

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL CANDIDATO PER IL LAVORO

INTRODUZIONE E SCOPO

È in corso il processo di variazione del nostro nome da BeiGene a BeOne Medicines.

BeOne si impegna a rispettare e proteggere la privacy delle informazioni personali dei pazienti. Le "informazioni personali" sono informazioni relative ai pazienti dalle quali si possa desumere la loro identità.

I titolari del trattamento dei dati personali (ovvero gli enti che stabiliscono come e perché vengono utilizzati i dati personali) ai sensi della presente Informativa sulla privacy sono i seguenti:

- BeOne Medicines Ltd. (in precedenza noto come BeiGene Ltd.) ai fini della gestione del portale globale BeOne Career, e
- l'ente BeOne specifico a cui ci si sta candidando e l'utente riceverà il suo nome come parte della descrizione del lavoro o delle informazioni correlate.

In caso di domande o reclami e se si desidera contattare il titolare del trattamento o il suo responsabile della protezione dei dati, consultare la sezione **"Esercizio dei propri diritti"** di seguito.

La presente Informativa sulla privacy del candidato per il lavoro è rivolta agli individui che forniscono le proprie informazioni personali a BeOne Medicines Ltd. (o in precedenza a BeiGene, Ltd.). e/o alle sue società controllate ("**BeOne**", "**noi**", "**ci**", "**nostro**") quando si candidano per posti di lavoro ("**candidati per il lavoro**").

Illustra la nostra modalità di utilizzo delle informazioni personali e come l'utente può esercitare i suoi diritti.

Leggendo la presente Informativa sulla privacy, si tengano presenti le seguenti informazioni importanti su come si applica questa Informativa sulla privacy:

1. **Alcune parti della presente Informativa sulla privacy potrebbero non essere applicabili all'utente in questione**, in base a dove vive o al tipo di informazioni personali che conserviamo su di lui.
2. **In determinate circostanze, altre informative o avvisi sulla privacy potrebbero aggiungersi o sostituirsi alla presente**. Se questo accade, l'altra informativa o avviso sarà da considerarsi quella/o applicabile alla modalità di gestione delle informazioni personali.

3. I nostri siti Web, portali Web, applicazioni mobili o altri servizi digitali (congiuntamente denominati i nostri "**siti Web**") possono contenere link a siti Web che non gestiamo, controlliamo o approviamo. Quando si visitano tali siti Web, si tenga presente che non ci riterremo responsabili della protezione e della privacy delle informazioni fornite. **Suggeriamo di leggere le loro politiche sulla privacy e di contattarli direttamente per informazioni sulle pratiche adottate.**

Informazioni sui bambini

I nostri siti Web non sono destinati a persone di età inferiore ai 16 anni ("bambini"). Non raccogliamo consapevolmente informazioni personali direttamente da bambini attraverso i nostri siti Web. Pertanto, se facenti parte di quella fascia di età, invitiamo gli utenti a **non utilizzare i nostri siti Web o a non fornirci informazioni tramite i nostri siti Web o in altro modo**, a meno che non abbiamo prima ottenuto il consenso di un genitore o tutore, ove applicabile.

MODIFICHE ALLA PRESENTE INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Il nostro obiettivo è aggiornare regolarmente la presente Informativa sulla privacy affinché sia sempre conforme alle nostre pratiche. Pertanto, **raccomandiamo di consultare periodicamente la presente Informativa sulla privacy**. In caso di modifiche sostanziali, potremmo adottare misure di notifica prima che diventino effettive.

Data effettiva dell'ultimo aggiornamento: 10 novembre 2023.

CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI DA BEONE

Potremmo raccogliere e utilizzare le informazioni personali dell'utente durante le varie fasi del processo di reclutamento di BeOne. A seconda di come ha interagito con BeOne, potremmo aver raccolto e gestito uno qualsiasi dei seguenti tipi di informazioni personali sull'utente:

Categorie	Esempi
Informazioni di identificazione	Nome, cognome, iniziali, data di nascita, fotografie, prova di identità (ad esempio, carta d'identità, patente di guida, passaporto), identificativo governativo, numero di previdenza sociale o competenze linguistiche.
Dettagli di contatto	Indirizzo e-mail, indirizzo postale o numero di telefono, compresi quelli del contatto di emergenza, ove applicabile.

Informazioni professionali e controlli dei precedenti	Titolo di lavoro, stato lavorativo, informazioni educative, qualifiche e licenze professionali, esperienza lavorativa e affiliazioni professionali, referenze o altre persone che conoscono l'utente, pubblicazioni, premi e qualsiasi altra informazione fornita nel curriculum, CV o lettera di presentazione. Se richiesto o consentito dalla legge applicabile o con il consenso, potremmo condurre un controllo dei precedenti che potrebbe comportare l'accesso a ulteriori informazioni sul percorso lavorativo e formativo dell'utente, nonché su eventuali informazioni sul casellario giudiziario.
Informazioni relative alle interazioni con BeOne	Data e oggetto delle richieste o delle interazioni con i dipendenti di BeOne e altri lavoratori o consulenti.
Dati sulla segnalazione della diversità	Dati demografici (ad esempio razza/etnia, origine nazionale, sesso e genere, informazioni sullo stato di disabilità, background socioeconomico, religione e stato di veterano) ai fini del rispetto delle pari opportunità. Razza ed etnia vengono raccolte su base volontaria e solo negli Stati Uniti.
Informazioni finanziarie	Ove richiesto, dettagli del conto corrente bancario, numero di assicurazione nazionale (o simile), status fiscale, informazioni su compensi, pensioni e benefici.
Informazioni sull'attività di Internet o di altra rete elettronica	Utilizzati per il corretto funzionamento dei nostri siti Web e dei loro servizi, nonché per scopi di analisi aziendale interna come la misurazione dell'audience, potremmo raccogliere e utilizzare: Indirizzo IP, tipo di dispositivo, tipo di browser, lingua, cronologia di navigazione, informazioni sull'interazione dell'utente con i nostri siti Web e i loro servizi. Per maggiori informazioni sui cookie e sulle altre tecnologie di raccolta dati, invitiamo a leggere la Politica sui cookie applicabile al sito Web a cui si sta accedendo.
Altro	Informazioni tratte dal profilo dei social media dell'utente, se presente, nonché qualsiasi altra informazione personale che l'utente condivide volontariamente durante il processo di candidatura.

	Potremmo anche elaborare informazioni relative all'utilizzo delle nostre reti e dei nostri dispositivi come BeOne Wi-Fi e informazioni provenienti dalle telecamere di sicurezza se presenti nei luoghi visitati.
--	---

Alcune informazioni (come le informazioni sanitarie) **potrebbero essere considerate più sensibili** ai sensi delle leggi applicabili. Non raccogliamo o utilizziamo regolarmente queste informazioni, ma quando lo facciamo:

- raccogliamo unicamente le informazioni necessarie;
- adottiamo misure adeguate per proteggere ed elaborare le informazioni personali sensibili; e
- forniamo avvisi e/o otteniamo l'esplicito consenso dell'utente prima di trattare i suoi dati personali sensibili ove richiesto dalle leggi applicabili.

FONTI DI INFORMAZIONE

Di solito, riceviamo le informazioni personali **direttamente dall'utente**, ad esempio quando ci contatta, compila un modulo, acquista i nostri prodotti, ci fornisce servizi, crea un account o richiede materiale e informazioni di marketing.

A volte, è possibile ottenere informazioni personali sull'utente da **altre fonti**, ad esempio, quando si incarica una terza parte di inviarci informazioni o se si ha un accordo con un nostro partner di ricerca, collaboratori e fornitori di servizi.

Se l'utente usa i nostri siti Web, potremmo raccogliere le sue informazioni dal suo computer o altro dispositivo attraverso l'uso di cookie e altre tecnologie di raccolta dati. Per maggiori informazioni, consultare la nostra Politica sui cookie.

PERCHÉ TRATTIAMO I DATI PERSONALI

Il modo in cui gestiamo le informazioni personali dell'utente dipende dal motivo per cui le abbiamo raccolte, ad esempio, è determinato dalle sue interazioni con BeOne, dalle leggi applicabili e dalle nostre procedure e requisiti, come indicato di seguito:

Scopi	Esempi di utilizzo dei dati personali	Basi giuridiche
Gestione della candidatura per il lavoro	• Esaminare la candidatura per il lavoro • Contattare l'utente • Fissare un colloquio • In caso di accettazione di un lavoro, gestire il processo di onboarding	Adottare misure prima di stipulare un contratto (con il consenso dell'utente , se richiesto dalla legge applicabile)

Screening pre-assunzione e controlli dei precedenti personali	• Verificare il background, le referenze e le informazioni fornite durante il processo di reclutamento. Ciò potrebbe comportare l'accesso a maggiori informazioni sulla storia lavorativa ed educativa dell'utente, nonché informazioni sul casellario giudiziale, come consentito dalla legge. • Durante la fase precontrattuale del nostro processo di reclutamento, per preparare un'offerta e altri documenti	Adottare misure preliminari alla conclusione di un contratto; - oppure - Interesse legittimo di BeOne nello screening del suo pool di candidature
Includere l'utente nel pool di talenti di BeOne	• Identificare i candidati (internamente o esternamente) • Considerare l'utente per opportunità attuali o future all'interno di BeOne • Informare l'utente su opportunità o richiedere aggiornamenti al profilo	Interesse legittimo di BeOne ad ampliare il proprio pool di talenti (con il consenso dell'utente, se richiesto dalla legge applicabile)
Migliorare il nostro processo di reclutamento e i nostri siti Web	• Valutare e migliorare il nostro processo di reclutamento e i nostri siti Web, ad esempio, vedere quali pagine sono popolari e utilizzate, quali notifiche e-mail vengono aperte, i livelli di traffico sui siti Web e altri dati di utilizzo, così come l'efficacia delle nostre offerte di lavoro • Adottare misure volte a proteggere e migliorare la sicurezza dei siti Web	Interesse legittimo di BeOne a migliorare i propri siti Web e il processo di reclutamento
Gestione di precontenziosi o contenziosi	• Agire contro eventuali violazioni individuate • Gestire controversie o contenziosi	Legittimo interesse di BeOne a difendere i propri diritti e interessi
Rispetto degli obblighi legali e regolamentari	• Adempiere agli obblighi di legge e regolamentari • Gestire le richieste di esercizio dei diritti dell'utente	Obblighi legali e regolamentari a cui BeOne è soggetta

Altro	• Per altri scopi aziendali quali elaborazione dei pagamenti e contabilità, sviluppo del prodotto, salvaguardia della proprietà BeOne, gestione dei contratti, archiviazione, amministrazione del sito Web, adempimento, analisi, prevenzione delle frodi e governance aziendale, potenziale vendita o fusione di alcune o tutte le società, reporting e conformità legale o, se necessario, per difendersi da potenziali azioni legali.	Interesse legittimo di BeOne – oppure – Obblighi legali e regolamentari a cui BeOne è soggetta
---------------------	--	---

Profilazione e/o processo decisionale automatizzato

"Profilazione" significa analizzare gli interessi, le abitudini, i comportamenti e altre caratteristiche di qualcuno per prevederli o prendere decisioni al riguardo. Il "processo decisionale automatizzato" avviene quando un programma per computer, un sistema automatizzato o un algoritmo effettua tale previsione o decisione. Ad esempio, al fine di valutare l'idoneità per un ruolo presso BeOne, potremmo verificare la validità delle qualifiche professionali dell'utente, eseguire controlli dei suoi precedenti o completare altre attività di due diligence su di lui e confrontarle manualmente con i nostri requisiti. Tuttavia, nessuna profilazione, previsione o decisione viene effettuata o presa con mezzi completamente automatizzati senza revisione umana.

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO LE INFORMAZIONI PERSONALI

Conserviamo le informazioni personali per **il tempo necessario** per i motivi spiegati nella presente Informativa sulla privacy. A volte, li conserviamo più a lungo per ottemperare ai nostri obblighi legali. Per decidere per quanto tempo conserviamo le informazioni, consideriamo la quantità, il tipo e la sensibilità delle informazioni, il potenziale rischio di danni derivanti dall'uso o dalla divulgazione non autorizzati delle informazioni, il motivo per cui ne abbiamo bisogno, se possiamo fare lo stesso senza di esso e senza tutti i requisiti legali, normativi e di conformità globali applicabili.

Conserviamo le informazioni che ci vengono fornite quando l'utente si candida per un lavoro. Potremmo utilizzarle in seguito se si candidasse per un altro lavoro, se lo consideriamo in futuro per altre offerte di lavoro o se lo assumiamo. Se l'utente desidera far eliminare le sue informazioni, deve inviarci un'e-mail all'indirizzo privacy@beonemed.com. Conserveremo inoltre un registro della richiesta di cancellazione, per tutto il tempo necessario. A volte, dobbiamo conservare alcune informazioni sulle domande di lavoro se richiesto dalla legge applicabile o per difendere i nostri diritti legali.

Conserveremo inoltre le sue informazioni personali per:

- **il periodo di prescrizione**, se necessario, **come prova**;
- **il rispetto dei termini stabiliti dalla legge**, ad esempio in relazione a questioni commerciali, legali, di compliance e normative.

DOVE TRATTIAMO LE INFORMAZIONI E COME LE PROTEGGIAMO

BeOne opera in molti Paesi in tutto il mondo e le informazioni personali degli utenti potrebbero essere accessibili o condivise all'interno del gruppo BeOne e con terze parti in diversi Paesi, come spiegato nella sezione **CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI PERSONALI** della presente Informativa sulla privacy. Le leggi di alcuni Paesi potrebbero non fornire lo stesso livello di protezione delle leggi del proprio Paese o della propria regione. In tal caso, e come richiesto dalle leggi applicabili, adottiamo misure per garantire che le informazioni rimangano al sicuro, ad esempio stipulando contratti con i destinatari delle informazioni o implementando ulteriori misure di salvaguardia dei dati.

Anche se facciamo del nostro meglio per proteggere le informazioni dell'utente, non possiamo garantirne l'assoluta sicurezza. Raccomandiamo di prestare attenzione nel decidere quali informazioni condividere con noi quando si inviano informazioni online.

CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI PERSONALI

Potremmo condividere le informazioni personali dell'utente all'interno del gruppo BeOne e con le terze parti descritte di seguito. Ciò che condividiamo, il motivo per cui lo facciamo e le misure di salvaguardia che implementiamo dipendono dall'identità di queste terze parti e dal luogo in cui si trovano. **Tuttavia, non vendiamo le informazioni personali che raccogliamo.**

Destinatari	Scopi
Società del gruppo BeOne (BeOne, Ltd. e/o sue società controllate) e i suoi dipendenti (ad esempio, dipartimenti di reclutamento/risorse umane, dipartimento e ruoli responsabili della valutazione e/o della gestione della posizione per la quale ti candidi, dipartimento IT)	Potremmo condividere le informazioni personali all'interno del Gruppo BeOne per il nostro processo di reclutamento globale, a seconda dell'identità e dell'ubicazione dei valutatori e dell'entità reclutante, nonché degli scopi amministrativi, operativi e tecnici nel contesto delle nostre attività a livello mondiale.
Fornitori di servizi BeOne (reclutatori esterni, fornitori di controlli dei precedenti, ecc.)	Utilizziamo fornitori di servizi che assistono BeOne con i suoi scopi amministrativi, operativi e/o tecnici globali nel contesto delle attività commerciali di BeOne.

Fornitori di tecnologia e sicurezza BeOne (ad esempio, fornitori di hosting di software, fornitori di servizi IT, ecc.)	Usiamo fornitori di tecnologia e sicurezza, che assistono BeOne a gestire le operazioni tecnologiche e di sicurezza e gli altri aspetti amministrativi, operativi e/o tecnici delle attività aziendali di BeOne.
Autorità o agenzie amministrative, di regolamentazione o giudiziarie e altri soggetti terzi	Potremmo ricevere richieste di divulgazione di dati personali da autorità o agenzie amministrative, regolamentari o giudiziarie (ad esempio tribunali) e da altre terze parti. Condivideremo i dati personali esclusivamente per adempiere a qualsiasi obbligo legale o regolamentare e/o nei casi di richiesta espressa e motivata o in caso di presunta violazione di disposizioni legali o regolamentari.
Consulenti (quali revisori esterni, avvocati, e soggetti simili)	Potremmo avvalerci di consulenti per assisterci nella gestione di possibili controversie e altre questioni legali, ove appropriato.
Altre terze parti	Se si verifica un cambiamento importante nel modo in cui è strutturata BeOne, ad esempio una fusione, un trasferimento, una vendita di beni di BeOne o un fallimento, i dati personali dell'utente potrebbero essere trasferiti ad altri come parte dell'accordo, previo consenso dell'utente, ove applicabile.

SCELTE E DIRITTI DELL'UTENTE

L'utente può decidere di non fornirci le sue informazioni personali; tuttavia, ciò potrebbe significare che non potrà mantenere il suo rapporto o le sue interazioni con noi o utilizzare determinati servizi, ad esempio, la candidatura per una posizione in BeOne potrebbe non progredire.

In base ad alcune leggi, come il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), il California Consumer Privacy Act del 2018 (CCPA), il California Privacy Rights Act del 2020 (CPRA) o la legge cinese sulla sicurezza informatica (compresi i regolamenti di attuazione e gli standard nazionali), l'utente potrebbe avere i seguenti diritti rispetto alle sue informazioni personali, a seconda della legge applicabile in base alla sua posizione:

- **Diritto di accesso.** L'utente può chiederci informazioni chiare, trasparenti e comprensibili sulla modalità di gestione delle sue informazioni personali, comprese informazioni su dove e con chi le condividiamo, e richiederne copie.

- *Diritto di rettifica.* L'utente può chiederci di rettificare le informazioni che ritiene siano obsolete o inaccurate e/o richiedere che vengano completate se incomplete.
- *Diritto di cancellazione.* L'utente può inoltre richiedere la cancellazione delle sue informazioni personali in determinate circostanze.
- *Diritto di revocare il consenso.* Se trattiamo le informazioni personali dell'utente in base al suo consenso, questi ha il diritto di revocare il suo consenso e ciò non influirà sulla legittimità delle azioni precedenti.
- *Diritto di opporsi a comunicazioni future.* L'utente può scegliere di annullare l'iscrizione (annullare l'iscrizione) a determinate comunicazioni future.
- *Diritto di portabilità dei dati.* L'utente potrebbe avere il diritto di chiederci di trasferire le informazioni forniteci da un'organizzazione a un'altra o di fornirgliele.

Ad esempio, potrebbe richiedere la cancellazione del profilo di candidatura dai nostri sistemi o revocare il consenso a ricevere comunicazioni su future opportunità di lavoro.

A seconda di dove vive e dove si trova l'ufficio BeOne che gestisce le sue informazioni personali, l'utente potrebbe avere ulteriori diritti relativi alle sue informazioni personali. Per maggiori informazioni, consultare la relativa sezione specifica dello stato.

Esercizio dei propri diritti.

Se l'utente desidera esercitare i suoi diritti, può inviarci un'e-mail all'indirizzo privacy@beonemed.com.

Risponderemo alle richieste entro il periodo di tempo prescritto dalle leggi applicabili. A volte, potremmo aver bisogno di confermare l'identità dell'utente per assicurarci che sia davvero lui a richiederlo e per mantenere le sue informazioni al sicuro. Invieremo una notifica all'utente: (i) quando la sua richiesta sarà completata, (ii) se respingiamo la sua richiesta (perché, ad esempio, si applica un'esenzione) o (iii) se è prevista una commissione associata all'elaborazione della sua richiesta.

L'utente può scegliere qualcuno che agisca per suo conto, ma dovremo verificare la sua identità e assicurarci che abbia il permesso di agire per conto dell'utente. Se non riusciamo a verificarlo, potremmo non essere in grado di soddisfare la richiesta.

Reclami

Se l'utente ritiene che BeOne abbia gestito in modo improprio le sue informazioni personali o abbia violato i suoi diritti, potrebbe avere il diritto di contattare l'autorità locale per la protezione dei dati per presentare un reclamo. Ma può anche farcelo sapere inviando un'e-mail a privacy@beonemed.com. Prendiamo sul serio le preoccupazioni dei nostri utenti.

Non verranno fatte discriminazioni per aver esercitato qualsiasi diritto dell'interessato che spetti ai sensi della legge.

POLITICA SUI COOKIE

Cookie, pixel tag e altri tracker (di seguito "**Cookie**") sono piccoli file che i siti Web e le applicazioni utilizzano per archiviare o recuperare informazioni sul browser o dispositivo (computer, tablet, cellulare, ecc.) dell'utente quando visita i nostri servizi online. Aiutano i siti Web a ricordare le preferenze e a migliorare l'esperienza di navigazione dell'utente.

Quando si visitano i nostri siti Web per la prima volta (o dopo aver eliminato i cookie), viene richiesto il permesso di utilizzare i cookie. È possibile scegliere di accettare tutti i cookie, selezionare tipi specifici di cookie o rifiutare tutti i cookie (diversi dai cookie necessari). I cookie non identificano personalmente un utente, ma identificano il dispositivo che sta utilizzando. Ci aiutano a comprendere le attività di navigazione dell'utente per riconoscere successivamente il dispositivo e migliorare l'esperienza di navigazione, salvare le sue preferenze e rendere migliore la sua esperienza online.

Per saperne di più sui cookie e vedere quali sono presenti sul proprio dispositivo, consultare i siti Web come www.aboutcookies.org o www.allaboutcookies.org.

I cookie esatti che utilizziamo variano a seconda del sito Web o dell'applicazione che si sta visualizzando/utilizzando. Potremmo utilizzare i seguenti tipi di cookie:

- Cookie strettamente necessari: questi cookie assicurano che i nostri siti Web funzionino correttamente. Ci consentono di garantire la sicurezza, semplificano la navigazione e consentono di visualizzare correttamente le pagine Web. L'utente può disattivarli nelle impostazioni del suo browser, ma ciò potrebbe influire su alcune funzioni del sito Web. L'utente potrà comunque navigare nei siti Web.
- Cookie di prestazione: questi cookie ci aiutano a capire come i visitatori utilizzano i nostri siti Web per migliorarli. Raccolgono informazioni su elementi come il numero di visitatori, la provenienza e le pagine visitate.
- Cookie di social media: questi cookie consentono di interagire con i plug-in social sui nostri siti Web e condividere contenuti sui social network; e
- Cookie di targeting (pubblicitari): questi cookie ci aiutano a mostrare annunci pubblicitari specifici, misurare l'efficacia degli annunci e adattare i contenuti agli interessi e al comportamento di navigazione dell'utente. Tali cookie sono in grado di tracciare l'utente nel tempo e attraverso i siti Web (ad esempio, se visita i nostri siti Web più volte o visita più siti Web BeOne).

Oltre a scegliere i propri cookie, la maggior parte dei browser Web consente di controllare i cookie tramite le impostazioni del browser. Di solito, è possibile eliminare i cookie esistenti e persino impostare il browser in modo che rifiuti tutti i cookie per impostazione predefinita. Controllare la home page del browser per istruzioni. Se si rifiutano tutti i cookie, l'utente potrà comunque utilizzare i nostri siti Web, ma alcune funzionalità potrebbero non funzionare correttamente.

La maggior parte dei cookie non registra l'indirizzo IP (protocollo Internet), ovvero un numero assegnato dal fornitore di servizi Internet al computer. Tuttavia, alcuni cookie utilizzano questo indirizzo per ottenere informazioni generali di geolocalizzazione e garantire, ad esempio, che l'utente venga indirizzato alla versione del sito Web applicabile alla sua posizione. Inoltre, i nostri sistemi necessitano dell'indirizzo IP per inviare informazioni all'utente (come le immagini sul sito Web). Potremmo anche utilizzare gli indirizzi IP per comunicare o bloccare i visitatori che non rispettano i nostri [Termini di utilizzo](#).

Per i cookie mirati (pubblicitari), rispondiamo ai segnali "Do Not Track" del browser. Maggiori informazioni sui segnali "Do Not Track" sono reperibili qui: <https://allaboutdnt.com/>.

CONTATTACI

In caso di domande o dubbi sulla presente Informativa sulla privacy o su come operiamo, non esitare a contattarci inviando un'e-mail a privacy@beonemed.com.

Cercheremo di rispondere alla richiesta nel più breve tempo ragionevolmente possibile in conformità con le leggi applicabili.

Per mantenere le sue informazioni al sicuro, controlliamo l'identità dell'utente prima di concedergli l'accesso o apportare modifiche. Si noti che, anche se rimuoviamo o modifichiamo le sue informazioni, potrebbero rimanere informazioni residue nei nostri archivi.

Ci impegniamo ad essere accessibili a tutti, compresi gli utenti con disabilità. Se si necessita di ricevere questo documento in un formato diverso, contattarci all'indirizzo privacy@beonemed.com.