

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ

WSTĘP I ZAKRES

Jesteśmy w trakcie zmiany nazwy spółki z BeiGene na BeOne Medicines.

BeOne zobowiązuje się do poszanowania i ochrony prywatności Pana/Pani danych osobowych. „Dane osobowe” to dotyczące Pana/Pani informacje, które mogą zostać z Panem/Panią powiązane.

Administratorami danych osobowych (tj. podmiotami decydującymi o tym, w jaki sposób i w jakim celu dane osobowe są wykorzystywane) w ramach niniejszej Polityki prywatności są:

- BeOne Medicines Ltd. (wcześniej znana jako BeiGene Ltd.) na potrzeby zarządzania ogólnosięciowym portalem z ofertami pracy BeOne,
- podmiot BeOne, w którym ubiega się Pan/Pani o pracę, a którego nazwa znajduje się w opisie stanowiska lub w powiązanych informacjach.

Jeżeli chce Pan/Pani skontaktować się z administratorem danych osobowych lub inspektorem ochrony danych, aby zadać pytanie lub złożyć skargę, należy zapoznać się z punktem „**Wykonywanie swoich praw**” poniżej.

Niniejsza Polityka prywatności dla osób ubiegających się o pracę przeznaczona jest dla osób, które przekazują swoje dane osobowe spółce BeOne Medicines Ltd. (lub wcześniej spółce BeiGene, Ltd.) i/lub jej spółkom zależnym („**BeOne**”, „**my**”, „**nas**”, „**nasz**”) w odpowiedzi na ofertę pracy („**osoby ubiegające się o pracę**”).

W niniejszej Polityce prywatności opisujemy, w jaki sposób wykorzystujemy dane osobowe i jak można wykonać swoje prawa w tym zakresie.

Zapoznając się z niniejszą Polityką prywatności, należy mieć na uwadze następujące ważne informacje dotyczące jej zastosowania:

1. **Niektóre części niniejszej Polityki prywatności mogą nie mieć do Pana/Pani zastosowania** ze względu na Pana/Pani miejsce zamieszkania lub rodzaj przetwarzanych danych osobowych.
2. **W określonych okolicznościach niniejszą Politykę prywatności mogą uzupełniać lub zastępować inne polityki prywatności lub informacje.** W takich przypadkach do sposobu postępowania z Pana/Pani danymi osobowymi będą mieć zastosowanie inna polityka prywatności lub informacje.

3. Nasze witryny internetowe, portale internetowe, aplikacje mobilne lub inne usługi cyfrowe (łącznie nasze „**witryny internetowe**”) mogą zawierać łącza do witryn internetowych, których nie prowadzimy, nie kontrolujemy ani nie promujemy. Gdy odwiedza Pan/Pani takie witryny internetowe, nie ponosimy odpowiedzialności za ochronę i prywatność jakichkolwiek udostępnianych im danych. **Sugerujemy zapoznanie się z właściwą polityką prywatności i bezpośredni kontakt z właściwym operatorem serwisu, aby uzyskać informacje na temat stosowanych praktyk dotyczących prywatności.**

Dane dzieci

Nasze witryny internetowe nie są przeznaczone dla osób poniżej 16. roku życia („dzieci”). Za pośrednictwem naszych witryn internetowych nie zbieramy świadomie danych osobowych bezpośrednio od dzieci, dlatego **nie mogą one korzystać z naszych witryn internetowych ani przekazywać nam żadnych informacji za ich pośrednictwem lub w inny sposób**, chyba że w stosownych przypadkach uzyskaliśmy wcześniej zgodę ich rodzica lub opiekuna.

ZMIANY NINIEJSZEJ POLITYKI PRYWATNOŚCI

Dokładamy wszelkich starań, by na bieżąco aktualizować niniejszą Politykę prywatności, aby zawsze odzwierciedlała nasze praktyki. Dlatego **zalecamy okresowe przeglądanie niniejszej Polityki prywatności**. W przypadku istotnych zmian możemy również Pana/Panią powiadomić przed ich wejściem w życie.

Data wejścia w życie ostatniej aktualizacji: 10 listopada 2023 r.

KATEGORIE DANYCH OSOBOWYCH PRZETWARZANYCH PRZEZ BEONE

Możemy gromadzić i wykorzystywać Pana/Pani dane osobowe na różnych etapach procesu rekrutacyjnego w BeOne. W zależności od sposobu komunikowania się z BeOne mogliśmy gromadzić i przetwarzać następujące rodzaje danych osobowych:

Kategoria	Przykłady
Informacje identyfikujące	Imię, nazwisko, inicjały, data urodzenia, zdjęcia, dowód tożsamości (np. dowód osobisty, prawo jazdy, paszport), numery identyfikacyjne nadane przez organy administracji rządowej, numer ubezpieczenia powszechnego, znajomość języka.

Dane kontaktowe	Adres e-mail, adres pocztowy lub numer telefonu, w tym w stosownych przypadkach dane osoby kontaktowej w nagłych wypadkach.
Informacje służbowe i wyniki weryfikacji danych	Stanowisko, stan zatrudnienia, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i uprawnieniach, doświadczenie zawodowe i przynależność do organizacji zawodowych, osoby udzielające Panu/Pani referencji lub inne znające Pana/Panią osoby, publikacje, nagrody i wszelkie inne informacje podawane w CV lub liście motywacyjnym. Jeżeli jest to wymagane lub dozwolone przez obowiązujące prawo lub jeżeli otrzymamy Pana/Pani zgodę, możemy przeprowadzić weryfikację danych, która może obejmować dostęp do dalszych informacji na temat Pana/Pani zatrudnienia i wykształcenia, a także informacji o karalności.
Informacje związane z komunikacją z BeOne	Data i temat wniosków lub komunikacji z pracownikami BeOne oraz innymi pracownikami lub konsultantami.
Dane na potrzeby raportów o różnorodności	Dane demograficzne (np. rasa/pochodzenie etniczne, narodowość, płeć społeczno-kulturowa i biologiczna, informacje na temat niepełnosprawności, pochodzenia społeczno-ekonomicznego, religii i statusu weterana) na potrzeby zapewnienia zgodności z zasadą równości szans. Dane dotyczące rasy i pochodzenia etnicznego są zbierane na zasadzie dobrowolności i wyłącznie w Stanach Zjednoczonych.
Informacje finansowe	Dane konta bankowego, numer ubezpieczenia powszechnego (lub podobny), status podatkowy, informacje o wynagrodzeniu, emeryturze i świadczeniach (stosownie do potrzeb).
Informacje o aktywności w internecie lub innej sieci elektronicznej	W celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania naszych witryn internetowych i ich usług, a także do celów wewnętrznych analiz biznesowych, takich jak pomiar liczby odbiorców, możemy gromadzić i wykorzystywać następujące dane: adres IP, typ urządzenia, typ przeglądarki, język, historia przeglądania, informacje na temat Pana/Pani interakcji z naszymi witrynami internetowymi i ich usługami.

	Aby uzyskać więcej informacji na temat plików cookie i innych technologii gromadzenia danych, prosimy zapoznać się z Polityką dotyczącą plików cookie mającą zastosowanie do odwiedzanej witryny.
Inne	Informacje z publicznego profilu w mediach społecznościowych (jeżeli go Pan/Pani ma), a także wszelkie inne dane osobowe dobrowolnie udostępnione w trakcie procesu ubiegania się o pracę. Możemy również przetwarzać informacje dotyczące korzystania z naszych urządzeń i sieci, takich jak sieć Wi-Fi BeOne, oraz informacje z kamer monitoringu znajdujących się w odwiedzanych lokalizacjach.

W świetle obowiązujących przepisów niektóre informacje (takie jak informacje o stanie zdrowia) **mogą być uważane za bardziej wrażliwe** niż inne dane. Tego rodzaju informacje nie są przez nas standardowo gromadzone ani wykorzystywane, a gdy to robimy, przestrzegamy następujących zasad:

- zbieramy te informacje tylko wtedy, gdy jest to konieczne;
- podejmujemy odpowiednie środki w celu zapewnienia ochrony i przetwarzania wrażliwych danych osobowych;
- przedstawiamy informacje i/lub uzyskujemy Pana/Pani wyraźną zgodę przed rozpoczęciem przetwarzania wrażliwych danych osobowych, jeżeli jest to wymagane przez obowiązujące prawo.

ŹRÓDŁA INFORMACJI

Zazwyczaj dane osobowe otrzymujemy **bezpośrednio** od Pana/Pani, np. w związku z kontaktowaniem się z nami, wypełnieniem formularza, zakupem naszych produktów, świadczeniem na naszą rzecz usług, zarejestrowaniem konta czy prośbą o materiały i informacje marketingowe.

Czasami możemy uzyskiwać Pana/Pani dane osobowe z **innych źródeł**, np. gdy wyda Pan/Pani osobie trzeciej polecenie przesłania nam informacji lub gdy zawarliśmy określoną umowę z naszymi partnerami badawczymi, współpracownikami czy usługodawcami.

Jeżeli korzysta Pan/Pani z naszych witryn internetowych, możemy zbierać informacje z Pana/Pani komputera lub innego urządzenia za pomocą plików cookie i innych technologii gromadzenia danych. Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z naszą Polityką dotyczącą plików cookie.

DLACZEGO PRZETWARZAMY PANA/PANI DANE OSOBOWE

Sposób, w jaki postępujemy z Pana/Pani danymi osobowymi, zależy od celu, w jakim je zebraliśmy, np. zależy od Pana/Pani interakcji z BeOne, obowiązujących przepisów prawa oraz naszych procedur i wymagań, jak opisano poniżej:

Cele	Przykłady wykorzystania danych osobowych	Podstawy prawne
Zarządzanie podaniem o pracę	- zapoznanie się z podaniem o pracę - kontaktowanie się z Panem/Panią - umówienie się na rozmowę kwalifikacyjną - obsługa procesu wdrożenia w firmie (w razie przyjęcia oferty pracy)	Podjęcie kroków przed zawarciem umowy (za Pana/Pani zgoda , jeżeli wymaga tego obowiązujące prawo)
Wybranie pasujących kandydatów i weryfikacja danych przed zatrudnieniem osoby	- weryfikacja danych, referencji i informacji podanych w procesie rekrutacji, co może wiązać się z pozyskaniem dalszych informacji na temat historii zatrudnienia i wykształcenia, a także informacji o karalności, jeżeli jest to dozwolone przez prawo - przygotowanie oferty i innych dokumentów na etapie poprzedzającym zawarcie umowy w ramach naszego procesu rekrutacyjnego	Podjęcie działań przed zawarciem umowy - lub - Uzasadniony interes BeOne polegający na wybraniu pasujących kandydatów z całej puli podań o pracę
Umieszczenie Pana/Pani w bazie kandydatów BeOne	- identyfikowanie odpowiednich kandydatów (w firmie lub poza nią) - uwzględnienie Pana/Pani w przypadku obecnych lub przyszłych ofert pracy w BeOne - informowanie Pana/Pani o ofertach lub przekazywanie próśb o aktualizację profilu w bazie	Uzasadniony interes BeOne polegający na powiększaniu bazy potencjalnych kandydatów (za Pana/Pani zgoda , jeżeli wymagają tego obowiązujące przepisy prawa)
Udoskonalanie naszego procesu rekrutacyjnego i witryn internetowych	ocena i ulepszanie naszych serwisów internetowych, np. sprawdzanie, które strony są popularne i używane, które powiadomienia e-mail są otwierane, jaki poziom ruchu generują witryny internetowe, i zbieranie innych danych dotyczących użytkowania,	Uzasadniony interes BeOne polegający na ulepszaniu witryn internetowych i procesu rekrutacji

	a także skuteczności naszych ofert pracy • podejmowanie kroków mających na celu ochronę i zwiększanie bezpieczeństwa witryn internetowych	
Zarządzanie działaniami przedsądowymi lub sporami sądowymi	• podejmowanie stosownych działań w przypadku zidentyfikowanych naruszeń • zarządzanie sporami lub sporami sądowymi	Uzasadniony interes BeOne polegający na obronie jej praw i interesów
Wypełnianie obowiązków prawnych i regulacyjnych	• wywiązywanie się z obowiązków prawnych i regulacyjnych • realizowanie wniosków o wykonanie przysługujących Panu/Pani praw	Obowiązki prawne i regulacyjne ciążące na BeOne
Inne	• realizowanie innych celów biznesowych, takich jak przetwarzanie płatności i księgowość, rozwój produktów, ochrona mienia BeOne, zarządzanie umowami, archiwizacja, administrowanie witrynami internetowymi, realizacja zamówień, analityka, zapobieganie oszustwom i utrzymanie ładu korporacyjnego, potencjalna sprzedaż lub fuzja części lub całości spółki, raportowanie i zapewnianie zgodności z prawem, obrona przed potencjalnymi powództwami	Uzasadniony interes BeOne – lub – Obowiązki prawne i regulacyjne ciążące na BeOne

Profilowanie i/lub zautomatyzowane podejmowanie decyzji

„Profilowanie” oznacza analizę czyichś zainteresowań, zwyczajów, zachowań i innych cech w celu formułowania prognoz lub podejmowania decyzji na ich temat. „Zautomatyzowane podejmowanie decyzji” ma miejsce wtedy, gdy program komputerowy, zautomatyzowany system lub algorytm formułuje prognozy lub podejmuje decyzje. Na przykład aby ocenić Pana/Pani dopasowanie na stanowisko oferowane w BeOne, możemy sprawdzić ważność kwalifikacji zawodowych, przeprowadzić weryfikację danych lub inne badania due diligence, a następnie ręcznie porównać je z naszymi wymaganiami. W żadnym wypadku profilowanie, prognozowanie lub podejmowanie decyzji nie odbywa się jednak w sposób w pełni zautomatyzowany bez weryfikacji przez człowieka.

JAK DŁUGO PRZECHOWUJEMY PANA/PANI DANE OSOBOWE

Przechowujemy Pana/Pani dane osobowe **tak długo, jak jest to konieczne** do celów opisanych w niniejszej Polityce prywatności. Czasami przechowujemy je dłużej, aby wywiązać się z naszych obowiązków prawnych. Aby zdecydować, jak długo będziemy przechowywać dane, bierzemy pod uwagę ilość, rodzaj i wrażliwość informacji, potencjalne ryzyko szkody wynikającej z nieuprawnionego użycia lub ujawnienia informacji, a także to, dlaczego potrzebujemy tych informacji, czy możemy wykonać daną czynność bez tych informacji oraz wszystkie mające zastosowanie wymogi prawne, regulacyjne i dotyczące zapewniania zgodności z obowiązującymi przepisami.

Przechowujemy informacje przekazane nam przy ubieganiu się o pracę. Możemy ich później użyć, jeżeli będzie Pan/Pani ubiegać się o inne stanowisko, jeżeli w przyszłości weźmiemy pod uwagę Pana/Pani kandydaturę w związku z inną ofertą pracy lub jeżeli Pana/Panią zatrudnimy. Jeżeli chce Pan/Pani, abyśmy usunęli te dane, prosimy przesłać wiadomość e-mail na adres privacy@beonemed.com. Będziemy przechowywać zapis Pana/Pani wniosku o usunięcie danych tak długo, jak będzie to konieczne. Czasami musimy zachowywać niektóre informacje z procesu ubiegania się o pracę, jeżeli wymaga tego obowiązujące prawo lub w celu ochrony przysługujących nam praw.

Będziemy również przechowywać Pana/Pani dane osobowe na potrzeby:

- **właściwego okresu w terminach przedawnienia**, jeżeli jest to konieczne do **celów dowodowych**;
- **przestrzegania okresów określonych przepisami prawa**, np. w związku z kwestiami handlowymi, prawnymi, zgodności z przepisami i regulacyjnymi.

GDZIE PRZETWARZAMY PANA/PANI DANE I JAK JE CHRONIMY

Spółka BeOne prowadzi działalność w wielu krajach na całym świecie, w związku z czym Pana/Pani dane osobowe mogą być dostępne lub udostępniane w ramach grupy BeOne, jak również osobom trzecim w różnych krajach, jak wyjaśniono w punkcie **UDOSTĘPNIANIE DANYCH OSOBOWYCH** niniejszej Polityki prywatności. Przepisy obowiązujące w niektórych krajach mogą nie zapewniać takiego samego poziomu ochrony jak przepisy obowiązujące w Pana/Pani kraju lub regionie. Gdy ma to miejsce i gdy jest to wymagane obowiązującymi przepisami prawa, podejmujemy odpowiednie kroki, aby zapewnić bezpieczeństwo Pana/Pani danych, np. zawierając umowę z odbiorcą Pana/Pani danych lub wdrażając dodatkowe zabezpieczenia danych.

Chociaż dokładamy wszelkich starań, aby chronić Pana/Pani dane, nie możemy zagwarantować ich całkowitego bezpieczeństwa. Dlatego zalecamy czujność przy podejmowaniu decyzji, jakie informacje udostępnia nam Pan/Pani online.

UDOSTĘPNIANIE DANYCH OSOBOWYCH

Możemy udostępniać Pana/Pani dane osobowe w ramach grupy BeOne oraz osobom trzecim opisanym poniżej. To, jakie dane udostępniamy, powód ich udostępniania oraz stosowane przez nas zabezpieczenia zależą od tego, kim są wspomniane osoby trzecie i gdzie się znajdują. **Nie sprzedajemy gromadzonych przez nas danych osobowych.**

Odbiorcy	Cele
Spółki grupy BeOne (BeOne Medicines Ltd. i/lub jej spółki zależne) oraz ich pracownicy (np. dział rekrutacji, dział HR, inne działy i osoby odpowiedzialne za ocenę i/lub zarządzanie stanowiskiem, o które Pan/Pani się ubiega, dział IT)	Możemy udostępniać Pana/Pani dane osobowe w ramach Grupy BeOne na potrzeby naszego międzynarodowego procesu rekrutacji, w zależności od tożsamości i lokalizacji osób oceniających kandydatów oraz podmiotu rekrutującego, a także do celów administracyjnych, operacyjnych i technicznych w kontekście naszej ogólnościowej działalności.
Dostawcy usług na rzecz BeOne (zewnątrzni rekruterzy, dostawcy usług weryfikacji danych itp.)	Korzystamy z usług dostawców, którzy pomagają BeOne w realizacji ogólnych celów administracyjnych, operacyjnych i/lub technicznych w ramach działalności biznesowej BeOne.
Dostawcy rozwiązań technologicznych i zabezpieczeń na rzecz BeOne (dostawcy hostingu oprogramowania, dostawcy usług IT itp.)	Współpracujemy z dostawcami rozwiązań technologicznych i zabezpieczeń, którzy pomagają BeOne zarządzać technologiami i bezpieczeństwem oraz innymi administracyjnymi, operacyjnymi i/lub technicznymi aspektami działalności biznesowej BeOne.
Organy lub agencje administracyjne, regulacyjne lub sądowe oraz inne osoby trzecie	Możemy otrzymywać wnioski o ujawnienie danych osobowych od organów lub agencji administracyjnych, regulacyjnych lub sądowych oraz innych osób trzecich. Będziemy udostępniać im dane osobowe w celu wywiązania się z wszelkich obowiązków prawnych lub regulacyjnych i/lub w przypadku wyraźnego i uzasadnionego żądania lub domniemanego naruszenia przepisów prawnych lub regulacyjnych.
Doradcy (np. zewnętrznii audytorzy, prawnicy i podobne osoby)	W stosownych przypadkach możemy korzystać z usług doradców, którzy pomagają w zarządzaniu ewentualnymi sporami i innymi kwestiami prawnymi.

Inne osoby trzecie	Jeżeli nastąpi istotna zmiana w strukturze BeOne, np. fuzja, przeniesienie czy sprzedaż majątku BeOne lub ogłoszenie bankructwa, Pana/Pani dane osobowe mogą zostać przekazane innym podmiotom w ramach danej operacji, z zastrzeżeniem (w określonych przypadkach) wyrażenia przez Pana/Panią zgody.
--------------------	---

PANA/PANI DECYZJE I PRAWA

Ma Pan/Pani możliwość nieudostępniania nam swoich danych osobowych; może to jednak oznaczać, że nie będziemy mogli nawiązać z Panem/Panią relacji lub interakcji albo nie będzie Pan/Pani w stanie korzystać z określonych usług, np. Pana/Pani podanie o pracę w BeOne nie zostanie rozpatrzone.

Zgodnie z określonymi przepisami prawa, takimi jak ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO), kalifornijska ustawa o ochronie prywatności konsumentów z 2018 r. (CCPA), kalifornijska ustawa o prawach do ochrony prywatności z 2020 r. (CPRA) lub chińska ustawa o cyberbezpieczeństwie (w tym przepisy wykonawcze i normy krajowe), mogą przysługiwać Panu/Pani następujące prawa w odniesieniu do Pana/Pani danych osobowych:

- *Prawo dostępu.* Może Pan/Pani poprosić nas o jasne, przejrzyste i zrozumiałe informacje na temat tego, w jaki sposób postępujemy z Pana/Pani danymi osobowymi, w tym o tym, gdzie i komu je udostępniamy, a także o kopie swoich danych osobowych.
- *Prawo do sprostowania danych.* Może Pan/Pani poprosić nas o sprostowanie informacji, które Pana/Pani zdaniem są nieaktualne lub nieprawidłowe, i/lub zażądać ich uzupełnienia, jeżeli są niekompletne.
- *Prawo do usunięcia danych.* Może Pan/Pani także poprosić o usunięcie swoich danych osobowych w określonych okolicznościach.
- *Prawo do cofnięcia zgody.* Jeżeli przetwarzamy Pana/Pani dane osobowe na podstawie Pana/Pani zgody, ma Pan/Pani prawo ją wycofać, przy czym nie będzie to mieć wpływu na zgodność z prawem naszych wcześniejszych działań.
- *Prawo do rezygnacji z przyszłej komunikacji.* Może Pan/Pani zrezygnować z otrzymywania w przyszłości określonych komunikatów (może Pan/Pani anulować ich subskrypcję).
- *Prawo do przenoszenia danych.* Może mieć Pan/Pani prawo do poproszenia, abyśmy przenieśli dostarczone nam informacje z jednej organizacji do drugiej lub przekazali je Panu/Pani.

Może Pan/Pani na przykład poprosić o usunięcie swojego profilu kandydata z naszych systemów lub wycofać zgodę na otrzymywanie informacji o ofertach pracy w przyszłości.

W zależności od tego, gdzie Pan/Pani mieszka i gdzie znajduje się placówka BeOne przetwarzająca Pana/Pani dane osobowe, mogą Panu/Pani przysługiwać dodatkowe prawa związane z danymi osobowymi. Więcej informacji można znaleźć w punkcie dotyczącym konkretnego stanu.

Wykonywanie swoich praw

Jeżeli chce Pan/Pani skorzystać ze swoich praw, może Pan/Pani wysłać wiadomość e-mail na adres privacy@beonemed.com.

Odpowiemy na Pana/Pani wnioski w terminie przewidzianym obowiązującymi przepisami prawa. Czasami może być konieczne potwierdzenie Pana/Pani tożsamości w celu upewnienia się, od kogo pochodzi wniosek, i zapewnienia bezpieczeństwa Pana/Pani danych. Poinformujemy Pana/Panią, (i) gdy Pana/Pani wniosek zostanie zrealizowany, (ii) jeżeli odrzucimy Pana/Pani wniosek (na przykład ze względu na mające zastosowanie odstępstwo od przepisów) lub (iii) jeżeli z realizacją Pana/Pani wniosku wiąże się opłata.

Może Pan/Pani wskazać osobę, która będzie działać w Pana/Pani imieniu, jednak również w tym przypadku musimy sprawdzić jej tożsamość i upewnić się, że ma pozwolenie na działanie w Pana/Pani imieniu. Jeżeli nie będziemy w stanie przeprowadzić weryfikacji, możemy odmówić realizacji wniosku.

Skargi

Jeżeli uważa Pan/Pani, że spółka BeOne niewłaściwie postępowała z Pana/Pani danymi osobowymi lub naruszyła Pana/Pani prawa, może przysługiwać Panu/Pani prawo skontaktowania się z lokalnym organem ochrony danych w celu złożenia skargi. Może też Pan/Pani poinformować o tym BeOne, wysyłając wiadomość e-mail na adres privacy@beonemed.com. Do wszelkich obaw podchodzimy bardzo poważnie.

Nie będziemy Pana/Pani traktować mniej korzystnie z powodu wykonania któregoś z praw przysługujących osobie, której dane dotyczą, na mocy obowiązujących przepisów.

NASZA POLITYKA DOTYCZĄCA PLIKÓW COOKIE

Pliki cookie, znaczniki pikselowe i inne moduły śledzące (zwane dalej „plikami cookie”) to małe pliki wykorzystywane przez witryny internetowe i aplikacje do przechowywania lub pobierania informacji w przeglądarce lub urządzeniu (komputerze, tablecie, telefonie komórkowym itp.) podczas odwiedzania serwisów online. Pomagają one witrynom internetowym zapamiętać Pana/Pani preferencje i poprawić komfort przeglądania.

Przy pierwszej wizycie w naszych witrynach internetowych (lub po usunięciu plików cookie) poprosimy Pana/Panią o zgodę na korzystanie z plików cookie. Można zaakceptować wszystkie pliki cookie, wybrać ich określone typy lub odrzucić wszystkie pliki cookie (poza niezbędnymi). Pliki cookie nie identyfikują Pana/Pani osobiście; identyfikują używane urządzenie. Pomagają nam one zrozumieć działania związane z przeglądaniem stron w celu późniejszego rozpoznania urządzenia, aby poprawić komfort przeglądania, zapisać preferencje i ogólnie poprawić jakość korzystania z serwisu internetowego.

Jeżeli chce Pan/Pani dowiedzieć się więcej o plikach cookie i sprawdzić, jakie z nich znajdują się na Pana/Pani urządzeniu, może Pan/Pani odwiedzić witryny internetowe takie jak www.aboutcookies.org lub www.allaboutcookies.org.

Konkretne pliki cookie, z których korzystamy, różnią się w zależności od przeglądanej witryny internetowej lub używanej aplikacji. Możemy stosować następujące rodzaje plików cookie:

- Ścisłe niezbędne pliki cookie: te pliki zapewniają prawidłowe działanie naszych witryn internetowych. Pomagają w zapewnieniu bezpieczeństwa, ułatwiają przeglądanie i odpowiadają za poprawne wyświetlanie stron internetowych. Może Pan/Pani je wyłączyć w ustawieniach swojej przeglądarki, przy czym może to mieć wpływ na niektóre funkcje witryny internetowej. Nadal będzie można poruszać się po witrynach internetowych.
- Wydajnościowe pliki cookie: te pliki pomagają nam zrozumieć, w jaki sposób odwiedzający korzystają z naszych witryn internetowych, abyśmy mogli je ulepszać. Zbierają informacje na temat liczby odwiedzających i tego, jak trafili do naszego serwisu i jakie strony odwiedzili.
- Pliki cookie mediów społecznościowych: te pliki umożliwiają interakcję z wtyczkami społecznościowymi w naszych witrynach internetowych i udostępnianie treści w sieciach społecznościowych.
- Pliki cookie do targetowania (reklamowe): te pliki pomagają nam wyświetlać określone reklamy, mierzyć skuteczność reklam i dostosowywać treści do Pana/Pani zainteresowań i zachowań związanych z przeglądaniem. Takie pliki cookie mogą śledzić zachowania przez dłuższy czas i w różnych witrynach internetowych (np. gdy odwiedza Pan/Pani nasze witryny wielokrotnie lub gdy odwiedza Pan/Pani kilka witryn BeOne).

Oprócz możliwości wyboru akceptowanych plików cookie większość przeglądarek internetowych umożliwia decydowanie o plikach cookie za pomocą ustawień przeglądarki. Zwykle można usunąć istniejące pliki cookie, a nawet ustawić przeglądarkę tak, aby domyślnie odrzucała wszystkie pliki cookie. Instrukcje znajdują się na stronie głównej danej przeglądarki. Jeżeli odrzuci Pan/Pani wszystkie pliki cookie, nadal będzie można korzystać z naszych witryn internetowych, ale niektóre funkcje mogą nie działać poprawnie.

Chociaż większość plików cookie nie rejestruje adresu protokołu internetowego (IP) użytkownika (numeru identyfikującego komputer użytkownika przez dostawcę usług internetowych), niektóre z nich korzystają z tych informacji w celu sprawdzenia geolokalizacji, np. aby zapewnić przekierowanie użytkownika do wersji witryny internetowej odpowiedniej dla jego lokalizacji. Ponadto nasze systemy potrzebują adresu IP, aby przekazywać użytkownikowi informacje (np. obrazy w witrynie internetowej). Możemy również używać adresów IP do komunikowania się z odwiedzającymi lub blokowania odwiedzających, którzy nie przestrzegają naszych [Warunków korzystania](#).

W przypadku plików cookie do targetowania (reklamowych) reagujemy na sygnały „Do Not Track” (Nie śledź) wysyłane przez przeglądarkę. Więcej informacji na temat żądania „Do Not Track” można znaleźć tutaj: <https://allaboutdnt.com/>.

KONTAKT Z NAMI

Jeżeli ma Pan/Pani pytania lub wątpliwości dotyczące niniejszej Polityki prywatności lub naszych zasad postępowania, zapraszamy do kontaktowania się z nami pod adresem e-mail privacy@beonemed.com.

Postaramy się odpowiedzieć możliwie jak najszybciej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Aby zapewnić bezpieczeństwo danych, zweryfikujemy Pana/Pani tożsamość przed udzieleniem dostępu lub wprowadzeniem zmian. Należy pamiętać, że nawet jeżeli usuniemy lub poprawimy Pana/Pani dane, w naszej dokumentacji mogą pozostać pewne informacje.

Dokładamy wszelkich starań, by zapewniać wszystkim, w tym osobom niepełnosprawnym, pełną dostępność naszych zasobów. Jeżeli chce Pan/Pani otrzymać ten dokument w innym formacie, prosimy o wysłanie wiadomości na adres privacy@beonemed.com