

JOBBSØKER

PERSONVERNERKLÆRING

INNLEDNING OG OMFANG

Vi er i ferd med å endre navn fra BeiGene til BeOne Medicines.

BeOne er forpliktet til å respektere og beskytte personvernet som gjelder din personlige informasjon. «Personopplysninger» er informasjon knyttet til deg og som potensielt kan kobles tilbake til deg.

Datakontrollørene av din personlige informasjon (dvs. enhetene som bestemmer hvordan og hvorfor din personlige informasjon brukes) under denne personvernerklæringen er:

- BeOne, Ltd. (tidligere kjent som BeiGene, Ltd.), med det formål å administrere den globale BeOne Career-portalen og
- den spesifikke BeOne-enheten du søker til, og du vil motta navnet som en del av stillingsbeskrivelsen eller relatert informasjon.

Hvis du har spørsmål eller klager og ønsker å komme i kontakt med behandlingsansvarlig eller dens databeskyttelsesansvarlige, se avsnittet «**Utøvelse av rettighetene dine**» nedenfor.

Denne personvernerklæringen for jobbsøkere er for enkeltpersoner som gir sin personlige informasjon til BeOne Medicines Ltd. (eller tidligere til BeiGene, Ltd.) og/eller dets datterselskaper («**BeOne**», «**vi**», «**oss**», «**vår**») når de søker på jobber («**jobbsøkere**»).

Den forklarer hvordan vi bruker din personlige informasjon, og hvordan du kan utøve rettighetene dine.

Når du leser denne personvernerklæringen, må du huske på følgende viktige informasjon om hvordan denne personvernerklæringen gjelder:

1. **Noen deler av denne personvernerklæringen gjelder kanskje ikke for deg** avhengig av hvor du bor og typen personlig informasjon vi oppbevarer om deg.
2. **Under visse omstendigheter kan andre personvernerklæringer eller -merknader komme i tillegg til eller erstatte denne.** Hvis det skjer, vil den andre erklæringen eller merknaden være den som gjelder for hvordan personopplysningene dine håndteres.
3. Våre nettsider, nettportaler, mobilapplikasjoner eller andre digitale tjenester (samlet kalt våre «**nettsteder**») kan inneholde lenker til nettsteder som vi ikke driver, kontrollerer eller støtter. Når du går til disse nettstedene, er vi ikke ansvarlige for beskyttelsen og sikkerheten til informasjonen du oppgir. **Vi anbefaler å lese personvernreglene deres og ta kontakt med dem direkte for informasjon om deres personvernpraksis.**

Informasjon om barn

Nettstedene våre er ikke ment for personer under 16 år («barn»). Vi samler ikke bevisst inn personlig informasjon direkte fra barn gjennom nettstedene våre, så hvis du er et barn, **ikke bruk nettstedene våre eller gi oss informasjon via nettstedene våre eller på annen måte** med mindre vi først har fått en forelders eller foresatts samtykke der det er aktuelt.

ENDRINGER I DENNE PERSONVERNERKLÆRINGEN

Vi tar sikte på å jevnlig oppdatere denne personvernerklæringen for å gjenspeile vår praksis. Derfor **anbefaler vi at du med jevne mellomrom gjennomgår denne personvernerklæringen.** Ved vesentlige endringer kan vi ta forholdsregler for å varsle deg før de trer i kraft.

Ikrafttredelsesdato for siste oppdatering: 10. november 2023.

KATEGORIER AV PERSONLIGE OPPLYSNINGER SOM BEHANDLES AV BEONE

Vi kan samle inn og bruke din personlige informasjon under ulike stadier av BeOnes rekrutteringsprosess. Avhengig av hvordan du har engasjert deg med BeOne, kan vi ha samlet inn og behandlet noen av følgende typer personlig informasjon om deg:

Kategorier	Eksempler
Identifikasjonsinformasjon	Fornavn, etternavn, initialer, fødselsdato, fotografier, identitetsbevis (f.eks. identitetskort, førerkort, pass), offentlig ID, folketrygdnummer eller språkkunnskaper.
Kontaktinformasjon	E-postadresse, postadresse eller telefonnummer, inkludert de til nødkontakten din, der det er aktuelt.
Yrkesinformasjon og bakgrunnssjekker	Stillingstittel, ansettelsesstatus, utdanningsinformasjon, faglige kvalifikasjoner og lisenser, arbeidserfaring og faglig tilhørighet, referanser eller andre personer som er kjent med deg, publikasjoner, priser og all annen informasjon du oppgir i din CV eller følgebrev. Hvis det kreves eller tillates av gjeldende lov eller med ditt samtykke, kan vi foreta en bakgrunnssjekk som kan innebære tilgang til ytterligere informasjon om ansettelses- og utdanningshistorien din, så vel som eventuell informasjon om rulleblad.
Informasjon knyttet til utvekslingene dine med BeOne	Dato og emne for dine forespørsler eller utvekslinger med BeOnes ansatte og andre arbeidere eller konsulenter

Mangfoldsrapporteringsdata	Demografiske data (f.eks. rase/etnisitet, nasjonal opprinnelse, kjønn, informasjon om status på funksjonsevne, sosioøkonomisk bakgrunn, religion og veteranstatus) for å overholde at alle får like muligheter. Rase og etnisitet samles inn på frivillig basis og kun i USA.
Opplysninger om økonomi	Der det er nødvendig: bankkontoopplysninger, folketrygdnummer (eller lignende), skattestatus, skadeerstatning, pensjon og trygdeinformasjon
Internettaktivitetsinformasjon eller annen elektronisk nettverksaktivitetsinformasjon	Til bruk for riktig funksjon på nettsidene våre og deres tjenester, samt interne forretningsanalyseformål som publikumsmåling, kan vi samle inn og bruke din: IP-adresse, enhetstype, nettlesertype, språk, nettleserhistorikk, informasjon om din interaksjon med våre nettsider og deres tjenester. For mer informasjon om informasjonskapsler og andre datainnsamlingsteknologier, vennligst les Retningslinjer for informasjonskapsler som gjelder for nettstedet du besøker.
Annet	Informasjon fra den offentlige profilen din i sosiale medier, din hvis du har en, samt all annen personlig informasjon du deler frivillig under søknadsprosessen. Vi kan også behandle informasjon relatert til din bruk av nettverkene våre og enhetene våre, som BeOne Wi-Fi og informasjon fra sikkerhetskameraer hvis de er tilstede på stedene du besøker.

Visse opplysninger (som helseopplysninger) **kan anses som mer sensitive** i henhold til gjeldende lover. Vi samler ikke inn eller bruker denne informasjonen på annen måte, men der vi gjør det, vil vi:

- kun samle inn denne informasjonen når det er nødvendig;
- ta passende forholdsregler for å beskytte og behandle sensitive personopplysninger; og
- gi beskjed og/eller innhente ditt eksplisitte samtykke før behandling av sensitive personopplysninger der det kreves av gjeldende lover.

INFORMASJONSKILDER

Vi mottar vanligvis personopplysningene dine **direkte fra deg**, for eksempel når du kontakter oss, fyller ut et skjema, kjøper produktene våre, yter tjenester til oss, registrerer en konto eller ber om markedsføringsmateriell og informasjon.

Noen ganger kan vi innhente personopplysninger om deg fra **andre kilder**, for eksempel hvis du har bedt en tredjepart om å sende informasjon til oss, eller hvis vi har en avtale med våre forskningspartnere, samarbeidspartnere og tjenesteleverandører.

Hvis du bruker nettsidene våre, kan vi samle inn informasjon fra datamaskinen din eller annen enhet gjennom bruk av informasjonskapsler og andre datainnsamlingsteknologier. Les våre regler om informasjonskapsler for mer informasjon.

HVORFOR VI BEHANDLER PERSONOPPLYSNINGENE DINE

Hvordan vi håndterer personopplysningene dine, avhenger av hvorfor vi samlet de inn, det bestemmes for eksempel av din interaksjon med BeOne, gjeldende lover og våre egne prosedyrer og krav, som skissert nedenfor:

Formål	Eksempler på bruk av dine personopplysninger	Juridiske grunnlag
Behandling av jobbsøknaden din	- for å evaluere jobbsøknaden din - for å kontakte deg - for å avtale et intervju - for å håndtere introduksjonsprosessen dersom du takker ja til en jobb	For å ta forholdsregler før du inngår en kontrakt (med ditt samtykke , hvis det kreves av gjeldende lov)
Søknadsbehandling for ansettelse og bakgrunnssjekker	- bekreftede din bakgrunn, referanser og informasjon gitt under rekrutteringsprosessen. Dette kan innebære tilgang til mer informasjon om ansettelses- og utdanningshistorien din, samt informasjon om rulleblad som tillatt ved lov. - under fasen før avtaleinngåelse i rekrutteringsprosessen for å utarbeide et tilbud og andre dokumenter	For å ta forholdsregler før en avtaleinngåelse; – eller – BeOnes legitime interesse i gjennomgang av alle søknadene
Inkludert deg i BeOnes talentgruppe	- for å identifisere kandidater (internt eller eksternt) - for å vurdere deg for nåværende eller fremtidige muligheter innen BeOne - for å informere deg om muligheter eller be deg oppdatere profilen din	BeOnes legitime interesse for å utvikle gruppen med talenter (med ditt samtykke , hvis det kreves av gjeldende lov)

Forbedre vår rekrutteringsprosess og våre nettsider	- for å evaluere og forbedre rekrutteringsprosessen og nettsidene våre, f.eks. se hvilke sider som er populære og brukt, hvilke e-postvarsler som åpnes, trafikknivåer på nettsidene og annen brukerdata, samt effektiviteten til våre stillingsannonser - for å ta forholdsregler for å beskytte og forbedre sikkerheten til nettsidene	BeOnes legitime interesse for å forbedre sine nettsider og sin rekrutteringsprosess
Behandling av forhåndssøksmål og rettssaker	- for å iverksette tiltak mot eventuelt identifisert brudd - for å håndtere eventuelle tvister eller rettssaker	BeOnes legitime interesse i å forsvare sine rettigheter og interesser
Overholdelse av juridiske og regulatoriske forpliktelser	- for å overholde loven og regulatoriske forpliktelser - for å behandle forespørsler om å utøve dine rettigheter	Juridiske og regulatoriske forpliktelser som BeOne er underlagt
Annet	for andre forretningsformål, som betalingsbehandling og regnskap, produktutvikling, sikring av BeOne-eiendom, kontraktsadministrasjon, arkivering, nettstedadministrasjon, innfrielse, analyser, svindelforebygging og selskapsstyring, potensielt salg eller fusjon av deler av eller hele selskapet, rapportering og juridisk overholdelse, eller som nødvendig for å forsvare seg mot potensielle juridiske krav.	BeOnes legitime interesse – eller – Juridiske og regulatoriske forpliktelser som BeOne er underlagt

Profilering og/eller automatisert beslutningstaking

«Profilering» betyr å analysere noens interesser, vaner, atferd og andre egenskaper for å forutsi eller ta avgjørelser som gjelder dem. «Automatisk beslutningstaking» er når et dataprogram, et automatisert system eller en algoritme gjør den forutsigelsen eller beslutningen. For å vurdere din egnethet for en rolle i BeOne kan vi for eksempel sjekke gyldigheten av dine faglige kvalifikasjoner, utføre bakgrunnssjekker eller gjennomføre annen kontroll av deg, og manuelt sammenligne dette med våre krav. Det gjøres imidlertid ingen profilering, forutsigelse eller beslutning på helautomatiske måter uten menneskelig vurdering.

HVOR LENGE VI OPPBEVARER PERSONOPPLYSNINGENE DINE

Vi oppbevarer personopplysningene dine **så lenge det er nødvendig**, av grunnene som er forklart i denne personvernerklæringen. Noen ganger beholder vi den lenger for å overholde våre juridiske forpliktelser. For å avgjøre hvor lenge vi oppbevarer det, vurderer vi mengden, typen og sensitiviteten til informasjonen, den potensielle risikoen for skade fra uautorisert bruk eller avsløring av informasjonen, hvorfor vi trenger den, om vi kan gjøre det samme uten den, og alle gjeldende globale lov-, forskrifts- og samsvarskrav.

Vi beholder informasjonen du gir oss når du søker jobb. Vi kan benytte oss av den senere hvis du søker på en annen jobb, hvis vi i fremtiden vurderer deg for andre ledige stillinger, eller hvis vi ansetter deg. Hvis du ønsker at vi skal slette informasjonen om deg, kan du sende oss en e-post på privacy@beonemed.com. Vi vil også beholde registreringen om forespørselen din om sletting så lenge det er nødvendig. Noen ganger må vi beholde litt jobbsøknadsinformasjon hvis det kreves av gjeldende lov eller for å forsvare våre juridiske rettigheter.

Vi vil også beholde din personlige informasjon i:

- **Den relevante perioden i preskripsjonsbestemmelsen**, hvis nødvendig for **bevisformål**;
- **Overholdelse av frister fastsatt ved lov**, f.eks. i forbindelse med kommersielle, juridiske og regulatoriske forhold, samt etterlevelseshenhold.

HVOR VI BEHANDLER DIN INFORMASJON OG HVORDAN VI BESKYTTER DEN

BeOne opererer i mange land rundt om i verden og din personlige informasjon kan være tilgjengelig for eller deles innenfor BeOne-gruppen og med tredjeparter i forskjellige land som forklart i avsnittet **DELING AV DIN PERSONLIGE INFORMASJON** i denne personvernerklæringen. Lovene i enkelte land gir kanskje ikke samme beskyttelsesnivå som lovene i ditt land eller din region. Når det er tilfellet, og når det kreves av gjeldende lover, tar vi forholdsregler for å sørge for at informasjonen din forblir trygg, for eksempel ved å inngå kontrakter med mottakere av informasjonen din eller implementere ytterligere databeskyttelse.

Selv om vi gjør vårt beste for å beskytte informasjonen din, kan vi ikke garantere dens absolutte sikkerhet. Vær årvåken når du bestemmer hvilken informasjon du deler med oss når du sender informasjon på nettet.

DELING AV DIN PERSONLIGE INFORMASJON

Vi kan dele din personlige informasjon innenfor BeOne-gruppen og med tredjepartene beskrevet nedenfor. Hva vi deler, hvorfor vi deler det og sikkerhetstiltakene vi implementerer, avhenger av hvem disse tredjepartene er, og hvor de befinner seg. **Vi selger imidlertid ikke personopplysningene vi samler inn.**

Mottakere	Formål
Selskaper i BeOne-gruppen (BeOne Medicines, Ltd. og/eller dets datterselskaper) og dets ansatte (f.eks. rekrutterings-/HR-avdelinger, avdelinger og roller med ansvar for å evaluere og/eller administrere stillingen du søker på, IT-avdelingen)	Vi kan dele din personlige informasjon i BeOne Group for vår globale rekrutteringsprosess, avhengig av identiteten og plasseringen til de som skal evaluere, og rekrutteringsenheten, samt administrative, operasjonelle og tekniske formål i sammenheng med våre verdensomspennende aktiviteter.
BeOnes tjenesteleverandører (eksterne rekrutterere, leverandører av bakgrunnssjekker osv.)	Vi bruker tjenesteleverandører for å bistå BeOne med globale administrative, operasjonelle og/eller tekniske formål i forbindelse med BeOnes forretningsaktiviteter.
BeOnes teknologi- og sikkerhetsleverandører (programvarevertsleverandører, IT-tjenesteleverandører osv.)	Vi bruker leverandører av teknologi og sikkerhet for å bistå BeOne med drift som gjelder teknologi og sikkerhet, samt andre administrative, operasjonelle og/eller tekniske formål i forbindelse med BeOnes forretningsaktiviteter.
Administrative, regulatoriske eller juridiske myndigheter eller byråer og andre tredjeparter	Vi kan motta forespørsler om utlevering av personopplysninger fra administrative, regulatoriske eller juridiske myndigheter eller byråer og andre tredjeparter. Vi vil dele personopplysninger for å overholde juridiske eller forskriftsmessige forpliktelser og/eller i tilfeller av en uttrykkelig og berettiget forespørsel eller i tilfelle påstått brudd på juridiske eller forskriftsmessige bestemmelser.
Rådgivere (som eksterne revisorer, advokater og lignende parter)	Vi kan bruke rådgivere for å bistå med håndtering av mulige tvister og andre juridiske forhold der det er hensiktsmessig.

Andre tredjeparter	Hvis det skjer en større endring i hvordan BeOne er strukturert, for eksempel en fusjon, overføring, salg av eiendeler til BeOne eller konkurs, kan dine personopplysninger bli overført til andre som en del av avtalen med forbehold om ditt samtykke, hvis gjeldende.
----------------------------------	---

DINE VALG OG RETTIGHETER

Du kan velge å ikke gi oss din personlige informasjon. Det kan imidlertid bety at du ikke kan opprettholde ditt forhold eller dine interaksjoner med oss eller bruke visse tjenester, for eksempel kan det hende at søknaden din om ansettelse hos BeOne ikke går videre.

I henhold til visse lover, som for eksempel personvernforordningen (GDPR), California Consumer Privacy Act of 2018 (CCPA), California Privacy Rights Act of 2020 (CPRA) eller Kinas lov om nettsikkerhet (inkludert dens implementeringsbestemmelser og nasjonale standarder), kan du ha følgende rettigheter med hensyn til din personlige informasjon:

- *Rett til tilgang.* Du kan be oss om tydelig, gjennomsiktig og forståelig informasjon om hvordan vi håndterer din personlige informasjon, inkludert informasjon om hvor og hvem vi deler den med, og be om kopier av den.
- *Rett til korrigering.* Du kan be oss om å korrigere informasjon du mener er foreldet eller unøyaktig, og/eller be om at den fylles ut hvis den er ufullstendig.
- *Rett til sletting.* Du kan også be om at vi sletter din personlige informasjon under visse omstendigheter.
- *Rett til å trekke tilbake samtykket ditt.* Hvis vi behandler personopplysningene dine basert på ditt samtykke, har du rett til å trekke tilbake samtykket ditt, og det vil ikke påvirke lovligheten av det vi gjorde før.
- *Rett til å velge bort fremtidig kommunikasjon.* Du kan velge å velge bort (avslutte abonnementet på) visse fremtidige kommunikasjoner.
- *Rett til dataportabilitet.* Du kan ha rett til å be om at vi overfører informasjonen som er gitt til oss, fra en organisasjon til en annen, eller at vi gir den til deg.

Du kan for eksempel be om å få slettet jobbsøknadsprofilen din fra systemene våre, eller du kan trekke tilbake ditt samtykke til å motta kommunikasjon om fremtidige ledige stillinger.

Avhengig av hvor du bor, og hvor BeOne-kontoret som håndterer din personlige informasjon befinner seg, kan du ha ytterligere rettigheter knyttet til din personlige informasjon. For mer informasjon kan du se avsnittet som er relevant for ditt område.

Utøvelse av dine rettigheter.

Hvis du ønsker å utøve rettighetene dine, kan du sende oss en e-post på privacy@beonemed.com.

Vi vil svare på dine forespørsler innen tidsperioden som er foreskrevet av gjeldende lover. Noen ganger må vi kanskje bekrefte identiteten din for å sikre at det virkelig er du som spør, og for å holde informasjonen din trygg. Vi vil gi deg beskjed: (i) når forespørselen din er fullført, (ii) hvis vi avslår forespørselen din (for eksempel fordi et unntak gjelder) eller (iii) hvis det er et gebyr forbundet med å behandle forespørselen din.

Du kan velge noen til å handle på dine vegne, men vi må også sjekke identiteten deres og sørge for at de har tillatelse til å handle på dine vegne. Hvis vi ikke kan verifisere dem, kan vi kanskje ikke oppfylle forespørselen.

Klager

Hvis du mener at BeOne har misbrukt din personlige informasjon eller har brutt rettighetene dine, kan du ha rett til å kontakte din lokale databeskyttelsesmyndighet for å sende inn en klage. Men du kan også gi oss beskjed ved å sende en e-post til privacy@beonemed.com. Vi tar bekymringene dine på alvor.

Vi vil ikke diskriminere deg for å at du utøver en registrert rettighet du har i henhold til loven.

VÅRE RETNINGSLINJER FOR INFORMASJONSKAPSLER

Informasjonskapsler, pixel tags og andre trackere (heretter kalt «**informasjonskapsler**») er små filer som nettsteder og applikasjoner bruker til å lagre eller hente informasjon på nettleseren din eller enheten din (datamaskin, nettbrett, mobil osv.) når du besøker våre netttjenester. De hjelper nettsteder med å huske preferansene dine og forbedre nettleseropplevelsen din.

Når du besøker nettsidene våre for første gang (eller etter at du har slettet informasjonskapsler), vil vi be om din tillatelse til å bruke informasjonskapsler. Du kan velge å akseptere alle informasjonskapsler, velge spesifikke typer informasjonskapsler eller avvise alle informasjonskapsler (annet enn nødvendige informasjonskapsler). Informasjonskapsler identifiserer ikke deg personlig; de identifiserer enheten du bruker. De hjelper oss å forstå nettlesingsaktivitetene dine for å gjenkjenne enheten senere for å forbedre nettleseropplevelsen, lagre innstillingene dine og gjøre nettopplevelsen din bedre.

Hvis du vil lære mer om informasjonskapsler og se hvilke som er på enheten din, kan du besøke nettsteder som f.eks. www.aboutcookies.org eller www.allaboutcookies.org

De eksakte informasjonskapslene vi bruker, varierer avhengig av nettstedet eller applikasjonen du ser på / bruker. Vi kan bruke følgende typer informasjonskapsler:

- Strengt nødvendige informasjonskapsler: Disse informasjonskapslene sørger for at nettsidene våre fungerer som de skal. De hjelper med sikkerhet, gjør surfing enklere og viser nettsider riktig. Du kan deaktivere disse i nettleserinnstillingene, men det kan påvirke enkelte nettstedsfunksjoner. Du vil imidlertid fortsatt kunne navigere på nettsidene.
- Ytelsesinformasjonskapsler: Disse informasjonskapslene hjelper oss å forstå hvordan besøkende bruker nettsidene våre for å forbedre dem. De samler inn informasjon om ting som antall besøkende, hvor de kom fra, og hvilke sider de besøkte.
- Informasjonskapsler for sosiale medier: Disse informasjonskapslene lar deg samhandle med sosiale programtillegg på nettsidene våre og dele innhold på sosiale nettverk; og
- Måltrettede informasjonskapsler (annonseringsinformasjonskapsler): Disse informasjonskapslene hjelper oss å vise deg spesifikke annonser, måle hvor effektive annonsene er, og skreddersy innhold til dine interesser og din nettleseratferd. Slike informasjonskapsler kan spore deg over tid og på tvers av nettsteder (for eksempel hvis du besøker nettsidene våre flere ganger eller besøker flere BeOne-nettsteder).

I tillegg til at du kan velge dine egne informasjonskapsler, lar de fleste nettlesere deg kontrollere informasjonskapsler gjennom nettleserinnstillingene. Du kan vanligvis slette eksisterende informasjonskapsler og til og med sette nettleseren din til å avvise alle informasjonskapsler som standard. Sjekk nettleserens hjemmeside for instruksjoner. Hvis du avviser alle informasjonskapsler, kan du fortsatt bruke nettsidene våre, men noen funksjoner fungerer kanskje ikke som de skal.

Selv om de fleste informasjonskapsler ikke logger IP-adressen din (et nummer som identifiserer datamaskinen din av internett-leverandøren), bruker visse informasjonskapsler denne informasjonen til å foreta en generell geolokaliseringssjekk for eksempel for å sikre at du blir henvist til den versjonen av nettstedet som gjelder for din plassering. I tillegg trenger våre systemer din IP-adresse for å rute informasjon (som bildene på nettsiden) tilbake til deg. Vi kan også bruke IP-adresser for å kommunisere med eller blokkere besøkende som ikke overholder våre [vilkår for bruk](#).

For måltrettede informasjonskapsler (annonseringsinformasjonskapsler) svarer vi på «Ikke spor»-signaler fra nettleseren din. Du kan lære mer om «Ikke spor»-signaler her: <https://allaboutdnt.com/>.

KONTAKTE OSS

Hvis du har spørsmål eller bekymringer som gjelder denne personvernerklæringen eller hvordan vi gjør ting, kan du kontakte oss ved å sende en e-post til privacy@beonemed.com.

Vi vil forsøke å svare på forespørselen din så snart som rimelig mulig i samsvar med gjeldende lover.

For å holde informasjonen din trygg vil vi sjekke identiteten din før vi gir tilgang eller gjør endringer. Husk at selv om vi fjerner eller endrer informasjonen din, kan det være gjenværende informasjon i registrene våre.

Vi er forpliktet til å være tilgjengelige for alle, inkludert de med nedsatt funksjonsevne. Hvis du trenger dette dokumentet i et annet format, kontakt oss på privacy@beonemed.com