são abertas, os níveis de tráfego nos Websites e outros dados de utilização, bem como a eficácia dos nossos anúncios de emprego • para tomar medidas destinadas a proteger e reforçar a segurança dos Websites	Interesse legítimo da BeOne para melhorar os seus Websites e o processo de recrutamento

Gestão de pré-contenciosos ou de litígios	• para tomar medidas contra qualquer infração identificada • para gerir qualquer diferendo ou litígio	Interesse legítimo da BeOne na defesa dos seus direitos e interesses
Cumprimento das obrigações legais e regulamentares	• para cumprir a lei e as obrigações regulamentares • para processar os seus pedidos de exercício dos seus direitos	Obrigações legais e regulamentares a que a BeOne está sujeita
Outro	• para outros fins comerciais, tais como processamento de pagamentos e contabilidade, desenvolvimento de produtos, salvaguarda da propriedade da BeOne, gestão de contratos, arquivo, administração do Website, cumprimento, análise, prevenção de fraudes e governação empresarial, a potencial venda ou fusão de parte ou da totalidade da empresa, relatórios e conformidade legal, ou conforme necessário para se defender contra potenciais ações judiciais.	Interesse legítimo da BeOne – ou – Obrigações legais e regulamentares a que a BeOne está sujeita

Definição de perfis e/ou tomada de decisões automatizada

"Definição de perfis" significa analisar os interesses, os hábitos, os comportamentos e outras características de alguém para prever ou tomar decisões sobre essa pessoa. "Tomada de decisão automatizada" é quando um programa de computador, sistema automatizado ou algoritmo faz essa previsão ou decisão. Por exemplo, para avaliar a sua adequação a uma função na BeOne, podemos verificar a validade das suas qualificações profissionais, realizar verificações de antecedentes ou efetuar outras diligências sobre si e compará-las manualmente com os nossos requisitos. No entanto, nenhuma definição de perfis, previsão ou decisão é realizada através de meios totalmente automatizados sem revisão humana.

DURANTE QUANTO TEMPO CONSERVAMOS AS SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS

Conservamos as suas informações pessoais **durante o tempo necessário** para as razões explicadas na presente Política de Privacidade. Por vezes, conservamo-las durante mais tempo para cumprirmos as nossas obrigações legais. Para decidir durante quanto tempo as conservamos, consideramos a quantidade, o tipo e a sensibilidade das informações, o risco potencial de danos resultantes da utilização ou divulgação não autorizada das informações, a razão pela qual precisamos delas, se podemos fazer o mesmo sem elas e todos os requisitos legais, regulamentares e de conformidade globais aplicáveis.

Conservamos as informações que nos fornece quando se candidata a um emprego. Poderemos utilizá-las mais tarde caso se candidate a outro emprego, se for tido em conta no futuro para outras vagas de emprego ou se o contratarmos. Se pretender que eliminemos as suas informações, envie-nos um e-mail para privacy@beonemed.com. Também conservaremos um registo do seu pedido de eliminação, durante o tempo que for necessário. Por vezes, temos de conservar algumas informações de candidatura a emprego se isso for exigido pela legislação aplicável ou para defender os nossos direitos legais.

Também conservaremos as suas informações pessoais para:

- **O período relevante no prazo de prescrição**, se necessário para **os objetivos da prova**;
- **Cumprir os prazos estabelecidos por lei**, por exemplo, em relação a questões comerciais, legais, de conformidade e regulatórias.

ONDE TRATAMOS AS SUAS INFORMAÇÕES E COMO AS PROTEGEMOS

A BeOne opera em muitos países em todo o mundo e as suas informações pessoais podem ser acessíveis ou partilhadas dentro do grupo BeOne e com terceiros em diferentes países, conforme explicado na secção **PARTILHAR AS SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS** desta Política de Privacidade. A legislação de determinados países pode não proporcionar o mesmo nível de proteção que a legislação do seu país ou região. Quando for esse o caso e conforme exigido pela legislação aplicável, tomamos medidas para garantir a segurança das suas informações, por exemplo, celebrando contratos com os destinatários das suas informações ou implementando salvaguardas de dados adicionais.

Apesar de fazermos o nosso melhor para proteger as suas informações, não podemos garantir a sua segurança absoluta. Seja vigilante ao decidir que informações partilha connosco quando envia informações online.

PARTILHAR AS SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS

Podemos partilhar as suas informações pessoais dentro do grupo BeOne e com os terceiros descritos abaixo. O que partilhamos, o motivo da partilha e as salvaguardas que implementamos dependem de quem são esses terceiros e onde estão localizados. **No entanto, não vendemos as informações pessoais que recolhemos.**

Destinatários	Objetivos
Empresas do grupo da BeOne (BeOne, Ltd. e/ou as suas empresas subsidiárias) e os seus funcionários (por exemplo, departamentos de recrutamento/RH, departamento e funções responsáveis pela avaliação e/ou gestão do posto de trabalho a que se candidata, departamento de TI)	Podemos partilhar as suas informações pessoais dentro do Grupo BeOne para o nosso processo de recrutamento global, dependendo da identidade e localização dos avaliadores e da entidade recrutadora, assim como os fins administrativos, operacionais e técnicos no contexto das nossas atividades mundiais.
Prestadores de serviços da BeOne (recrutadores externos, prestadores de serviços de controlo de antecedentes, etc.)	Recorremos a fornecedores de serviços para ajudar a BeOne nos seus fins administrativos, operacionais e/ou técnicos globais no contexto das atividades comerciais da BeOne.
Fornecedores de tecnologia e segurança da BeOne (fornecedores de alojamento de software, fornecedores de serviços de TI, etc.)	Utilizamos fornecedores de tecnologia e segurança para ajudar a BeOne nas suas operações de tecnologia e segurança, e para outros fins administrativos, operacionais e/ou técnicos no contexto das atividades comerciais da BeOne.
Autoridades ou agências administrativas, regulamentares ou judiciais e outros terceiros	Podemos receber pedidos de divulgação de dados pessoais de autoridades ou agências administrativas, regulamentares ou judiciais e de outros terceiros. Partilharemos os dados pessoais para cumprir qualquer obrigação legal ou regulamentar e/ou nos casos de um pedido expresso e justificado ou em caso de alegada violação de disposições legais ou regulamentares.
Consultores (tais como auditores externos, advogados e entidades similares)	Poderemos recorrer a consultores para o ajudar a gerir eventuais litígios e outras questões jurídicas, quando apropriado.

Outros terceiros	Se houver uma mudança significativa na forma como a BeOne está estruturada, por exemplo, uma fusão, transferência, venda de ativos da BeOne ou falência, os seus dados pessoais podem ser transferidos para outros como parte do negócio, sujeito ao seu consentimento, se aplicável.
-------------------------	---

AS SUAS ESCOLHAS E DIREITOS

Tem a opção de não nos fornecer as suas informações pessoais. No entanto, isso pode significar que não pode manter a sua relação ou interações connosco ou utilizar determinados serviços, por exemplo, a sua candidatura a um emprego na BeOne pode não avançar.

Ao abrigo de determinadas leis, como o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD), a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia de 2018 (CCPA), a Lei de Direitos de Privacidade da Califórnia de 2020 (CPRA) ou a Lei de Cibersegurança da China (incluindo os respetivos regulamentos de implementação e normas nacionais), poderá ter os seguintes direitos relativamente às suas informações pessoais:

- *Direito de acesso.* Pode pedir-nos informações claras, transparentes e compreensíveis sobre a forma como tratamos as suas informações pessoais, incluindo informações sobre onde e com quem as partilhamos, e solicitar cópias das mesmas.
- *Direito de retificação.* Pode pedir-nos para retificar as informações que considere obsoletas e/ou incorretas ou solicitar que sejam completadas se estiverem incompletas.
- *Direito de eliminação.* Também pode solicitar a eliminação das suas informações pessoais em determinadas circunstâncias.
- *Direito de retirar o seu consentimento.* Se tratarmos as suas informações pessoais com base no seu consentimento, tem o direito de retirar o seu consentimento, o que não afetará a legalidade do que fizemos anteriormente.
- *Direito de não receber comunicações futuras.* Pode optar por não receber (anular a subscrição) determinadas comunicações futuras.
- *Direito à portabilidade dos dados.* Pode ter o direito de pedir que transfiramos as informações que nos foram fornecidas de uma organização para outra ou que lhas entreguemos a si.

Por exemplo, pode solicitar que o seu perfil de candidatura a emprego seja eliminado dos nossos sistemas ou pode retirar o seu consentimento para receber comunicações sobre futuras vagas de emprego.

Dependendo de onde vive e de onde se encontra o escritório da BeOne que trata das suas informações pessoais, pode ter direitos adicionais relacionados com as suas informações pessoais. Para obter mais informações, consulte a secção específica do Estado em causa.

Exercício dos seus direitos.

Se pretender exercer os seus direitos, pode enviar-nos um e-mail para privacy@beonemed.com.

Responderemos aos seus pedidos dentro do período de tempo prescrito pela legislação aplicável. Por vezes, podemos ter de confirmar a sua identidade para nos certificarmos de que o pedido é realmente feito por si e para mantermos as suas informações seguras. Informá-lo-emos: (i) quando o seu pedido estiver concluído, (ii) se recusarmos o seu pedido (porque, por exemplo, se aplica uma exceção), ou (iii) se houver uma taxa associada ao processamento do seu pedido.

Pode escolher alguém para agir em seu nome, mas também teremos de verificar a respetiva identidade e certificarmo-nos de que essa pessoa tem autorização para agir em seu nome. Se essa verificação não for possível, é possível que não possamos satisfazer o seu pedido.

Reclamações

Se acreditar que a BeOne tratou de forma incorreta as suas informações pessoais ou violou os seus direitos, pode ter o direito de contactar a sua autoridade local de proteção de dados para apresentar uma reclamação. Contudo, também pode informar-nos enviando um e-mail para privacy@beonemed.com. Levamos as suas preocupações muito a sério.

Não o iremos discriminar por exercer qualquer direito que lhe assista ao abrigo da legislação.

A NOSSA POLÍTICA DE COOKIES

Cookies, etiquetas de píxeis e outros localizadores (doravante designados por “**Cookies**”) são pequenos ficheiros que os Websites e as aplicações utilizam para armazenar ou recuperar informações no seu navegador ou no seu dispositivo (computador, tablet, telemóvel, etc.) quando visita os nossos serviços online. Ajudam os Websites a recordar as suas preferências e a melhorar a sua experiência de navegação.

Quando visita os nossos Websites pela primeira vez (ou depois de eliminar os cookies), pedimos--lhe autorização para utilizar os cookies. Pode optar por aceitar todos os cookies, seleccionar tipos específicos de cookies ou rejeitar todos os cookies (exceto os cookies necessários). Os cookies não identificam o utilizador pessoalmente; identificam o dispositivo que está a utilizar. Ajudam-nos a compreender as suas atividades de navegação para reconhecer o dispositivo mais tarde para melhorar a experiência de navegação, guardar as suas preferências e melhorar a sua experiência online.

Se quiser saber mais sobre cookies e ver que cookies estão no seu dispositivo, pode visitar Websites como, por exemplo, www.aboutcookies.org ou www.allaboutcookies.org

Os cookies exatos que utilizamos variam consoante o Website ou a aplicação que está a visualizar/utilizar. Podemos utilizar os seguintes tipos de cookies:

- **Cookies estritamente necessários:** estes cookies garantem o funcionamento correto dos nossos Websites. Ajudam na segurança, facilitam a navegação e apresentam as páginas Web corretamente. Pode desativá-los nas definições do seu navegador, mas isso poderá afetar algumas funções do Website. No entanto, continuará a poder navegar nos Websites.
- **Cookies de desempenho:** estes cookies ajudam-nos a compreender como os visitantes utilizam os nossos Websites para os melhorar. Recolhem informações sobre coisas como o número de visitantes, de onde vieram e que páginas visitaram.
- **Cookies de redes sociais:** estes cookies permitem-lhe interagir com plugins sociais nos nossos Websites e partilhar conteúdos nas redes sociais; e
- **Cookies de segmentação (publicidade):** estes cookies ajudam-nos a mostrar-lhe anúncios específicos, a medir a eficácia dos anúncios e a adaptar o conteúdo aos seus interesses e comportamento de navegação. Esses cookies podem segui-lo ao longo do tempo e entre Websites (por exemplo, se visitar os nossos Websites várias vezes ou visitar vários Websites da BeOne).

Para além de poder escolher os seus próprios cookies, a maioria dos navegadores Web permite-lhe controlar os cookies através das definições do navegador. Normalmente, pode eliminar os cookies existentes e até configurar o seu navegador para rejeitar todos os cookies por predefinição. Consulte a página inicial do seu navegador para obter instruções. Se rejeitar todos os cookies, poderá continuar a utilizar os nossos Websites, mas algumas funcionalidades poderão não funcionar corretamente.

Embora a maioria dos cookies não registe o seu endereço IP (um número que identifica o seu computador pelo seu fornecedor de serviços de Internet), alguns cookies utilizam esta informação para fazer uma verificação geral da geolocalização para garantir, por exemplo, que é direcionado para a versão do Website que se aplica à sua localização. Além disso, os nossos sistemas precisam do seu endereço IP para encaminhar as informações (como as imagens no Website) de volta para si. Também podemos utilizar endereços IP para comunicar ou bloquear o acesso de visitantes que não cumpram os nossos [Termos de Utilização](#).

Para os cookies de segmentação (publicidade), respondemos aos sinais "Não rastrear" do seu navegador. Pode saber mais sobre os sinais "Não rastrear", aqui: <https://allaboutdnt.com/>.

CONTACTAR-NOS

Se tiver dúvidas ou preocupações sobre esta Política de Privacidade ou sobre a nossa forma de agir, não hesite em contactar-nos através do seguinte endereço de e-mail privacy@beonemed.com.

Esforçar-nos-emos por responder ao seu pedido logo que seja razoavelmente possível, em conformidade com a legislação aplicável.

Para manter as suas informações seguras, iremos verificar a sua identidade antes de conceder acesso ou realizar alterações. Tenha em atenção que, mesmo que removamos ou alteremos as suas informações, poderão existir informações residuais nos nossos registos.

Comprometemo-nos a ser acessíveis a todos, incluindo as pessoas com incapacidades. Se precisar deste documento num formato diferente, contacte-nos através do seguinte endereço de e-mail privacy@beonemed.com.