

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ À L'ATTENTION DES CANDIDATS

INTRODUCTION ET CHAMP D'APPLICATION

Nous avons entrepris de changer de nom, BeiGene va devenir BeOne Medicines.

BeOne s'engage à respecter et à protéger la confidentialité de vos données à caractère personnel. Les « données à caractère personnel » sont des informations qui vous concernent et qui peuvent potentiellement être reliées à vous.

Les **responsables du traitement de vos données à caractère personnel** (c'est-à-dire les entités qui déterminent dans quelle mesure et dans quel but vos données à caractère personnel sont utilisées) en vertu de la présente Politique de confidentialité sont :

- BeOne Medicines Ltd. (anciennement BeiGene Ltd.), pour la gestion du portail mondial BeOne Carrières ; et
- l'entité spécifique de BeOne à laquelle vous postulez, dont le nom vous sera communiqué dans la description du poste ou dans des informations connexes.

Pour toute question ou plainte et pour joindre le responsable du traitement ou son délégué à la protection des données, veuillez consulter la section « **Exercice de vos droits** » ci-dessous.

La présente Politique de confidentialité à l'intention des candidats s'adresse aux personnes qui communiquent leurs données à caractère personnel à BeOne Medicines Ltd. (ou anciennement à BeiGene Ltd.), Ltd et/ou à ses filiales (« **BeOne** », « **nous** », « **notre** » ou « **nos** ») lorsqu'elles postulent à un emploi (les « **candidats** »).

Elle explique la manière dont nous utilisons vos données à caractère personnel et comment vous pouvez faire valoir vos droits.

À la lecture de ce document, veuillez garder à l'esprit les informations importantes suivantes sur la façon dont cette Politique de confidentialité s'applique :

1. **Certaines parties de la présente Politique de confidentialité peuvent ne pas s'appliquer à votre cas** en raison de votre lieu de résidence ou du type de données à caractère personnel que nous conservons à votre sujet.
2. **Dans certaines circonstances, d'autres politiques ou avis de confidentialité peuvent compléter ou remplacer les présentes.** Dans ce cas, l'autre politique ou avis prévaudra sur la manière dont vos données à caractère personnel sont traitées.

3. Nos sites Web, portails Web, applications mobiles ou autres services numériques (désignés sous le terme générique de « **sites Web** ») peuvent contenir des liens vers des sites Web que nous n’exploitons pas, ne contrôlons pas et n’approuvons pas. Lorsque vous accédez à ces sites Web, nous ne sommes pas responsables de la protection et de la confidentialité des informations que vous fournissez. **Nous vous encourageons à consulter leurs politiques de confidentialité et à les contacter directement pour obtenir des informations sur leurs pratiques en matière de confidentialité.**

Données sur les enfants

Nos sites Web ne sont pas destinés aux personnes âgées de moins de 16 ans (« enfants »). Nous ne recueillons pas sciemment des données à caractère personnel directement auprès d’enfants par l’intermédiaire de nos sites Web. Par conséquent, si vous êtes un enfant, veuillez **ne pas utiliser nos sites Web ni nous fournir d’informations par l’intermédiaire de nos sites Web ou d’une autre manière**, à moins que nous n’ayons obtenu au préalable le consentement d’un parent ou d’un tuteur, le cas échéant.

MODIFICATIONS DE CETTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

Nous nous efforçons de mettre régulièrement à jour cette Politique de confidentialité afin de refléter nos pratiques. Par conséquent, **nous recommandons de consulter la présente Politique de confidentialité à intervalles réguliers.** En cas de modifications importantes, nous pouvons prendre des mesures pour vous en informer avant qu’elles n’entrent en vigueur.

Date d’entrée en vigueur de la dernière mise à jour : 10 novembre 2023.

CATÉGORIES DE DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL TRAITÉES PAR BEONE

Nous pouvons recueillir et utiliser vos données à caractère personnel au cours des différentes étapes du processus de recrutement de BeOne. En fonction de vos interactions avec BeOne, il se peut que nous ayons recueilli et traité les types de données à caractère personnel suivants à votre sujet :

Catégories	Exemples
Données d’identification	Prénom, nom, initiales, date de naissance, photographies, pièce d’identité (par exemple, carte d’identité, permis de conduire, passeport), identifiant gouvernemental, numéro d’assurance nationale ou compétences linguistiques.

Coordonnées	Adresse électronique, adresse postale ou numéro de téléphone, y compris ceux de la personne à contacter en cas d'urgence, le cas échéant.
Informations professionnelles et vérification des antécédents	Titre du poste, statut d'emploi, formation, qualifications et licences professionnelles, expérience et affiliations professionnelles, références ou autres personnes qui vous connaissent, publications, récompenses, et autres informations que vous incluez dans CV ou votre lettre de motivation. Si la loi applicable l'exige ou l'autorise, ou avec votre consentement, nous pouvons procéder à une vérification des antécédents, ce qui peut impliquer l'accès à des informations supplémentaires sur votre parcours professionnel et votre formation, ainsi qu'à des informations sur votre casier judiciaire.
Informations liées à vos échanges avec BeOne	Date et objet de vos demandes ou échanges avec les employés de BeOne et autres travailleurs ou consultants
Données relatives à la diversité	Données démographiques (par exemple, race/origine ethnique, origine nationale, genre et sexe, informations sur la situation de handicap, milieu socio-économique, religion et statut d'ancien combattant) aux fins de conformité à l'égalité des chances. Les données relatives à la race et à l'origine ethnique sont recueillies à titre facultatif et uniquement aux États-Unis.
Informations financières	Le cas échéant, coordonnées bancaires, numéro d'assurance nationale (ou équivalent), statut fiscal, informations relatives à la rémunération, à la retraite et aux avantages sociaux
Informations sur l'activité Internet ou d'un autre réseau électronique	Pour assurer le bon fonctionnement de nos sites Web et de leurs services, ainsi qu'à des fins d'analyse commerciale interne telles que la mesure de l'audience, nous pouvons recueillir et utiliser les informations suivantes vous concernant : Adresse IP, type d'appareil, type de navigateur, langue, historique de navigation, informations sur votre interaction avec nos sites Web et leurs services.

	Pour plus d'informations sur les cookies et autres technologies de collecte de données, veuillez lire la Politique en matière de cookies qui s'applique au site Web auquel vous accédez.
Autre	Informations de vos profils de médias sociaux publics si vous en possédez, ainsi que toute autre donnée à caractère personnel que vous partagez volontairement au cours du processus de candidature. Nous pouvons également traiter des informations relatives à votre utilisation de nos réseaux et de nos appareils tels que le Wi-Fi BeOne ainsi que des informations provenant des caméras de sécurité présentes sur les sites auxquels vous accédez.

Selon la législation en vigueur, certaines informations (comme les données de santé) **peuvent être considérées comme plus sensibles**. Ces informations ne sont pas systématiquement recueillies ou utilisées, mais lorsqu'elles le sont, nous nous engageons à :

- ne recueillir ces informations qu'en cas de besoin ;
- prendre les mesures appropriées pour protéger et traiter vos données à caractère personnel sensibles ; et
- fournir des avis et/ou obtenir votre consentement explicite avant le traitement de vos données à caractère personnel sensibles lorsque les lois applicables l'exigent.

SOURCES DE DONNÉES

Nous obtenons généralement vos données à caractère personnel **directement auprès de vous**, par exemple lorsque vous nous contactez, remplissez un formulaire, achetez nos produits, nous fournissez des services, créez un compte ou demandez à recevoir des informations et des supports marketing.

Parfois, nous pouvons obtenir des données à caractère personnel vous concernant auprès d'**autres sources**, par exemple lorsque vous avez chargé un tiers de nous transmettre des informations, ou lorsque nous avons conclu un accord avec nos partenaires de recherche, nos collaborateurs et nos prestataires de services.

Si vous utilisez nos sites Web, nous pouvons recueillir des informations à partir de votre ordinateur ou d'un autre appareil via notre utilisation de cookies et d'autres technologies de collecte des données. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre Politique en matière de cookies.

OBJECTIF DU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

La manière dont nous traitons vos données à caractère personnel dépend des raisons pour lesquelles nous les avons recueillies. Celles-ci sont notamment déterminées par vos interactions avec BeOne, par les lois applicables et par nos propres procédures et exigences, comme indiqué ci-dessous :

Objectifs	Exemples d'utilisation de vos données à caractère personnel	Bases légales
Gestion de votre candidature	• Pour examiner votre candidature • Pour vous contacter • Pour planifier un entretien • Si vous acceptez un emploi, pour gérer le processus d'intégration	Pour prendre les mesures préalables à la conclusion d'un contrat (avec votre consentement , si la loi applicable l'exige)
Contrôle préalable à l'embauche et vérification des antécédents	• Pour vérifier vos antécédents, vos références et les informations fournies au cours du processus de recrutement. Cela pourrait impliquer d'accéder à plus d'informations sur votre parcours professionnel et votre formation, ainsi qu'à des informations sur votre casier judiciaire, dans la mesure permise par la loi. • Au cours de l'étape précontractuelle de notre processus de recrutement, pour préparer une offre d'emploi et d'autres documents	Pour prendre les mesures préalables à la conclusion d'un contrat ; – ou – Intérêt légitime de BeOne pour filtrer son vivier de candidats
Vous inclure dans le vivier de talents de BeOne	• Pour identifier les candidats (en interne ou en externe) • Pour vous prendre en compte pour des opportunités actuelles ou futures au sein de BeOne • Pour vous présenter des offres d'emploi ou demander des mises à jour de votre profil	Intérêt légitime de BeOne pour alimenter son vivier de talents (avec votre consentement , si la loi applicable l'exige)
Amélioration de notre processus de recrutement et de nos sites Web	• Pour évaluer et améliorer nos sites Web, par exemple pour voir quelles pages sont populaires et utilisées, quelles notifications par e-mail sont ouvertes, quels sont les niveaux de trafic sur les sites Web et d'autres données d'utilisation, ainsi	Intérêt légitime de BeOne pour améliorer ses sites Web et son processus de recrutement

	que l'efficacité de nos offres d'emploi • Pour prendre des mesures visant à protéger et à renforcer la sécurité des sites Web	
Gestion des précontentieux ou des litiges	• Pour prendre des mesures contre toute infraction identifiée • Pour gérer tout litige ou contentieux	Intérêt légitime de BeOne pour la défense de ses droits et intérêts
Respect des obligations légales et réglementaires	• Pour se conformer aux obligations légales et réglementaires • Pour traiter vos demandes d'exercice de vos droits	Obligations légales et réglementaires auxquelles BeOne est soumis
Autre	• À d'autres fins commerciales telles que le traitement des paiements et la comptabilité, le développement de produits, la protection de la propriété de BeOne, la gestion des contrats, l'archivage, l'administration du site Web, l'exécution, l'analyse, la prévention de la fraude et la gouvernance d'entreprise, la vente ou la fusion potentielle de tout ou partie de l'entreprise, les rapports et la conformité légale, ou si nécessaire pour se défendre contre d'éventuelles actions en justice.	Intérêt légitime de BeOne – ou – Obligations légales et réglementaires auxquelles BeOne est soumis

Profilage et/ou prise de décision automatisée

Le « profilage » consiste à analyser les intérêts, les habitudes, les comportements et les autres caractéristiques d'une personne afin de prédire ou de prendre des décisions à son sujet. On parle de « prise de décision automatisée » lorsqu'un programme informatique, un système automatisé ou un algorithme effectue cette prédiction ou prend cette décision. Afin d'évaluer votre aptitude à occuper un poste chez BeOne, nous pouvons notamment vérifier la validité de vos qualifications professionnelles, effectuer des contrôles d'antécédents ou procéder à d'autres vérifications préalables à votre sujet, et comparer manuellement ces résultats à nos exigences. Cependant, aucun profilage ni aucune prédiction ou décision ne sont effectués par des moyens entièrement automatisés sans examen humain.

DURÉE DE CONSERVATION DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Nous conservons vos données à caractère personnel **aussi longtemps que nécessaire** pour les raisons expliquées dans la présente Politique de confidentialité. Nous les conservons parfois plus longtemps pour respecter nos obligations légales. Pour décider de la durée de leur conservation, nous prenons en compte la quantité, le type et la sensibilité des informations, le risque potentiel de préjudice résultant d'une utilisation ou d'une divulgation non autorisée des données, les finalités pour lesquelles nous en avons besoin, si nous pouvons atteindre ces mêmes finalités sans elles, ainsi que toutes les exigences légales, réglementaires et de conformité applicables à l'échelle mondiale.

Nous conservons les informations que vous nous fournissez lorsque vous postulez à un emploi. Nous pourrions les utiliser ultérieurement si vous postulez à un autre emploi, si nous pensons que vous pourriez être intéressé par d'autres futures offres d'emploi ou si nous vous embauchons. Si vous souhaitez que nous supprimions vos informations, envoyez-nous un e-mail à privacy@beonemed.com. Nous conserverons également une trace de votre demande de suppression aussi longtemps que nécessaire. Nous devons parfois conserver certaines informations relatives aux candidatures si la loi applicable l'exige ou pour défendre nos droits légaux.

Nous conserverons également vos données à caractère personnel :

- **pendant le délai de prescription pertinent**, si nécessaire **à des fins de preuve** ;
- **pour respecter les délais fixés par la loi**, notamment en ce qui concerne les aspects commerciaux, juridiques, réglementaires et de conformité.

LIEUX DE TRAITEMENT DE VOS INFORMATIONS ET MANIÈRE DONT NOUS LES PROTÉGEONS

BeOne exerce ses activités dans de nombreux pays à travers le monde et vos données à caractère personnel peuvent être consultées ou partagées au sein du groupe BeOne et avec des tiers dans différents pays, comme expliqué dans la section **PARTAGE DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL** de la présente Politique de confidentialité. Les lois en vigueur dans certains pays peuvent ne pas offrir le même niveau de protection que les lois de votre pays ou région. Si tel est le cas et conformément aux lois applicables, nous prenons des mesures pour protéger vos données, telles que la conclusion de contrats avec les destinataires de vos données ou la mise en œuvre de mesures supplémentaires de protection des données.

Bien que nous fassions tout notre possible pour protéger vos informations, nous ne pouvons pas garantir leur sécurité absolue. Il convient d'être vigilant quant au choix des données que vous nous communiquez lorsque vous transmettez des informations en ligne.

PARTAGE DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Nous pouvons partager vos données à caractère personnel au sein du groupe BeOne et avec les tiers décrits ci-dessous. Les informations partagées, les motifs de leur partage et les garanties mises en œuvre dépendent de l'identité de ces tiers et de leur emplacement. **Cependant, nous ne vendons pas les données à caractère personnel que nous recueillons.**

Destinataires	Objectifs
Sociétés du groupe BeOne (BeOne Medicines Ltd.) et/ou ses filiales) et leurs employés (par ex., services de recrutement/RH, service et fonctions chargés d'évaluer et/ou de gérer le poste pour lequel vous postulez, service informatique)	Nous pouvons partager vos données à caractère personnel au sein du groupe BeOne dans le cadre de notre processus de recrutement mondial, en fonction de l'identité et du lieu des évaluateurs et de l'entité de recrutement, ainsi qu'à des fins administratives, opérationnelles et techniques dans le contexte de nos activités mondiales.
Prestataires de services BeOne (recruteurs externes, personnes chargées de la vérification des antécédents, etc.)	Nous faisons appel à des prestataires de services pour aider BeOne dans ses tâches administratives, opérationnelles et/ou techniques dans le cadre des activités commerciales à l'échelle mondiale de BeOne.
Fournisseurs de technologie et de services de sécurité BeOne (fournisseurs d'hébergement de logiciels, de services informatiques, etc.)	Nous faisons appel à des fournisseurs de technologie et de sécurité qui aident BeOne à gérer ses systèmes technologiques et de sécurité, ainsi que d'autres aspects administratifs, opérationnels et/ou techniques dans le cadre des activités commerciales de BeOne.
Autorités ou organismes administratifs, réglementaires ou judiciaires et autres tiers	Nous pouvons recevoir des demandes de divulgation de données à caractère personnel de la part d'autorités ou d'agences administratives, réglementaires ou judiciaires et d'autres tiers. Nous partagerons des données à caractère personnel pour nous conformer à toute obligation légale ou réglementaire et/ou en cas de demande expresse et justifiée ou en cas de violation présumée de dispositions légales ou réglementaires.
Conseillers (tels que des auditeurs externes, des avocats et des parties similaires)	Nous pouvons faire appel à des conseillers pour nous aider à gérer d'éventuels litiges et autres questions juridiques, le cas échéant.

Autres tiers	En cas de changement majeur dans la structure de BeOne, par exemple une fusion, un transfert, une vente d'actifs de BeOne ou une faillite, vos données à caractère personnel pourraient être transférées à d'autres parties dans le cadre de l'opération, sous réserve de votre consentement, le cas échéant.
----------------------------	--

VOS CHOIX ET VOS DROITS

Vous pouvez choisir de ne pas nous fournir vos données à caractère personnel. Cependant, cela peut impliquer que vous ne puissiez pas poursuivre votre relation ou vos interactions avec nous ni utiliser certains services. Par exemple, votre candidature auprès de BeOne pourrait ne pas aboutir.

En vertu de certaines lois telles que le Règlement général sur la protection des données (RGPD), le « California Consumer Privacy Act » (CCPA) de 2018, le « California Privacy Rights Act » (CPRA) de 2020 ou la loi chinoise sur la cybersécurité (y compris ses règlements d'application et ses normes nationales), vous pouvez bénéficier des droits suivants concernant vos données à caractère personnel :

- *Droit d'accès.* Vous pouvez nous demander des informations claires, transparentes et compréhensibles sur la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel, y compris des informations sur les sites avec lesquels nous les partageons et sur les personnes avec lesquelles nous les partageons, et en demander des copies.
- *Droit de rectification.* Vous pouvez nous demander de rectifier des informations que vous jugez obsolètes et/ou inexacts ou de les compléter si elles sont incomplètes.
- *Droit de suppression.* Vous pouvez également nous demander de supprimer vos données à caractère personnel dans certaines circonstances.
- *Droit de retirer votre consentement.* Si nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement, sans que cela n'affecte la légalité de ce que nous avons fait auparavant.
- *Droit de se désabonner des communications futures.* Vous pouvez choisir de ne pas recevoir certaines communications futures (vous désabonner).
- *Droit à la portabilité des données.* Vous avez le droit de demander que nous transférions les données que vous nous avez fournies d'une organisation à une autre, ou que nous vous les donnions.

Par exemple, vous pouvez demander que votre profil de candidature soit supprimé de nos systèmes ou retirer votre consentement à recevoir des communications sur de futures offres d'emploi.

En fonction de votre lieu de résidence et du lieu où se trouve le bureau de BeOne qui traite vos données à caractère personnel, il est possible que vous disposiez de droits supplémentaires liés à vos données à caractère personnel. Pour plus d'informations, veuillez consulter la section correspondante à l'État concerné.

Exercice de vos droits :

Pour exercer vos droits, vous pouvez nous envoyer un e-mail à l'adresse privacy@beonemed.com.

Nous répondrons à vos demandes dans les délais prescrits par les lois applicables. Nous pouvons parfois avoir besoin de confirmer votre identité pour nous assurer que vous êtes bien la personne à l'origine de la demande et pour garantir la sécurité de vos informations. Nous vous informerons : (i) lorsque votre demande sera traitée, (ii) si nous refusons votre demande (par exemple, en raison d'une exemption) ou (iii) si des frais sont associés au traitement de votre demande.

Vous pouvez désigner une personne pour agir en votre nom, mais nous devons également vérifier son identité et nous assurer qu'elle est autorisée à agir en votre nom. Si cette vérification est impossible, nous ne pourrions peut-être pas répondre à la demande.

Plaintes

Si vous pensez que BeOne a mal géré vos données à caractère personnel ou a violé vos droits, vous pouvez avoir le droit de contacter votre autorité compétente en matière de protection des données pour déposer une plainte. Vous pouvez également nous en informer en envoyant un e-mail à l'adresse privacy@beonemed.com. Nous accordons une grande importance à vos préoccupations.

Nous ne ferons pas de discrimination à votre encontre pour l'exercice de tout droit de la personne concernée dont vous disposez en vertu de la loi.

NOTRE POLITIQUE EN MATIÈRE DE COOKIES

Les cookies, balises pixel et autres trackers (ci-après dénommés « **Cookies** ») sont de petits fichiers que les sites Web et les applications utilisent pour stocker ou récupérer des informations sur votre navigateur ou votre appareil (ordinateur, tablette, mobile, etc.) lors de la consultation de nos services en ligne. Ils permettent aux sites Web de se souvenir de vos préférences et d'améliorer votre expérience de navigation.

Lorsque vous consultez nos sites Web pour la première fois (ou après avoir supprimé les Cookies), nous vous demanderons votre autorisation pour utiliser des Cookies. Vous pouvez choisir d'accepter tous les Cookies, de sélectionner certains types de Cookies ou de rejeter tous les Cookies (autres que les Cookies nécessaires). Les Cookies ne vous identifient pas personnellement ; ils identifient l'appareil que vous utilisez. Ils nous aident à comprendre vos activités de navigation afin de reconnaître l'appareil ultérieurement et ainsi améliorer l'expérience de navigation, enregistrer vos préférences et optimiser votre expérience en ligne.

Pour en savoir plus sur les Cookies et vérifier lesquels se trouvent sur votre appareil, vous pouvez consulter certains sites spécifiques, comme www.aboutcookies.org ou www.allaboutcookies.org.

Les Cookies précis que nous utilisons varient en fonction du site Web ou de l'application que vous consultez/utilisez. Nous pouvons utiliser les types de Cookies suivants :

- Cookies strictement nécessaires : ces Cookies garantissent le bon fonctionnement de nos sites Web. Ils renforcent la sécurité, facilitent la navigation et améliorent l'affichage des pages Web. Vous pouvez les désactiver dans les paramètres de votre navigateur, mais cela risque d'affecter certaines fonctions du site Web. Cependant, vous pourrez toujours naviguer sur les sites Web.
- Cookies de performances : ces Cookies nous aident à comprendre comment les visiteurs utilisent nos sites Web afin de les améliorer. Ils recueillent certaines informations telles que le nombre de visiteurs, leur provenance et les pages qu'ils ont consultées.
- Cookies de réseaux sociaux : ces Cookies vous permettent d'interagir avec les plug-ins sociaux sur nos sites Web et de partager du contenu sur les réseaux sociaux.
- Cookies de ciblage (publicitaires) : ces Cookies nous aident à vous montrer des publicités spécifiques, à mesurer l'efficacité des publicités et à adapter le contenu à vos centres d'intérêt et à votre comportement de navigation. Ces Cookies peuvent vous suivre au fil du temps et à travers les sites Web (par exemple, si vous consultez nos sites Web plusieurs fois ou si vous consultez plusieurs sites Web de BeOne).

Outre la possibilité de choisir vos Cookies, la plupart des navigateurs Web vous permettent de contrôler les Cookies par le biais des paramètres du navigateur. Vous pouvez généralement supprimer les Cookies existants et même paramétrer votre navigateur pour qu'il refuse tous les Cookies par défaut. Pour savoir comment faire, reportez-vous à la page d'accueil de votre navigateur. Si vous refusez tous les Cookies, vous pouvez toujours utiliser nos sites Web, mais certaines fonctionnalités risquent de ne pas fonctionner correctement.

Bien que la plupart des Cookies n'enregistrent pas votre adresse de protocole Internet (IP) (numéro qui identifie votre ordinateur auprès de votre fournisseur d'accès à Internet), certains utilisent cette information pour effectuer un contrôle général de géolocalisation afin de s'assurer, par exemple, que vous êtes dirigé vers la version du site Web correspondant à votre position géographique. En outre, nos systèmes ont besoin de votre adresse IP pour pouvoir vous renvoyer des informations (telles que les images du site Web). Nous pouvons également utiliser les adresses IP pour communiquer avec les visiteurs ou bloquer l'accès aux visiteurs qui ne respectent pas nos [Conditions d'utilisation](#).

Pour les Cookies de ciblage (publicitaires), nous répondons aux signaux « Ne pas suivre » de votre navigateur. Pour en savoir plus sur les signaux « Ne pas suivre », consultez notamment <https://allaboutdnt.com/>.

NOUS CONTACTER

Pour toute question ou préoccupation concernant la présente Politique de confidentialité ou notre façon de procéder, n'hésitez pas à nous contacter par e-mail à l'adresse privacy@beonemed.com.

Nous nous efforcerons de répondre à votre demande dans les meilleurs délais raisonnables conformément aux lois applicables.

Pour garantir la sécurité de vos informations, nous vérifions votre identité avant de vous accorder l'accès ou d'effectuer des modifications. Gardez à l'esprit que même si nous supprimons ou modifions vos informations, nos archives peuvent contenir des informations résiduelles.

Nous nous engageons à garantir l'accessibilité à tous les individus, y compris les personnes atteintes d'un handicap. Si vous avez besoin de ce document dans un autre format, veuillez nous contacter à l'adresse privacy@beonemed.com.