

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

PARA SOLICITANTES DE EMPLEO

INTRODUCCIÓN Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

Estamos en proceso de cambiar nuestro nombre de BeiGene a BeOne Medicines.

BeOne se compromete a respetar y proteger la privacidad de su información personal. La “información personal” es información relacionada con usted que puede vincularse potencialmente a usted.

Los **responsables del tratamiento de su información personal** (es decir, las entidades que determinan cómo y por qué se utiliza su información personal) en virtud esta Política de privacidad son:

- BeOne Medicines Ltd. (conocido anteriormente como BeiGene, Ltd.), con el fin de gestionar el portal global BeOne Career.
- La entidad de BeOne específica a la que está postulando y recibirá su nombre como parte de la descripción del trabajo o información relacionada.

Si tiene preguntas o quejas y desea comunicarse con el responsable del tratamiento de datos o el responsable de protección de datos, consulte la sección **“Ejercicio de sus derechos”** a continuación.

Esta Política de privacidad para solicitantes de empleo se destina a personas que brindan su información personal a BeOne Medicines Ltd. (o anteriormente BeiGene, Ltd.) y/o sus empresas filiales (**“BeOne”, “nosotros”, “nosotras”, “nuestro”**) al solicitar empleo (**“solicitantes de empleo”**).

Se explica cómo utilizamos su información personal y cómo usted puede utilizar sus derechos.

Al leer esta Política de privacidad, tenga en cuenta la siguiente información importante sobre cómo se aplica esta Política de privacidad:

1. **Algunas partes de esta Política de privacidad pueden no ser aplicables a usted** según su ubicación de residencia o el tipo de información personal que conservamos sobre usted.
2. **En determinadas circunstancias, otras políticas o avisos de privacidad pueden añadirse o reemplazar a este.** Si eso sucede, la otra política o aviso será la que se aplique a cómo se maneja su información personal.

3. Nuestros sitios web, portales web, aplicaciones móviles u otros servicios digitales (en conjunto, nuestros “sitios web”) pueden contener enlaces a sitios web que no operamos, controlamos ni respaldamos. Cuando visita estos sitios web, no somos responsables de la protección y privacidad de la información que proporcione. **Sugerimos leer sus políticas de privacidad y comunicarse directamente con ellos para obtener información sobre sus prácticas de privacidad.**

Información sobre niños

Nuestros sitios web no están destinados a personas menores de 16 años (“niños”). No recopilamos de forma voluntaria información personal directamente de niños a través de nuestros sitios web, por lo que si es un niño, **no utilice nuestros sitios web ni nos proporcione ninguna información a través de nuestros sitios web o de otra manera**, a menos que hayamos obtenido primero el consentimiento de un padre, una madre o un tutor, cuando corresponda.

CAMBIOS EN ESTA POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Nuestro objetivo es actualizar periódicamente esta Política de privacidad para reflejar nuestras prácticas. Por lo tanto, **le recomendamos que revise periódicamente esta Política de privacidad**. En caso de que haya cambios sustanciales, podemos tomar medidas para notificarle antes de que entren en vigor.

Fecha de entrada en vigor de la última actualización: 10 de noviembre de 2023.

CATEGORÍAS DE INFORMACIÓN PERSONAL TRATADA POR BEONE

Podemos recopilar y utilizar su información personal durante varias etapas del proceso de contratación de BeOne. Dependiendo de cómo haya interactuado con BeOne, es posible que hayamos recopilado y administrado cualquiera de los siguientes tipos de información personal sobre usted:

Categorías	Ejemplos
Información de identificación	Nombre, apellido, iniciales, fecha de nacimiento, fotografías, prueba de identidad (p. ej., documento de identidad, licencia de conducir, pasaporte), identificador gubernamental, número de seguro nacional o conocimientos de idiomas.
Datos de contacto	Dirección de correo electrónico, domicilio postal o número de teléfono, incluidos los de su contacto de emergencia, cuando corresponda.

Información profesional y verificación de antecedentes	Cargo, situación laboral, información académica, titulaciones y licencias profesionales, experiencia laboral y afiliaciones profesionales, referencias u otras personas que le conozcan, publicaciones, premios y cualquier otra información que proporcione en su currículum vitae, CV o carta de presentación. Si lo requiere o lo permite la ley aplicable o con su consentimiento, podemos realizar una verificación de antecedentes que puede implicar el acceso a más información sobre su historial laboral y educativo, así como cualquier información de antecedentes penales.
Información relacionada con sus intercambios con BeOne	Fecha y tema de sus solicitudes o intercambios con los empleados y otros trabajadores o consultores de BeOne
Datos de informes de diversidad	Datos demográficos (p. ej., raza/etnia, origen nacional, género y sexo, información sobre su estado de discapacidad, su origen socioeconómico, su religión y su condición de veterano) a los efectos del cumplimiento de la igualdad de oportunidades. La raza y el origen étnico se recopilan de forma voluntaria y únicamente en los Estados Unidos.
Información financiera	Cuando sea necesario, datos de la cuenta bancaria, número de seguro nacional (o similar), situación fiscal, compensación, información sobre pensiones y beneficios
Información de actividad en Internet u otra red electrónica	Para el correcto funcionamiento de nuestros sitios web y sus servicios, así como para fines analíticos comerciales internos, como la medición de la audiencia, podemos recopilar y usar su: dirección IP, tipo de dispositivo, tipo de navegador, idioma, historial de navegación, información sobre su interacción con nuestros sitios web y sus servicios. Para obtener más información sobre las cookies y otras tecnologías de recopilación de datos, lea la Política de cookies aplicable al sitio web al que acceda.
Otros	Información de su perfil público de redes sociales, si tiene uno, así como cualquier otra información personal que comparta voluntariamente durante el proceso de solicitud.

	También podemos procesar información relacionada con su uso de nuestras redes y de nuestros dispositivos, como el Wi-Fi de BeOne e información de cámaras de seguridad, si están presentes en los lugares que visita.
--	---

Determinada información (como información de salud) **puede considerarse más confidencial** según las leyes aplicables. No recopilamos ni utilizamos esta información de forma habitual, pero cuando lo hagamos, haremos lo siguiente:

- Solo recopilar esta información cuando sea necesario.
- Tomar las medidas adecuadas para proteger y tratar su información personal confidencial.
- Proporcionar avisos y/u obtener su consentimiento explícito antes de tratar su información personal confidencial cuando lo exijan las leyes aplicables.

FUENTES DE INFORMACIÓN

Por lo general, obtenemos su información personal **directamente de usted**, p. ej., cuando se comunica con nosotros, completa un formulario, compra nuestros productos, nos presta servicios, registra una cuenta o solicita materiales e información de comercialización.

A veces, podemos obtener información personal sobre usted de **otras fuentes**, como cuando le ha solicitado a un tercero que nos envíe información o cuando tenemos un acuerdo con nuestro socios de investigación, colaboradores y proveedores de servicios.

Si utiliza nuestros sitios web, podemos recoger información de su ordenador u otro dispositivo mediante el uso de cookies y otras tecnologías de recopilación de datos. Para obtener más información, consulte nuestra Política de cookies.

POR QUÉ TRATAMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL

La forma en que manejamos su información personal depende de por qué la recopilamos, p. ej., está determinada por sus interacciones con BeOne, las leyes aplicables y nuestros propios procedimientos y requisitos, como se describe a continuación:

Fines	Ejemplos de uso de sus datos personales	Bases legales
Gestionar su solicitud de empleo	• para revisar su solicitud de empleo • para contactar con usted • para programar una entrevista • si acepta un trabajo, para manejar el proceso de incorporación	Para tomar medidas antes de celebrar un contrato (con su consentimiento , si lo exige la ley aplicable)
Evaluación previa al empleo y comprobaciones de antecedentes	• Verificar sus antecedentes, referencias e información proporcionada durante el proceso de contratación. Esto podría implicar acceder a más información sobre su historial laboral y educativo, así como información de antecedentes penales según lo permita la ley. • para preparar una oferta y otros documentos durante la etapa previa al contrato de nuestro proceso de contratación	Para tomar medidas antes de celebrar un contrato. o Interés legítimo de BeOne en la selección de su conjunto de solicitudes
Incluirle en el grupo de talentos de BeOne	• para identificar candidatos (de forma interna o externa) • para tenerle en cuenta para oportunidades actuales o futuras dentro de BeOne • para informarle sobre oportunidades o solicitar actualizaciones de su perfil	Interés legítimo de BeOne de hacer crecer su grupo de talentos (con su consentimiento , si así lo exigen las leyes aplicables)
Mejorar nuestro proceso de contratación y nuestros sitios web	• para evaluar y mejorar nuestro proceso de contratación y sitios web, p. ej., ver qué páginas son populares y utilizadas, si se abren notificaciones por correo electrónico, niveles de tráfico en los sitios web y otros datos de uso, así como la efectividad de nuestras ofertas de trabajo • para tomar medidas diseñadas para proteger y mejorar la seguridad de los sitios web	Interés legítimo de BeOne para mejorar sus sitios web y el proceso de contratación

Gestión de litigios o previa a litigios	• para tomar medidas contra cualquier incumplimiento identificado • para gestionar cualquier disputa o litigio	Interés legítimo de BeOne en la defensa de sus derechos e intereses
Cumplimiento de obligaciones legales y reglamentarias	• para cumplir con otras obligaciones legales y reglamentarias • para procesar sus solicitudes para ejercer sus derechos	Obligaciones legales y reglamentarias a las que BeOne está sujeta
Otros	• para otros fines empresariales, como el procesamiento de pagos y la contabilidad, el desarrollo de productos, la protección de la propiedad de BeOne, la gestión de contratos, el archivo, la administración de sitios web, el cumplimiento, el análisis, la prevención del fraude y la gobernanza corporativa, la posible venta o fusión de una parte o la totalidad de la empresa, la presentación de informes y el cumplimiento normativo, o según sea necesario para defenderse de posibles reclamaciones legales.	Interés legítimo de BeOne o Obligaciones legales y reglamentarias a las que BeOne está sujeta

Elaboración de perfiles y/o toma de decisiones automatizada

La “elaboración de perfiles” consiste en analizar los intereses, hábitos, comportamientos y otras características de alguien para predecir o tomar decisiones al respecto. La “toma de decisiones automatizada” se produce cuando un programa informático, un sistema automatizado o un algoritmo realiza dicha predicción o decisión. Por ejemplo, para evaluar su idoneidad para un puesto en BeOne, podemos verificar la validez de sus calificaciones profesionales, realizar verificaciones de antecedentes o completar otras diligencias debidas sobre usted y compararlas manualmente con nuestros requisitos. Sin embargo, no se elabora ningún perfil, predicción ni decisión a través de medios totalmente automatizados sin revisión humana.

CUÁNTO TIEMPO CONSERVAMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL

Conservamos su información personal **mientras sea necesario** por los motivos que se explican en esta Política de privacidad. A veces, lo conservamos durante más tiempo para cumplir con nuestras obligaciones legales. Para decidir durante cuánto tiempo la conservamos, consideramos la cantidad, el tipo y la confidencialidad de la información, el riesgo potencial de daño por el uso o divulgación no autorizados de la información, por qué la necesitamos, si podemos hacer lo mismo sin esta y todos los requisitos legales, reglamentarios y de cumplimiento globales aplicables.

Conservamos la información que nos proporciona cuando solicita un empleo. Podríamos usarlo más adelante si solicita otro empleo, si lo consideramos en el futuro para otras vacantes laborales o si lo contratamos. Si desea que eliminemos su información, envíenos un correo electrónico a privacy@beonemed.com. También conservamos un registro de su solicitud de eliminación durante el tiempo que sea necesario. A veces, tenemos que conservar determinada información de la solicitud de empleo si así lo exige la ley aplicable o para defender nuestros derechos legales.

También conservaremos su información personal para lo siguiente:

- **El periodo relevante en el plazo de prescripciones**, si es necesario **a efectos probatorios**.
- **Cumplir con los plazos establecidos por la ley**, p. ej., en relación con asuntos comerciales, legales, de cumplimiento y reglamentarios.

DÓNDE PROCESAMOS SU INFORMACIÓN Y CÓMO LA PROTEGEMOS

BeOne opera en muchos países alrededor del mundo y su información personal se puede acceder o compartir dentro del grupo BeOne y con terceros en diferentes países, como se explica en la sección **USO COMPARTIDO DE SU INFORMACIÓN PERSONAL** de esta Política de privacidad. Es posible que las leyes de ciertos países no ofrezcan el mismo nivel de protección que las leyes de su país o región. Cuando ese sea el caso y según lo exigen las leyes aplicables, tomamos medidas para garantizar que su información se mantenga protegida, como la celebración de contratos con los destinatarios de su información o la aplicación de medidas de protección de datos adicionales.

Si bien hacemos todo lo posible para proteger su información, no podemos garantizar su seguridad absoluta. Esté atento al decidir qué información comparte con nosotros cuando envía información en línea.

USO COMPARTIDO DE SU INFORMACIÓN PERSONAL

Podemos compartir su información personal dentro del grupo BeOne y con los terceros que se describen a continuación. Lo que compartimos, por qué lo compartimos y las garantías de privacidad que implementamos dependen de quiénes son estos terceros y dónde están ubicados. **Sin embargo, no vendemos la información personal que recopilamos.**

Destinatarios	Fines
Empresas del grupo BeOne (BeOne Medicines Ltd. y/o sus empresas filiales) y sus empleados (p. ej., departamentos de contratación/recursos humanos, departamento y funciones responsables de evaluar y/o gestionar el puesto para el que presenta su solicitud, departamento de TI)	Podemos compartir su información personal dentro del grupo BeOne para nuestro proceso de contratación global, según la identidad y ubicación de los evaluadores y de la entidad de contratación, así como los fines administrativos, operativos y técnicos en el contexto de nuestras actividades mundiales.
Proveedores de servicios BeOne (reclutadores externos, proveedores de verificación de antecedentes, etc.)	Utilizamos proveedores de servicios para ayudar a BeOne con sus fines administrativos, operativos y/o técnicos globales en el contexto de las actividades comerciales de BeOne.
Proveedores de tecnología y seguridad de BeOne (proveedores de alojamiento de software, proveedores de servicios de TI, etc.)	Trabajamos con proveedores de tecnología y seguridad para ayudar a BeOne con sus operaciones de tecnología y seguridad, y otros aspectos administrativos, operativos y/o técnicos en el contexto de las actividades comerciales de BeOne.
Autoridades u organismos administrativos, reglamentarios o judiciales y otros terceros	Es posible que recibamos solicitudes de divulgación de datos personales de autoridades o agencias administrativas, reglamentarias o judiciales y otros terceros. Compartiremos datos personales para dar cumplimiento a alguna obligación legal o reglamentaria y/o en los casos de solicitud expresa y justificada o en caso de supuesta infracción de disposiciones legales o reglamentarias.
Asesores (como auditores externos, abogados y partes similares)	Podemos utilizar asesores para ayudar con la gestión de posibles disputas y otros asuntos legales cuando corresponda.

Otros terceros	Si hay un cambio importante en la estructura de BeOne, por ejemplo, una fusión, transferencia, venta de activos de BeOne o quiebra, sus datos personales podrían transferirse a otras partes como parte del trato sujeto a su consentimiento, si corresponde.
------------------------------	--

SUS OPCIONES Y DERECHOS

Usted puede optar por no proporcionarnos su información personal; sin embargo, eso podría significar que no pueda mantener su relación o interacciones con nosotros ni utilizar ciertos servicios, p. ej., su solicitud de empleo en BeOne podría no prosperar.

En virtud de determinadas leyes, como el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), la Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018 (CCPA), la Ley de Derechos de Privacidad de California de 2020 (CPRA) o la Ley de Ciberseguridad de China (incluidos sus reglamentos de aplicación y normas nacionales), puede tener los siguientes derechos con respecto a su información personal:

- *Derecho de acceso.* Puede solicitarnos información clara, transparente y comprensible sobre cómo manejamos su información personal, incluida información sobre dónde y con quién la compartimos, y solicitar copias de esta.
- *Derecho a la rectificación.* Puede solicitarnos que rectifiquemos la información que considere obsoleta o inexacta y/o solicitar que la completemos si está incompleta.
- *Derecho a la eliminación.* También puede solicitar que eliminemos su información personal en determinadas circunstancias.
- *Derecho a retirar su consentimiento.* Si tratamos su información personal según su consentimiento, tiene derecho a retirar su consentimiento y esto no afectará a la legalidad de lo que hicimos antes.
- *Derecho a optar por no recibir comunicaciones futuras.* Puede optar por no recibir (cancelar la suscripción) determinadas comunicaciones futuras.
- *Derecho a la portabilidad de datos.* Puede tener derecho a pedir que transfiramos la información que nos proporcionó de una organización a otra o que se la demos a usted.

Por ejemplo, puede solicitar que se elimine su perfil de solicitud de empleo de nuestros sistemas o puede retirar su consentimiento para recibir comunicaciones sobre futuras ofertas de trabajo.

Dependiendo de dónde viva y de dónde esté ubicada la oficina de BeOne que maneja su información personal, es posible que tenga más derechos relacionados con su información personal. Para obtener más información, consulte la sección específica del estado correspondiente.

Ejercicio de sus derechos.

Si desea ejercer sus derechos, puede enviarnos un correo electrónico a privacy@beonemed.com.

Responderemos a sus solicitudes dentro del plazo prescrito por las leyes aplicables. A veces, es posible que necesitemos confirmar su identidad para asegurarnos de que realmente sea usted quien la solicita y para mantener su información segura. Le notificaremos: (i) cuando su solicitud se haya completado, (ii) si denegamos su solicitud (porque, por ejemplo, se aplica una excepción), o (iii) si hay una tarifa asociada a la tramitación de su solicitud.

Puede elegir a alguien para que actúe en su nombre, pero también necesitaremos verificar su identidad y asegurarnos de que tenga permiso para actuar en su nombre. Si no podemos verificarla, es posible que no podamos cumplir con la solicitud.

Quejas

Si cree que BeOne ha tratado mal su información personal o ha violado sus derechos, puede tener derecho a comunicarse con su autoridad local de protección de datos para presentar una queja. También puede notificarla al enviar un correo electrónico a privacy@beonemed.com. Nos tomamos en serio sus inquietudes.

No le discriminaremos por ejercer cualquier derecho que tenga como titular de los datos según las leyes.

NUESTRA POLÍTICA DE COOKIES

Cookies, etiquetas de píxeles y otros rastreadores (en adelante “**cookies**”) son pequeños archivos y aplicaciones que se usan para almacenar o recuperar información en su navegador o en su dispositivo (ordenador, tableta, móvil, etc.) cuando visita nuestros servicios en línea. Ayudan a los sitios web a recordar sus preferencias y mejorar su experiencia de navegación.

Cuando visite nuestros sitios web por primera vez (o después de eliminar las cookies), le pediremos permiso para utilizar cookies. Puede optar por aceptar todas las cookies, seleccionar tipos específicos de cookies o rechazar todas las cookies (que no sean las necesarias). Las cookies no le identifican personalmente, identifican el dispositivo que está utilizando. Nos ayudan a comprender sus actividades de navegación para reconocer el dispositivo más adelante y mejorar la experiencia de navegación, guardar sus preferencias y mejorar su experiencia en línea.

Si desea obtener más información sobre las cookies y ver cuáles están en su dispositivo, puede visitar sitios web, por ejemplo, www.aboutcookies.org o www.allaboutcookies.org

Las cookies exactas que utilizamos varían según el sitio web o la aplicación que esté viendo o utilizando. Podemos utilizar los siguientes tipos de cookies:

- Cookies estrictamente necesarias: estas cookies garantizan que nuestros sitios web funcionen correctamente. Ayudan con la seguridad, facilitan la navegación y muestran las páginas web correctamente. Usted puede desactivarlas en la configuración de su navegador, pero esto podría afectar a algunas funciones del sitio web. Sin embargo, aún podrá navegar por los sitios web.
- Cookies de rendimiento: estas cookies nos ayudan a comprender cómo los visitantes utilizan nuestros sitios web para mejorarlos. Recopilan información sobre aspectos como la cantidad de visitantes, de dónde vinieron y qué páginas visitaron.
- Cookies de redes sociales: estas cookies le permiten interactuar con complementos sociales en nuestros sitios web y compartir contenido en las redes sociales.
- Cookies de preferencias (publicitarias): estas cookies nos ayudan a mostrarle anuncios específicos, medir la eficacia de los anuncios y adaptar el contenido a sus intereses y comportamiento de navegación. Estas cookies pueden rastrearle a lo largo del tiempo y a través de sitios web (por ejemplo, si visita nuestros sitios web varias veces o visita varios sitios web de BeOne).

Además de elegir sus propias cookies, la mayoría de los navegadores web le permiten controlar las cookies a través de la configuración del navegador. Por lo general, puede eliminar las cookies existentes e incluso configurar su navegador para que rechace todas las cookies de forma predeterminada. Consulte la página de inicio de su navegador para obtener instrucciones. Si rechaza todas las cookies, podrá seguir utilizando nuestros sitios web, pero es posible que algunas características no funcionen correctamente.

Si bien la mayoría de las cookies no registran su dirección de protocolo de Internet (IP) (un número que identifica su ordenador por parte de su proveedor de servicios de Internet), algunas cookies utilizan esta información para realizar una verificación general de geolocalización para garantizar, por ejemplo, que se le dirija a la versión del sitio web que se aplica a su ubicación. Además, nuestros sistemas necesitan su dirección IP para enviarle información (como las imágenes del sitio web). También podemos usar direcciones IP para comunicarnos o bloquear el acceso de los visitantes que no cumplan con nuestras [Condiciones de uso](#).

Para las cookies de preferencias (publicitarias), respondemos a las señales de “No rastrear” de su navegador. Puede obtener más información sobre las señales de “No rastrear” aquí: <https://allaboutdnt.com/>.

CONTACTO CON NOSOTROS

Si tiene preguntas o quejas sobre esta Política de privacidad o cómo hacemos las cosas, no dude en ponerse en contacto al enviar un correo electrónico a privacy@beonemed.com.

Nos esforzaremos por responder a su solicitud tan pronto como sea razonablemente posible de conformidad con las leyes aplicables.

Para mantener segura su información, verificaremos su identidad antes de otorgarle acceso o realizar cambios. Tenga en cuenta que incluso si eliminamos o cambiamos su información, puede permanecer información residual en nuestros registros.

Nos comprometemos a permitir el acceso a todos, incluso a aquellos con discapacidades. Si necesita este documento en un formato diferente, póngase en contacto al enviar un correo electrónico a privacy@beonemed.com.