

SOLLICITANT

PRIVACYBELEID

INLEIDING EN TOEPASSINGSGBIED

Momenteel voeren wij een naamswijziging door van Beigene naar BeOne Medicines.

BeOne doet er alles aan om de privacy van uw persoonlijke informatie te respecteren en te beschermen. "Persoonlijke informatie" is informatie die betrekking heeft op u en die mogelijk naar u kan worden herleid.

De gegevensbeheerders van uw persoonlijke informatie (d.w.z. de entiteiten die bepalen hoe en waarom uw persoonlijke informatie wordt gebruikt) op grond van dit privacybeleid zijn:

- BeOne Medicines Ltd. (voorheen bekend onder de naam BeiGene, Ltd.), voor het beheer van het wereldwijde BeOne Career-portaal, en
- De specifieke BeOne-entiteit waarbij u solliciteert. U ontvangt de naam ervan als onderdeel van de functiebeschrijving of gerelateerde informatie.

Als u vragen of klachten heeft en contact wilt opnemen met de gegevensbeheerder of diens functionaris voor gegevensbescherming, raadpleeg dan het gedeelte '**Uw rechten uitoefenen**' hieronder.

Dit privacybeleid voor sollicitanten is bedoeld voor personen die hun persoonlijke informatie doorgeven aan BeOne Medicines Ltd. (of voorheen aan BeiGene, Ltd.) en/of zijn dochterondernemingen ("**BeOne**", "**wij**", "**ons**", "**onze**") bij het solliciteren op vacatures ("**sollicitanten**").

Het beschrijft hoe we uw persoonlijke informatie gebruiken en hoe u gebruik kunt maken van uw rechten.

Houd bij het lezen van dit privacybeleid rekening met de volgende belangrijke informatie over hoe dit privacybeleid van toepassing is:

1. **Sommige delen van dit privacybeleid zijn mogelijk niet op u van toepassing** op basis van waar u woont of het soort persoonlijke informatie dat we over u bewaren.
2. **In bepaalde omstandigheden kan een ander privacybeleid of een andere privacyverklaring dit beleid aanvullen of vervangen.** Als dat gebeurt, is het andere beleid of de andere kennisgeving van toepassing op de manier waarop met uw persoonlijke informatie wordt omgegaan.

- Op onze websites, webportalen, mobiele toepassingen of andere digitale diensten (samen onze "**websites**") kunnen koppelingen staan naar websites die we niet beheren, aansturen of onderschrijven. Als u naar die websites gaat, zijn wij niet verantwoordelijk voor de bescherming en privacy van de informatie die u verstrekt. **We raden u aan het privacybeleid te lezen en rechtstreeks contact op te nemen met die websites voor informatie over hun privacypraktijken.**

Informatie over kinderen

Onze websites zijn niet bedoeld voor personen jonger dan 16 jaar ("kinderen"). We verzamelen niet bewust persoonlijke informatie rechtstreeks van kinderen via onze websites, dus als u een kind bent, gebruik **onze websites dan niet en verstrek ons geen informatie via onze websites of anderszins**, tenzij we eerst de toestemming van een ouder of voogd hebben verkregen, indien van toepassing.

WIJZIGINGEN IN DIT PRIVACYBELEID

We streven ernaar dit privacybeleid regelmatig bij te werken zodat het onze werkwijzen weerspiegelt. Daarom **raden we u aan dit privacybeleid regelmatig door te nemen.**

Bij wezenlijke veranderingen kunnen we stappen ondernemen om u op de hoogte te stellen voordat ze van kracht worden.

Ingangsdatum van de laatste update: 10 november 2023.

CATEGORIEËN PERSOONLIJKE INFORMATIE VERWERKT DOOR BEONE

We kunnen uw persoonlijke informatie verzamelen en gebruiken tijdens verschillende fasen van het wervingsproces bij BeOne. Afhankelijk van hoe u contact heeft gehad met BeOne, kunnen we de volgende soorten persoonlijke informatie over u hebben verzameld en beheerd:

Categorieën	Voorbeelden
Identificatie-informatie	Voornaam, achternaam, initialen, geboortedatum, foto's, identiteitsbewijs (bijvoorbeeld identiteitskaart, rijbewijs, paspoort), overheidsidentificatienummer, burgerservicenummer of taalvaardigheid.
Contactgegevens	E-mailadres, postadres of telefoonnummer, inclusief dat van uw contactpersoon voor noodgevallen, indien van toepassing.

Professionele informatie en antecedentenonderzoek	Functietitel, arbeidsstatus, opleidingsinformatie, professionele kwalificaties en licenties, werkervaring en professionele relaties, referenties of andere mensen die u kennen, publicaties, onderscheidingen en alle andere informatie die u opneemt in uw cv/curriculum vitae of begeleidende brief. Indien vereist of toegestaan door de toepasselijke wetgeving of met uw toestemming, kunnen we een antecedentenonderzoek uitvoeren, waarbij mogelijk toegang wordt verkregen tot verdere informatie over uw arbeids- en opleidingsgeschiedenis, evenals tot eventuele strafblad informatie.
Informatie met betrekking tot uw contacten met BeOne	Datum en onderwerp van uw verzoeken of contacten met de werknemers en andere werkenden of consultants van BeOne.
Diversiteitsrapportagegegevens	Demografische gegevens (bijvoorbeeld ras/etniciteit, nationale afkomst, geslacht, informatie over uw invaliditeitsstatus, uw sociaal-economische achtergrond, uw religie en veteranenstatus) met het oog op de naleving van gelijke kansen. Ras en etniciteit worden op vrijwillige basis verzameld, en alleen in de Verenigde Staten.
Financiële informatie	Indien vereist, bankrekeninggegevens, burgerservicenummer (of vergelijkbaar), belastingstatus, informatie over beloning, pensioen en uitkeringen
Informatie over internet- of andere elektronische-netwerkactiviteit	Voor het goed functioneren van onze websites en hun diensten, evenals voor interne bedrijfsanalysedoeleinden zoals doelgroepmeting kunnen wij de volgende informatie verzamelen en gebruiken: IP-adres, apparaattype, browsertype, taal, browsegeschiedenis, informatie over uw interactie met onze websites en hun diensten. Lees voor meer informatie over cookies en andere technologieën voor het verzamelen van gegevens het Cookiebeleid dat van toepassing is op de website die u bezoekt.

Overige	Informatie uit uw openbare sociale-mediaprofiel als u dat heeft, evenals andere persoonlijke informatie die u vrijwillig deelt tijdens het sollicitatieproces. We kunnen ook informatie verwerken die betrekking heeft op uw gebruik van onze netwerken en onze apparaten zoals BeOne Wi-Fi en informatie van beveiligingscamera's, indien aanwezig op de locaties die u bezoekt.
---	---

Bepaalde informatie (zoals gezondheidsinformatie) **kan als gevoeliger worden beschouwd** op grond van de toepasselijke wetgeving. We verzamelen of gebruiken deze informatie niet routinematig, maar waar we dat wel doen, zullen we:

- deze informatie alleen verzamelen wanneer dat nodig is;
- passende maatregelen treffen om uw gevoelige persoonlijke informatie te beschermen en te verwerken; en
- kennisgevingen verstrekken en/of uw uitdrukkelijke toestemming verkrijgen vóór het verwerken van uw gevoelige persoonlijke informatie indien vereist op grond van toepasselijke wetgeving.

INFORMATIEBRONNEN

Normaal gesproken krijgen we uw persoonlijke informatie **rechtstreeks van u**, bijvoorbeeld wanneer u contact met ons opneemt, een formulier invult, onze producten koopt, diensten aan ons verleent, een account registreert of vraagt om marketingmateriaal en informatie.

Soms kunnen we persoonlijke informatie over u verkrijgen uit **andere bronnen**, bijvoorbeeld wanneer u een externe partij opdracht heeft gegeven om informatie naar ons te sturen, of wanneer we hierover een regeling hebben met onze onderzoekspartners, medewerkers en dienstverleners.

Als u onze websites gebruikt, kunnen we informatie van uw computer of ander apparaat verzamelen via ons gebruik van cookies en andere technologieën voor gegevensverzameling. Zie ons Cookiebeleid voor meer informatie.

WAAROM WE UW PERSOONLIJKE INFORMATIE VERWERKEN

Hoe wij met uw persoonlijke informatie omgaan, hangt af van de reden waarom we deze hebben verzameld. Het wordt bijvoorbeeld bepaald door uw interacties met BeOne, toepasselijke wetten en onze eigen procedures en vereisten, zoals hieronder uiteengezet:

Doeleinden	Voorbeelden van gebruik van uw persoonsgegevens	Rechtsgronden
Uw sollicitatie beheren	• om uw sollicitatie te beoordelen • om contact met u op te nemen • om een gesprek in te plannen • als u een baan accepteert, om het onboardingproces af te handelen	Om stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een contract (met uw toestemming , indien vereist door de toepasselijke wetgeving)
Screening voorafgaand aan indiensttreding en antecedentenonderzoek	• verifiëren van uw achtergrond, referenties en informatie verstrekt tijdens het wervingsproces. Dit kan inhouden dat er toegang moet worden verkregen tot meer informatie over uw arbeids- en opleidingsgeschiedenis, evenals tot informatie over uw strafblad, zoals toegestaan door de wet. • tijdens de pre-contractfase van ons wervingsproces om een aanbod en andere documenten voor te bereiden	Om stappen te ondernemen voorafgaand aan het afsluiten van een contract; - of - Legitiem belang van BeOne bij het screenen van zijn sollicitantenpool
U opnemen in de talentenpool van BeOne	• om kandidaten (intern of extern) te identificeren • om u te overwegen voor huidige of toekomstige kansen binnen BeOne • om u te informeren over mogelijkheden of om updates van uw profiel te verzoeken	Legitiem belang van BeOne bij het aanvullen van zijn talentenpool (met uw toestemming , indien vereist op grond van toepasselijke wetgeving)
Ons wervingsproces en onze websites verbeteren	• om onze websites te evalueren en te verbeteren, bijvoorbeeld om het volgende te zien: welke pagina's populair zijn en worden gebruikt, of e-mailmeldingen worden geopend, verkeersniveaus op de websites en andere gebruiksgegevens, evenals de effectiviteit van onze vacatures	Legitiem belang van BeOne om zijn websites en wervingsproces te verbeteren

	om stappen te ondernemen die zijn ontworpen om de beveiliging van de websites op orde te houden en te verbeteren	
Precontentieuze aanpak of aanpak van geschillen	- om actie te ondernemen tegen een geïdentificeerde schending - om een geschil of proces te reguleren	Legitiem belang van BeOne bij het verdedigen van zijn rechten en belangen
Naleving van wettelijke en regulerende verplichtingen	- voor naleving van de wet en regulerende verplichtingen - om uw verzoeken om uw rechten uit te oefenen te verwerken	Wettelijke en regulerende verplichtingen die BeOne moet nakomen
Overige	voor andere dagelijkse zakelijke doeleinden zoals betalingsverwerking en boekhouding, productontwikkeling, bescherming van eigendommen van BeOne, contractbeheer, archivering, websitebeheer, uitvoering, analyse, fraudepreventie en corporate governance, de mogelijke verkoop of fusie van een deel van of het hele bedrijf, rapportage en naleving van de wet, of indien noodzakelijk ter verdediging bij potentiële juridische claims.	Legitiem belang van BeOne - of - Wettelijke en regulerende verplichtingen die BeOne moet nakomen

Profilering en/of geautomatiseerde besluitvorming

‘Profilering’ betekent het analyseren van iemands interesses, gewoonten, gedrag en andere kenmerken om deze te voorspellen of er beslissingen over te nemen. Van ‘geautomatiseerde besluitvorming’ is sprake wanneer een computerprogramma, geautomatiseerd systeem of algoritme die voorspelling doet of die beslissing neemt. Om uw geschiktheid voor een functie bij BeOne te beoordelen, kunnen we bijvoorbeeld de geldigheid van uw beroepskwalificaties controleren, antecedentenonderzoek uitvoeren of ander due diligence-onderzoek naar u uitvoeren, en dit handmatig vergelijken met onze vereisten. Er is echter geen sprake van profilering, een voorspelling of een beslissing via volledig geautomatiseerde middelen zonder menselijke beoordeling.

HOELANG WIJ UW PERSOONLIJKE INFORMATIE BEWAREN

We bewaren uw persoonlijke informatie **zolang dit nodig is** om de redenen die worden uitgelegd in dit privacybeleid. Soms bewaren we deze langer om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen. Om te beslissen hoe lang we deze bewaren, houden we rekening met de hoeveelheid, het type en de gevoeligheid van de informatie, het potentiële risico op schade door ongeoorloofd gebruik of openbaarmaking van de informatie, waarom we deze nodig hebben, of we hetzelfde kunnen doen zonder deze informatie en alle toepasselijke internationale wettelijke, regulerende en nalevingsvereisten.

Wij bewaren de informatie die u ons geeft als u solliciteert op een vacature. We kunnen deze later gebruiken als u naar een andere baan solliciteert, als we u in de toekomst overwegen voor andere vacatures, of als we u aannemen. Als u wilt dat wij uw gegevens verwijderen, kunt u ons een e-mail sturen op privacy@beonemed.com. We bewaren ook uw verwijderingsverzoek zo lang als nodig is. Soms moeten we bepaalde sollicitatiegegevens bewaren als dit vereist is door de toepasselijke wetgeving of om onze wettelijke rechten te verdedigen.

We bewaren uw persoonlijke informatie ook voor:

- **De relevante periode in de verjaringstermijn**, indien nodig als **bewijs**.
- **Het naleven van wettelijke termijnen**, bijv. met betrekking tot commerciële, juridische, nalevings- en gereguleerde kwesties.

WAAR WE UW INFORMATIE VERWERKEN EN HOE WE DIE BESCHERMEN

BeOne is actief in veel landen over de hele wereld en uw persoonlijke informatie kan toegankelijk zijn voor of worden gedeeld binnen de BeOne-groep en met externe partijen in verschillende landen, zoals uitgelegd in het gedeelte **UW PERSOONLIJKE INFORMATIE DELEN** van dit privacybeleid. De wetten in bepaalde landen bieden mogelijk niet hetzelfde beschermingsniveau als de wetten in uw land of regio. Wanneer dat het geval is en zoals vereist op grond van de toepasselijke wetgeving, ondernemen we stappen om ervoor te zorgen dat uw informatie veilig blijft, zoals het aangaan van contracten met ontvangers van uw informatie of het implementeren van aanvullende maatregelen ten behoeve van gegevensbescherming.

Hoewel we ons best doen om uw informatie te beschermen, kunnen we de absolute veiligheid ervan niet garanderen. Wees waakzaam bij het beslissen welke informatie u met ons deelt wanneer u online informatie verzendt.

UW PERSOONLIJKE INFORMATIE DELEN

We kunnen uw persoonlijke informatie delen binnen de BeOne-groep en met de hieronder beschreven externe partijen. Wat we delen, waarom we dit delen en de veiligheidsmaatregelen die we implementeren, zijn afhankelijk van wie deze externe partijen zijn en waar ze zich bevinden. **We verkopen de persoonlijke informatie die we verzamelen, echter niet.**

Ontvangers	Doeleinden
Bedrijven van de BeOne Groep (BeOne Medicines Ltd. en/of zijn dochterondernemingen) en zijn werknemers (bijv. wervings-/HR-afdelingen, afdeling en rollen die verantwoordelijk zijn voor het evalueren en/of beheren van de functie waarop u solliciteert, IT-afdeling, enz.)	We kunnen uw persoonlijke informatie delen binnen de BeOne Group voor ons wereldwijde wervingsproces, afhankelijk van de identiteit en locatie van de beoordelaars en van het wervingsbureau, evenals de administratieve, operationele en technische doeleinden in het kader van onze wereldwijde activiteiten.
BeOne-serviceproviders (externe recruiters, antecedentenonderzoekbureaus, enz.)	Wij maken gebruik van dienstverleners om BeOne te helpen met zijn wereldwijde administratieve, operationele en/of technische doeleinden in de context van de bedrijfsactiviteiten van BeOne.
BeOne-technologie en beveiligingsservices (softwarehostingproviders, IT-serviceproviders, enz.)	We maken gebruik van technologie- en beveiligingsproviders om BeOne te helpen met zijn technologie- en beveiligingsactiviteiten en andere administratieve, operationele en/of technische doeleinden in de context van de bedrijfsactiviteiten van BeOne.
Administratieve, regelgevende of gerechtelijke autoriteiten of instanties en andere externe partijen	We kunnen verzoeken ontvangen om de openbaarmaking van persoonsgegevens van administratieve, regelgevende of gerechtelijke autoriteiten of instanties en andere externe partijen. We delen persoonsgegevens om te voldoen aan wettelijke of gereguleerde plichten en/of ingeval van een uitdrukkelijk en gerechtvaardigd verzoek of ingeval van een vermeende schending van wettelijke of regulerende bepalingen.
Adviseurs (zoals externe auditoren, advocaten en vergelijkbare partijen)	We kunnen waar nodig adviseurs gebruiken om te helpen bij het beheer van mogelijke geschillen en andere juridische zaken.

Andere externe partijen	Als er een grote verandering plaatsvindt in de manier waarop BeOne is gestructureerd, bijvoorbeeld een fusie, overdracht, verkoop van activa van BeOne of faillissement, kunnen uw persoonsgegevens onder voorbehoud van uw toestemming aan anderen worden overgedragen als onderdeel van de afspraak, indien van toepassing.
---------------------------------------	--

UW KEUZES EN RECHTEN

U heeft de keuze om ons uw persoonlijke informatie niet te verstrekken. Dit kan echter betekenen dat u uw relatie of interacties met ons niet kunt onderhouden of dat u geen gebruik kunt maken van bepaalde diensten, bijvoorbeeld uw sollicitatie naar een functie bij BeOne kan dan mogelijk niet worden voortgezet.

Op grond van bepaalde wetten, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), de California Consumer Privacy Act van 2018 (CCPA), de California Privacy Rights Act van 2020 (CPRA) of de Chinese cyberbeveiligingswet (inclusief de uitvoeringsvoorschriften en nationale normen), heeft u mogelijk de volgende rechten ten aanzien van uw persoonlijke informatie:

- *Recht op toegang.* U kunt ons om duidelijke, transparante en begrijpelijke informatie vragen over de manier waarop wij met uw persoonlijke informatie omgaan, inclusief informatie over waar en met wie we deze delen, en kopieën ervan opvragen.
- *Recht op rectificatie.* U kunt ons vragen om informatie waarvan u denkt dat deze verouderd of onjuist is, te corrigeren en/of te verzoeken dat deze wordt aangevuld als deze onvolledig is.
- *Recht op verwijdering.* Onder bepaalde omstandigheden kunt u ook verzoeken dat wij uw persoonlijke informatie verwijderen.
- *Recht om uw toestemming in te trekken.* Als wij uw persoonlijke informatie verwerken op basis van uw toestemming, heeft u het recht om uw toestemming in te trekken, en dit heeft geen invloed op de rechtmatigheid van wat we eerder deden.
- *Recht om u af te melden voor toekomstige communicatie.* U kunt ervoor kiezen om u af te melden voor bepaalde toekomstige communicatie.
- *Recht op gegevensoverdraagbaarheid.* U heeft mogelijk het recht om ons te vragen de informatie die u ons heeft verstrekt, van de ene organisatie aan de andere over te dragen of aan u te geven.

U kunt bijvoorbeeld verzoeken om uw sollicitatieprofiel uit onze systemen te laten verwijderen of uw toestemming intrekken om berichten over toekomstige vacatures te ontvangen.

Afhankelijk van waar u woont en waar het BeOne-kantoor is gevestigd dat uw persoonlijke informatie verwerkt, heeft u mogelijk aanvullende rechten met betrekking tot uw persoonlijke informatie. Zie het betreffende staatspecifieke gedeelte voor meer informatie.

Het uitoefenen van uw rechten.

Als u uw rechten wilt uitoefenen, kunt u ons een e-mail sturen op privacy@beonemed.com.

We zullen binnen de door de toepasselijke wetgeving voorgeschreven termijn op uw verzoeken reageren. Soms moeten we mogelijk uw identiteit bevestigen om er zeker van te zijn dat u het werkelijk bent en om uw gegevens veilig te houden. We zullen u laten weten: (i) wanneer uw verzoek is afgerond, (ii) als we uw verzoek weigeren (omdat er bijvoorbeeld een uitzondering van toepassing is) of (iii) als er kosten zijn verbonden aan het verwerken van uw verzoek.

U kunt iemand kiezen die namens u optreedt, maar we moeten ook diens identiteit controleren en ervoor zorgen dat hij of zij toestemming heeft om namens u op te treden. Als we deze persoon niet kunnen verifiëren, kunnen we mogelijk niet aan het verzoek voldoen.

Klachten

Als u van mening bent dat BeOne uw persoonlijke informatie verkeerd heeft behandeld of uw rechten heeft geschonden, heeft u mogelijk het recht om contact op te nemen met uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit om een klacht in te dienen. Maar u kunt het ons ook laten weten door een e-mail te sturen naar privacy@beonemed.com. Wij nemen uw zorgen serieus.

We zullen u niet uitsluiten vanwege het uitoefenen van uw recht op gegevensbescherming dat u heeft conform de wetgeving.

ONS COOKIEBELEID

Cookies, pixeltags, en andere trackers (hierna "**Cookies**" te noemen) zijn kleine bestanden die websites en applicaties gebruiken om informatie op uw browser of uw apparaat (computer, tablet, mobiel, enz.) op te slaan of op te halen wanneer u onlinediensten bezoekt. Ze helpen websites om uw voorkeuren te onthouden en uw surfervaring te verbeteren.

Wanneer u onze websites voor het eerst bezoekt (of nadat u cookies heeft verwijderd), vragen wij uw toestemming voor het gebruik van cookies. U kunt ervoor kiezen om alle cookies te accepteren, specifieke soorten cookies te selecteren of alle cookies (behalve noodzakelijke cookies) te weigeren. Cookies identificeren u niet persoonlijk; zij identificeren het apparaat dat u gebruikt. Ze helpen ons uw browseactiviteiten te begrijpen, zodat we het apparaat later kunnen herkennen, de browse-ervaring kunnen verbeteren, uw voorkeuren kunnen opslaan en uw online-ervaring kunnen verbeteren.

Als u meer wilt weten over cookies en wilt zien welke op uw apparaat staan, kunt u websites bezoeken, bijvoorbeeld www.aboutcookies.org of www.allaboutcookies.org.

Welke cookies we precies gebruiken, is afhankelijk van de website of applicatie die u bekijkt/gebruikt. We kunnen de volgende soorten cookies gebruiken:

- Strikt noodzakelijke cookies: deze cookies zorgen ervoor dat onze websites goed werken. Ze helpen bij de beveiliging, maken het browsen eenvoudiger en geven webpagina's correct weer. U kunt deze uitschakelen in uw browserinstellingen, maar dit kan van invloed zijn op bepaalde websitefuncties. U kunt echter nog steeds door de websites navigeren.
- Prestatiecookies: deze cookies helpen ons te begrijpen hoe bezoekers onze websites gebruiken om deze te verbeteren. Ze verzamelen informatie over zaken als het aantal bezoekers, waar ze vandaan komen en welke pagina's ze hebben bezocht.
- Cookies voor sociale media: deze cookies communiceren met sociale plug-ins op de websites en inhoud kunt delen op sociale netwerken; en
- Targeting-(reclame)cookies: deze cookies helpen ons specifieke advertenties aan u te tonen, te meten hoe effectief de advertenties zijn en de inhoud af te stemmen op uw interesses en surfgedrag. Dergelijke cookies kunnen u in de loop van de tijd en op verschillende websites volgen (bijvoorbeeld als u onze websites meerdere keren bezoekt of meerdere BeOne-websites bezoekt).

Naast het kiezen van uw eigen cookies, kunt u in de meeste webbrowsers cookies beheren via de browserinstellingen. Meestal kunt u bestaande cookies verwijderen en uw browser zelfs zo instellen dat alle cookies standaard worden geweigerd. Controleer de startpagina van uw browser voor instructies. Als u alle cookies weigert, kunt u onze websites nog steeds gebruiken, maar werken sommige functies mogelijk niet correct.

Hoewel de meeste cookies uw IP-adres (Internet Protocol) (een nummer dat uw computer identificeert door uw internetprovider) niet registreren, gebruiken bepaalde cookies deze informatie om een algemene geolocatiecontrole uit te voeren om er bijvoorbeeld voor te zorgen dat u naar de versie van de website die van toepassing is op uw locatie wordt doorgeleid. Bovendien hebben onze systemen uw IP-adres nodig om informatie (zoals de afbeeldingen op de website) naar u terug te sturen. We kunnen IP-adressen ook gebruiken om te communiceren met of toegang te blokkeren voor bezoekers die niet voldoen aan onze [Gebruiksvoorwaarden](#).

Bij gerichte (advertentie)cookies reageren wij op "Do Not Track"-signalen van uw browser. Meer informatie over "Do Not Track"-signalen vindt u hier: <https://allaboutdnt.com/>.

CONTACT MET ONS OPNEMEN

Als u vragen of opmerkingen heeft over dit privacybeleid of over de manier waarop wij zaken doen, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen door een e-mail te sturen naar privacy@beonemed.com.

We zullen ons best doen om zo snel als redelijkerwijs mogelijk is op uw verzoek te reageren conform toepasselijke wetgeving.

Om uw informatie veilig te houden, controleren wij uw identiteit voordat wij u toegang verlenen of wijzigingen aanbrengen. Houd er rekening mee dat zelfs als we uw informatie verwijderen of wijzigen, er mogelijk nog informatie in onze administratie aanwezig kan zijn.

Wij streven ernaar om toegankelijk te zijn voor iedereen, ook voor mensen met een beperking. Als u dit document in een andere indeling nodig heeft, neem dan contact met ons op via privacy@beonemed.com