

입사 지원자

개인정보 보호 정책

서론 및 범위

우리는 BeiGene 에서 BeOne Medicines 로 명칭을 변경하는 절차를 밟고 있습니다.

BeOne 은 귀하의 개인정보를 존중하고 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. "개인정보"란 귀하와 관련 있으며 귀하에게 결부될 가능성이 있는 정보입니다.

본 개인정보 보호 정책에 의거한 **개인정보 자료 관리자**(즉 귀하의 개인정보를 사용하는 방식 및 이유를 결정하는 주체)는 다음과 같습니다.

- BeOne Medicines Ltd.(구 BeiGene, Ltd.) - 글로벌 BeOne 커리어 포털의 관리를 위해.
- 귀하께서 지원하시는 특정 BeOne 주체 - 직무 설명 또는 관련 정보의 일환으로 그 명칭을 귀하께 알려드릴 것입니다.

귀하께서 질문이나 불만사항이 있으며 자료 관리자 또는 그 자료 보호 담당자에게 연락하고자 하실 경우, 아래 "귀하의 권리 행사" 부분을 참조해 주십시오.

본 입사 지원자 개인정보 보호 정책은 입사 지원 시 자신의 개인정보를 BeOne Medicines Ltd.(또는 구. BeiGene, Ltd.) 및/또는 그 자회사(이하 "BeOne", "저희", "당사", "본사")에 제공하는 개인(이하 "입사 지원자")에게 적용됩니다.

본 정책에서는 저희가 귀하의 개인정보를 사용하는 방법 및 귀하께서 귀하의 권리를 이용하실 수 있는 방법에 대해 설명합니다.

본 개인정보 보호 정책을 읽으실 때, 본 개인정보 보호 정책이 적용되는 방식에 대한 다음의 중요 정보를 유념하시기 바랍니다.

1. 귀하께서 거주하시는 지역이나 저희가 보관하는 귀하의 개인정보 유형에 따라, **본 개인정보 보호 정책의 일부분이 귀하께 적용되지 않을 수도 있습니다.**
2. 특정 상황에서는 다른 개인정보 보호 정책이나 공지가 본 정책에 추가되거나 본 정책을 대체할 수 있습니다. 이런 경우, 귀하의 개인정보 취급 방식에 대해 해당되는 다른 정책 또는 공지가 적용됩니다.

3. 당사 웹사이트, 웹 포털, 모바일 애플리케이션 또는 기타 디지털 서비스(총칭하여 “**웹사이트**”)에는 당사가 운영, 제어, 또는 권장하지 않는 웹사이트로의 링크가 포함될 수 있습니다. 귀하께서 그러한 웹사이트로 이동하실 경우, 귀하께서 제공하시는 어떠한 정보에 대해서도 저희는 개인정보 보호의 책임이 없습니다. **귀하께서 해당 웹사이트의 개인정보 보호 정책에 관한 정보를 원하실 경우, 해당 웹사이트의 개인정보 보호 정책을 읽어보시고 해당 웹사이트에 직접 연락하실 것을 권고드립니다.**

어린이에 관한 정보

저희 웹사이트는 **16 세 미만인 개인("어린이")을 위한 것이 아닙니다.** 저희는 저희 웹사이트를 통해 고의적으로 어린이의 개인정보를 직접 수집하지 않습니다. 귀하가 어린이인 경우, 저희가 우선 귀하의 부모 또는 보호자의 동의를 획득하지 않는 한 **저희 웹사이트를 사용하거나 저희 웹사이트를 통해 저희에게 정보를 제공하지 마십시오.**

본 개인정보 보호 정책의 변경

저희는 본 개인정보 보호 정책이 저희의 관행을 반영하도록 주기적으로 업데이트를 하고자 합니다. 따라서 저희는 **귀하께서 본 개인정보 보호 정책을 주기적으로 검토하실 것을 권장합니다.** 중요한 변경사항이 있을 경우, 저희는 그러한 변경사항이 발효되기 전에 귀하에게 알리기 위해 조치를 취할 수 있습니다.

마지막 업데이트 발효일: 2023 년 11 월 10 일.

BEONE 이 처리하는 개인정보의 범주

저희는 BeOne 의 채용 과정의 다양한 단계에서 귀하의 개인정보를 수집하고 사용할 수 있습니다. 귀하와 BeOne 간의 상호작용 방식에 따라, 저희는 다음과 같은 유형의 개인정보를 귀하에 대해 수집해 관리했을 수 있습니다.

범주	예
식별 정보	이름, 성, 이니셜, 생년월일, 사진, 신분 증명(예: 신분증, 운전면허증, 여권), 정부 식별 정보, 국가 보험 번호, 언어 능력).
연락처	이메일 주소, 우편 주소, 또는 (해당되는 경우) 귀하의 비상시 연락처를 비롯한 전화번호.

직업 정보 및 신원 조사	직함, 고용 상태, 교육 관련 정보, 전문 자격 및 면허, 업무 경험 및 직업적 소속, 추천인 또는 귀하를 잘 아는 다른 사람들, 출판, 수상 및 귀하께서 이력서, CV, 또는 커버 레터에 제공하신 기타 정보. 준거 법률이 신원 조사를 요구하거나 허용하는 경우, 또는 귀하께서 신원 조사에 동의하실 경우, 저희는 귀하의 신원을 조사할 수 있으며 그 일환으로 귀하의 고용 및 교육 이력에 관한 추가 정보 및 범죄 기록에 관한 정보를 열람할 수 있습니다.
귀하와 BeOne 간 교류에 관한 정보	귀하께서 BeOne 의 피고용인 및 기타 직원 또는 자문인에게 하신 요청 또는 교류의 날짜 및 주제
다양성 보고 자료	고용 기회 균등의 준수를 위한 인구통계학적 자료(예: 인종/민족, 출신 국가, 성별, 귀하의 장애 상태에 대한 정보, 사회경제적 배경, 종교, 군 복무 상태). 인종 및 민족은 지원자가 자발적으로 제공하는 경우에만 수집하며 미국에서만 수집합니다.
재무 정보	필요할 경우, 은행 계좌 상세 정보, 국가 보험 번호(또는 이와 유사한 정보), 세무 상태, 급여, 연금 및 수당 정보
인터넷 또는 기타 전자 네트워크 활동 정보	저희 웹사이트 및 그 서비스가 적절히 기능하도록 하기 위해, 그리고 관객 측정과 같은 내부 사업 분석을 위해, 저희는 귀하에 대해 다음과 같은 정보를 수집해 사용할 수 있습니다: IP 주소, 기기 유형, 브라우저 유형, 언어, 방문 기록, 귀하께서 저희 웹사이트 및 그 서비스와 수행하신 상호작용. 쿠키 및 기타 자료 수집 기술에 관한 자세한 정보는 귀하가 열람하시는 웹사이트에 적용되는 쿠키 정책을 읽으시기 바랍니다.
기타	귀하의 공개적 소셜 미디어 프로필(있으실 경우) 및 지원 과정에서 귀하께서 자발적으로 공유하신 기타 개인정보.

	저희는 귀하의 저희 네트워크 사용과 관련된 정보를 처리할 수 있으며, 귀하께서 방문하시는 장소에 저희 기기(예: BeOne Wi-Fi) 및 보안 카메라가 있을 경우 이로부터 획득한 정보 역시 처리할 수 있습니다.
--	---

특정 정보(예: 건강 정보)는 준거 법률에 의거해 **보다 민감한 정보로 간주될 수 있습니다**. 저희는 이러한 정보를 일반적으로 수집하거나 사용하지 않습디만, 만약 수집하거나 사용하는 경우 저희는:

- 필요한 경우에만 이러한 정보를 수집합니다.
- 귀하의 민감한 개인정보를 보호하고 처리하기 위한 적절한 조치를 취합니다.
- 귀하의 민감한 개인정보를 처리하기 전에 귀하께 고지하고 귀하의 명시적인 동의를 얻을 것입니다(준거 법률에서 이를 요구하는 경우).

정보의 출처

저희는 일반적으로 귀하의 개인정보를 **귀하로부터 직접** 획득하며, 예를 들어 귀하가 저희에게 연락하시거나, 양식을 작성하시거나, 저희 제품을 구매하시거나, 저희에게 서비스를 제공하시거나, 계정을 등록하시거나, 마케팅 자료 및 정보를 요청하시는 경우 등이 있습니다.

때로는 저희가 **다른 출처**로부터 귀하의 개인정보를 획득할 수도 있으며, 예를 들어 귀하께서 제삼자에게 정보를 저희에게 전송하도록 지시하셨거나, 저희가 저희의 연구 파트너, 협력자 및 서비스 제공자와 그러한 약정을 맺고 있는 경우 등이 있습니다.

귀하께서 저희 웹사이트를 이용하실 경우, 저희는 쿠키 및 기타 자료 수집 기술을 사용하여 귀하의 컴퓨터 또는 기타 기기로부터 정보를 수집할 수 있습니다. 보다 자세한 정보는 저희 쿠키 정책을 참조하여 주십시오.

저희가 귀하의 개인정보를 처리하는 이유

저희가 귀하의 개인정보를 처리하는 방법은 저희가 해당 정보를 수집하는 이유에 따라 다릅니다. 이는 예를 들어 BeOne 과 귀하의 상호작용, 준거 법률 및 저희 자체 절차 및 요건에 따라 결정되며, 이에 대해 아래에 개략하였습니다.

목적	귀하의 개인자료 사용의 예	법적 근거
귀하의 입사 지원을 관리하기 위해	• 귀하의 입사 지원을 검토하기 위해 • 귀하께 연락하기 위해 • 인터뷰 일정을 수립하기 위해	계약 체결에 선행하는 조치를 취하기 위해(준거 법률에서 이를 요구하며 귀하께서 동의하시는 경우)

	귀하께서 채용을 수락하실 경우, 채용 교육 절차를 처리하기 위해	
채용 전 스크리닝 및 신원 조사를 위해	- 귀하의 신원, 추천인 및 채용 과정에서 제공된 정보를 확인하기 위해. 그 일환으로, 법률에서 허용하는 바에 따라 귀하의 고용 및 교육 이력과 범죄 기록 정보에 대해 보다 자세한 정보를 열람할 수 있습니다. - 채용 과정의 계약 전 단계에서 귀하께 드릴 제안 및 기타 문서를 준비하기 위해	계약 체결에 앞서 조치를 취하기 위해 - 또는 - BeOne 이 정당한 이익에 따라 지원자 풀을 스크리닝하기 위해
BeOne 인재 풀에 귀하를 포함시키기 위해	- 후보자의 (내부적 및 외부적) 확인을 위해 - BeOne 에서 귀하를 지금 또는 향후 채용하는 것을 고려하기 위해 - 귀하께 채용 기회에 대해 통보하거나 귀하의 프로필 업데이트를 요청하기 위해	BeOne 이 정당한 이익에 따라 자사 인재 풀에 인력을 추가하기 위해(준거 법률에서 요구할 경우 귀하의 동의를 얻어)
저희의 채용 절차 및 웹사이트의 개선을 위해	- 저희 채용 절차 및 웹사이트의 평가 및 개선을 위해, 예: 어느 페이지가 인기가 높고 자주 사용되는지 알아보고, 이메일 알림이 개방되어 있는지 확인하고, 웹사이트 트래픽 수준 및 기타 사용 데이터를 조사하고, 저희 채용 공고의 유효성을 알아보기 위해 - 웹사이트를 보호하고 보안을 강화하기 위한 조치를 취하기 위해	BeOne 이 정당한 이익에 따라 그 웹사이트 및 채용 절차를 개선하기 위해
소송 준비 또는 소송 관리를 위해	- 확인된 침해사항에 대해 조치를 취하기 위해 - 분쟁 또는 소송을 관리하기 위해	BeOne 이 정당한 이익에 따라 그 권리 및 이익을 방어하기 위해
법률 및 규제상의 의무를 준수하기 위해	- 법률 및 규제상의 의무를 준수하기 위해 - 귀하의 권리 행사 요청을 처리하기 위해	BeOne 에 적용되는 법률 및 규제상의 의무

기타	대금 지급 처리 및 회계, 제품 개발, BeOne 재산 보호, 계약 관리, 문서 보관, 웹사이트 관리, 의무 이행, 분석, 사기 예방 및 기업 거버넌스, 회사 일부 또는 전부의 잠재적 매각 또는 합병, 보고 및 법적 준수, 또는 필요에 따라 잠재적 법적 청구로부터의 보호 등 기타 사업 목적을 위해.	BeOne의 정당한 이익 - 또는 - BeOne에 적용되는 법률 및 규제상의 의무
----	---	--

프로파일링 및/또는 자동화된 의사결정

"프로파일링"이란 특정인의 관심사, 습관, 행동 및 기타 특성을 분석하여 해당 인물에 대한 예측이나 결정을 하는 것을 뜻합니다. 그러한 예측이나 결정을 위해 컴퓨터 프로그램, 자동화 시스템, 또는 알고리즘을 이용하는 경우, 이를 "자동화된 의사결정"이라 부릅니다. 예를 들어, 귀하께서 BeOne에서 수행하실 역할에 적합하신지 평가하기 위해, 저희는 귀하의 직업적 자격의 유효성을 확인하거나, 신원 조사를 수행하거나, 귀하에 대한 기타 실사를 완료하고, 이를 저희 요건과 수동으로 대조할 수 있습니다. 그러나 인간이 전혀 검토하지 않는 완전히 자동화된 방법을 이용한 프로파일링, 예측, 결정은 수행되지 않습니다.

저희가 귀하의 개인정보를 보관하는 기간

저희는 본 개인정보 보호 정책에 설명된 이유를 위해 **필요한 기간 동안** 귀하의 개인정보를 보관합니다. 때로는 저희의 법적 의무를 준수하기 위해 귀하의 개인정보를 더 오래 보관하는 경우도 있습니다. 저희는 보관 기간을 결정하기 위해, 해당 정보의 양, 유형, 민감성, 해당 정보가 무단 이용 또는 공개될 경우 발생할 수 있는 피해의 잠재적 위험성, 저희가 정보를 필요로 하는 이유, 해당 정보 없이도 저희가 동일한 일을 수행할 수 있는지의 여부 및 모든 글로벌 법률, 규제 및 컴플라이언스 요건을 평가합니다.

저희는 귀하께서 입사 지원 시 제공하신 정보를 보관합니다. 저희는 이러한 정보를 향후 귀하께서 다른 직무에 지원하시거나, 저희가 다른 채용 기회에 대해 귀하를 고려하거나, 저희가 귀하를 채용할 경우 사용할 수도 있습니다. 저희가 귀하의 정보를 삭제할 것을 원하실 경우 다음 이메일 주소로 연락해 주십시오: privacy@beonemed.com. 저희는 또한 귀하의 삭제 요청의 기록을 필요한 기간 동안 보관합니다. 때로는 저희가 준거 법률의 요건을 준수하거나 저희의 법적 권리를 방어하기 위해 일부 입사 지원 정보를 보관해야 할 수도 있습니다.

우리는 또한 다음과 같은 기간 동안 귀하의 개인정보를 보관합니다:

- 증거 목적으로 필요한 경우, **시효 기간에 명시된 관련 기간 동안**.
- 예를 들어 상업, 법률, 컴플라이언스, 규제 관련 사안과 관련하여 **법률에서 정한 기간에 따라**.

저희가 귀하의 개인정보를 처리하는 장소 및 이를 보호하는 방법

BeOne은 세계 여러 나라에서 활동하며, 귀하의 개인정보는 본 개인정보 보호 정책의 **귀하의 개인정보의 공유** 부분에 설명된 바와 같이 **BeOne** 그룹 내에서 열람되거나 여러 나라의 제삼자들과 공유될 수 있습니다. 어떤 국가의 법률은 귀하의 국가 또는 지역의 법률과 동일한 수준의 보호를 제공하지 않을 수도 있습니다. 이러한 경우 및 준거법에서 요구하는 경우, 저희는 귀하의 정보가 안전하게 유지되도록 보장하기 위해 필요한 조치를 취합니다. 예를 들어 귀하의 정보를 수령하는 이들과 계약을 체결하거나, 추가적인 자료 보호 조치를 시행하는 것 등이 있습니다.

저희는 최선을 다해 귀하의 정보를 보호할 것임이나, 귀하의 정보가 절대적으로 안전할 것이라고 보장할 수는 없습니다. 귀하의 정보를 온라인으로 전송하실 때는 어떤 정보를 저희와 공유할 것인지 신중히 판단해 결정하여 주십시오.

귀하의 개인정보의 공유

저희는 귀하의 정보를 **BeOne** 그룹 내에서, 그리고 아래에 기술된 제삼자들과 공유할 수 있습니다. 저희가 공유하는 귀하의 정보, 저희가 귀하의 정보를 공유하는 이유, 그리고 저희가 취하는 안전 조치는 이러한 제삼자가 누구이며 어디에 소재하는지에 따라 달라집니다. 그러나 저희는 저희가 수집하는 개인정보를 판매하지 않습니다.

수령인	목적
BeOne 그룹의 회사 (BeOne Medicines Ltd. 및/또는 그 자회사) 및 그 직원 (예: 채용/HR 부서, 귀하가 지원하는 위치의 평가 및/또는 관리를 담당하는 부서 및 역할, IT 부서)	저희는 평가자 및 채용 주체의 신원과 위치에 따라, 그리고 저희의 전 세계적 활동의 맥락에서 경영, 운영 및 기술적 목적으로, 글로벌 채용 과정을 위해 귀하의 개인정보를 BeOne 그룹 내에서 공유할 수 있습니다.
BeOne 서비스 제공자 (외부 리크루터, 신원 조사 제공자 등)	저희는 BeOne 의 사업 활동의 맥락에서 BeOne 의 글로벌 경영, 운영 및/또는 기술적 목적을 지원하는 서비스 제공자를 사용합니다.

BeOne 기술 및 보안 제공자 (소프트웨어 호스팅 제공자, IT 서비스 제공자 등)	저희는 BeOne 의 사업 활동의 맥락에서 BeOne 의 기술 및 보안 업무 및 기타 경영, 운영 및/또는 기술적 목적을 보조하는 기술 및 보안 제공자들을 사용합니다.
행정, 규제, 사법 당국 또는 기관 및 기타 제삼자	저희는 행정, 규제, 사법 당국 또는 기관 및 기타 제삼자로부터 개인 자료 공개 요청을 받을 수도 있습니다. 저희는 법률 또는 규제상의 의무를 준수해야 하거나, 명시적이며 정당한 요청이 있거나, 법률 또는 규제 조항의 위반이 의심되는 경우 개인 자료를 공유할 것입니다.
자문인(외부 점검자, 변호사 및 이와 유사한 당사자들)	적절할 경우, 저희는 발생 가능한 분쟁 및 기타 법적 사안을 보조하기 위한 자문인을 사용할 수 있습니다.
기타 제삼자	BeOne 의 기업 구조에 중대한 변화가 일어나는 경우(예: BeOne 의 합병, 이전, 자산 매각, 파산), 귀하의 개인 자료는 (해당되는 경우) 귀하의 동의를 받아 그러한 거래의 일환으로 타인에게 이전될 수 있습니다.

귀하의 선택 및 권리

귀하는 귀하의 개인정보를 저희에게 제공하지 않을 선택권이 있습니다. 그러나 이 경우 귀하는 저희와의 관계 또는 상호작용을 유지하실 수 없거나 특정 서비스를 이용하실 수 없게 될 수도 있습니다(예를 들어 귀하의 BeOne 채용 지원이 진행되지 않을 수 있습니다).

유럽연합 일반정보 보호 규정(General Data Protection Regulation, GDPR), 2018 년 캘리포니아 소비자 개인정보 보호법(California Consumer Privacy Act of 2018, CCPA), 2020 년 캘리포니아 개인정보 보호권리법(California Privacy Rights Act of 2020, CPRA), 중국 사이버 보안법(및 그 시행 규정 및 국가 기준) 등의 특정 법률에 의거하여, 귀하는 귀하의 개인정보와 관련하여 다음과 같은 권리가 있을 수 있습니다.

- **열람할 권리.** 귀하는 저희가 귀하의 개인정보를 어디서 누구와 공유하는지에 대한 정보를 비롯해 저희가 귀하의 개인정보를 취급하는 방식에 대해 명확하고 투명하며 이해하기 쉬운 정보를 제공할 것을 저희에게 요청하실 수 있으며, 그 사본을 요청하실 수 있습니다.

- **정정할 권리.** 귀하는 옛날 정보나 부정확한 정보라고 생각하시는 정보의 정정을 저희에게 요청하실 수 있으며, 불완전한 정보일 경우 정보의 완성을 요청하실 수 있습니다.
- **삭제할 권리.** 또한 귀하는 특정 상황에서 귀하의 개인정보를 삭제할 것을 저희에게 요청하실 수 있습니다.
- **동의를 철회할 권리.** 저희가 귀하의 동의를 근거로 귀하의 개인정보를 처리하는 경우, 귀하는 동의를 철회할 권리가 있으며, 이러한 철회는 저희가 철회 전에 수행한 처리의 적법성에 영향을 주지 않습니다.
- **향후 커뮤니케이션의 수신을 거부할 권리.** 귀하는 특정한 향후 커뮤니케이션의 수신을 거부(구독 취소)하실 수 있습니다.
- **자료 이동에 대한 권리.** 귀하는 귀하께서 저희에게 제공하신 정보를 한 조직에서 다른 조직으로 이전하거나 귀하께 제공하도록 요청할 권리가 있을 수 있습니다.

예를 들어, 귀하는 저희 시스템에서 귀하의 입사 지원 프로필을 삭제하도록 요청하거나, 향후 채용 정보에 대한 커뮤니케이션의 수신에 대한 동의를 철회하실 수 있습니다.

귀하의 거주지 및 귀하의 개인정보를 취급하는 BeOne 사무실의 소재지에 따라, 귀하는 귀하의 개인정보와 관련된 추가적인 권리가 있을 수 있습니다. 보다 자세한 정보는 특정 국가와 관련된 부분을 참조하여 주십시오.

귀하의 권리 행사.

귀하의 권리를 행사하시려는 경우, 다음 이메일 주소로 저희에게 연락하실 수 있습니다: privacy@beonemed.com.

저희는 관련 법률에 규정된 기간 이내에 귀하의 요청에 답변할 것입니다. 때로는 요청한 사람이 실제로 귀하인지 확인하고 정보를 안전하게 유지하기 위해 귀하의 신원을 확인해야 할 수도 있습니다. (i) 귀하의 요청이 완료되었거나, (ii) 저희가 귀하의 요청을 거부하였거나(예를 들어 면제사항이 적용되어), (iii) 귀하의 요청을 처리하는 것과 관련된 수수료가 있는 경우 저희가 귀하께 알려드릴 것입니다.

귀하는 귀하의 대리인을 지명하실 수 있습니다만, 저희는 대리인의 신원을 확인하고 대리인이 귀하를 대리할 허락을 받았는지 확인해야 합니다. 저희가 이를 확인할 수 없을 경우 저희는 요청을 이행하지 못할 수 있습니다.

불만사항

BeOne 이 귀하의 개인정보를 부적절하게 취급했거나 귀하의 권리를 침해했다고 귀하가 판단하시는 경우, 귀하는 현지 자료 보호 당국에 연락해 불만사항을 접수하실 권리가 있을 수 있습니다. 그러나 귀하는 다음 연락처로 이메일을 보내 저희에게 이에 대해 알려주실 수도 있습니다: privacy@beonemed.com. 저희는 귀하의 우려를 진지하게 받아들입니다.

귀하가 법에 따라 보유하는 자료 대상자로서의 권리를 귀하께서 행사하시더라도, 저희는 그것을 이유로 귀하를 차별하지 않습니다.

저희 쿠키 정책

쿠키, 픽셀 태그 및 기타 추적자(이하 “**쿠키**”)는 귀하가 저희의 온라인 서비스를 방문하실 때 웹사이트 및 애플리케이션이 귀하의 브라우저 또는 기기(컴퓨터, 태블릿, 모바일 등)에 관한 정보를 저장하거나 조회할 수 있도록 해 주는 작은 파일입니다. 쿠키는 웹사이트가 귀하의 선호사항을 기억해 귀하의 브라우징 경험을 개선할 수 있도록 돕습니다.

귀하가 저희 웹사이트를 처음 방문하실 때(또는 쿠키를 삭제하신 후), 저희는 쿠키 사용에 대한 귀하의 허락을 요청할 것입니다. 귀하는 모든 쿠키를 허용하거나, 특정 유형의 쿠키를 선택하거나, 모든 쿠키(필수 쿠키 제외)를 거부하실 수 있습니다. 쿠키는 귀하 개인을 식별하지 않으며, 귀하께서 사용 중인 장치를 식별합니다. 이는 브라우징 경험을 개선하고, 선호사항을 저장하고, 귀하의 온라인 경험을 개선하기 위해 해당 기기를 나중에 인식할 수 있도록 저희가 귀하의 브라우징 활동을 이해하는 데 도움이 됩니다.

쿠키에 대해 보다 자세히 알아보고 귀하의 기기에 어떤 쿠키가 저장되어 있는지 알아보시려면, www.aboutcookies.org 또는 www.allaboutcookies.org 등의 웹사이트에 방문하실 수 있습니다.

저희가 정확히 어느 쿠키를 사용하는지는 귀하께서 열람/사용하시는 웹사이트나 애플리케이션에 달려 있습니다. 저희가 사용할 수 있는 쿠키의 유형은 다음과 같습니다.

- **필수 쿠키**: 저희 웹사이트가 정상적으로 작동하기 위해 반드시 필요한 쿠키입니다. 이러한 쿠키는 보안을 돕고, 브라우징을 보다 용의하게 해 주며, 웹 페이지가 올바르게 표시되도록 해 줍니다. 귀하는 브라우저 설정에서 이러한 쿠키를 비활성화하실 수 있습니다만, 이는 웹사이트의 일부 기능에 영향을 줄 수 있습니다. 그러나 귀하는 여전히 웹사이트를 탐색할 수 있습니다.
- **성능 쿠키**: 방문자가 저희 웹사이트를 어떻게 사용하는지 저희가 이해함으로써 웹사이트를 개선하는 데 도움이 되는 쿠키입니다. 이러한 쿠키는 방문자의 수, 방문자가 어디로부터 왔는지 및 어느 페이지를 방문했는지 등과 같은 정보를 수집합니다.
- **소셜 미디어 쿠키**: 귀하께서 저희 웹사이트에서 소셜 플러그인과 상호작용하고 소셜 네트워크상에서 콘텐츠를 공유할 수 있도록 해 주는 쿠키입니다.
- **타겟팅(광고) 쿠키**: 귀하에게 특정 광고를 표시하고, 광고가 얼마나 효과적인지 측정하고, 귀하의 관심사와 검색 행동에 알맞게 콘텐츠를 맞춤화하는 것을 돕는 쿠키입니다. 이러한 쿠키는 귀하를 여러 웹사이트에 걸쳐 장기간 추적할 수

있습니다(예를 들어 귀하께서 저희 웹사이트에 여러 번 방문하시거나 여러 BeOne 웹사이트에 방문하실 경우).

귀하께서 직접 쿠키를 선택하시는 방법 외에도, 대부분의 웹 브라우저에서 브라우저 설정을 통해 쿠키를 제어하는 것이 가능합니다. 귀하는 기존 쿠키를 삭제하실 수 있으며, 심지어 귀하의 브라우저가 기본적으로 모든 쿠키를 거부하도록 설정하실 수도 있습니다. 방법은 브라우저 홈페이지를 참조하십시오. 귀하께서 모든 쿠키를 거부하실 경우, 저희 웹사이트를 이용하실 수는 있지만 일부 기능이 제대로 작동하지 않을 수 있습니다.

대부분의 쿠키는 귀하의 인터넷 프로토콜(Internet Protocol, IP) 주소(귀하의 인터넷 서비스 제공자가 귀하의 컴퓨터를 식별하기 위해 사용하는 번호)를 기록하지 않습니다만, 일부 쿠키는 이러한 정보를 사용해 일반 지리적 위치 확인을 수행합니다(예를 들어 귀하의 위치에 대응하는 버전의 웹사이트로 귀하를 보내드리기 위해). 또한 저희 시스템은 정보(예: 웹사이트의 영상)를 귀하에게 전달하기 위해 귀하의 IP 주소가 필요합니다. 또한 저희는 IP 주소를 사용해 저희 [이용 약관](#)을 준수하지 않는 방문자와 소통하거나 이들을 차단할 수 있습니다.

타겟팅(광고) 쿠키의 경우, 저희는 귀하의 브라우저가 보내는 "추적 금지" 신호에 응답합니다. "추적 금지" 신호에 대해 보다 자세히 알아보시려면 다음 웹사이트를 참조하십시오: <https://allaboutdnt.com/>.

연락처

본 개인정보 보호 정책이나 저희의 업무 수행 방식에 대하여 질문 또는 우려사항이 있으신 경우 언제든지 privacy@beonemed.com 으로 이메일을 보내 저희에게 연락해 주십시오.

저희는 관련 법률에 따라 가능한 한 신속히 귀하의 요청에 응답하도록 노력할 것입니다.

귀하의 정보를 안전하게 유지하기 위해, 저희는 열람 권한을 부여하거나 변경하기 전에 귀하의 신원을 확인합니다. 저희가 귀하의 정보를 삭제하거나 변경하더라도, 저희 기록에 잔여 정보가 남아있을 수 있음에 유념하여 주십시오.

저희는 장애가 있는 분들을 비롯한 모든 분들이 이용하실 수 있도록 노력하고 있습니다. 본 문서를 다른 형식으로 받아보실 필요가 있는 경우, privacy@beonemed.com 으로 연락해 주십시오.