

STELLENBEWERBER

DATENSCHUTZRICHTLINIE

EINFÜHRUNG UND GELTUNGSBEREICH

Wir sind gerade dabei, unseren Namen von BeiGene in BeOne Medicines zu ändern.

BeOne verpflichtet sich, die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu respektieren und zu schützen. „Personenbezogene Daten“ sind Informationen über Sie, die möglicherweise mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können.

Die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortlichen (d. h. die Stellen, die bestimmen, wie und warum Ihre personenbezogenen Daten verwendet werden) sind im Rahmen dieser Datenschutzrichtlinie:

- BeOne Medicines Ltd. (früher bekannt als BeiGene, Ltd.) für die Zwecke der Verwaltung des globalen BeOne-Karriereportals und
- das spezifische BeOne-Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben. Den entsprechenden Namen erhalten Sie über die Stellenbeschreibung oder zugehörige Informationen.

Wenn Sie Fragen oder Beschwerden haben und den Datenverantwortlichen oder seinen Datenschutzbeauftragten kontaktieren möchten, lesen Sie bitte den nachstehenden Abschnitt „**Ausübung Ihrer Rechte**“.

Diese Datenschutzrichtlinie für Stellenbewerber richtet sich an Personen, die ihre personenbezogenen Daten an BeOne Medicines Ltd. (oder früher an BeiGene, Ltd.) und/oder seine Tochterunternehmen („**BeOne**“, „**wir**“, „**uns**“, „**unser**“) weitergeben, wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben („**Stellenbewerber**“).

Sie erklärt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und wie Sie Ihre Rechte ausüben können.

Wenn Sie diese Datenschutzrichtlinie lesen, beachten Sie bitte die folgenden wichtigen Informationen über die Anwendung dieser Datenschutzrichtlinie:

1. **Bestimmte Abschnitte dieser Datenschutzrichtlinie treffen möglicherweise nicht auf Sie zu**, dies ist von Ihrem Standort oder der Art der personenbezogenen Daten abhängig, die wir über Sie speichern.
2. **Unter bestimmten Umständen können andere Datenschutzrichtlinien oder -hinweise diese ergänzen oder ersetzen**. In diesem Fall gilt die jeweils andere Richtlinie bzw. der andere Hinweis für den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten.

3. Unsere Websites, Webportale, mobilen Anwendungen oder anderen digitalen Dienste (zusammen unsere „**Websites**“) können Links zu Websites enthalten, die wir nicht betreiben, kontrollieren oder befürworten. Wenn Sie diese Websites aufrufen, sind wir nicht mehr für den Schutz und die Geheimhaltung der von Ihnen bereitgestellten Informationen verantwortlich. **Wir empfehlen Ihnen, die Datenschutzrichtlinien dieser Websites zu lesen und sich direkt mit diesen Websites in Verbindung zu setzen, um sich über deren Datenschutzpraktiken zu informieren.**

Informationen über Kinder

Unsere Websites sind nicht für Personen unter 16 Jahren („Kinder“) bestimmt. Wir erfassen über unsere Websites wissentlich keine personenbezogenen Daten direkt von Kindern. Wenn Sie also ein Kind sind, **nutzen Sie unsere Websites bitte nicht und stellen Sie uns keine Informationen über unsere Websites oder auf andere Weise zur Verfügung**, es sei denn, wir haben ggf. zuvor die Zustimmung eines Elternteils oder Erziehungsberechtigten eingeholt.

ÄNDERUNGEN AN DIESER DATENSCHUTZRICHTLINIE

Wir sind bestrebt, diese Datenschutzrichtlinie regelmäßig zu aktualisieren, um unsere Praktiken zu reflektieren. **Wir empfehlen daher, diese Datenschutzrichtlinie regelmäßig zu überprüfen.** Im Falle wesentlicher Änderungen können wir Maßnahmen ergreifen, um Sie zu benachrichtigen, bevor diese in Kraft treten.

Gültigkeitsdatum der letzten Aktualisierung: 10. November 2023.

KATEGORIEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN, DIE VON BEONE VERARBEITET WERDEN

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in verschiedenen Phasen des BeOne-Einstellungsverfahrens erfassen und verwenden. Je nachdem, wie Sie mit BeOne interagiert haben, haben wir möglicherweise eine der folgenden Arten personenbezogener Daten über Sie erfasst und verwaltet:

Kategorien	Beispiele
Informationen zur Identifizierung	Vorname, Nachname, Initialen, Geburtsdatum, Fotos, Identitätsnachweis (z. B. Personalausweis, Führerschein, Reisepass), staatlicher Ausweis, Sozialversicherungsnummer oder Sprachkenntnisse.
Kontaktangaben	E-Mail-Adresse, Postanschrift oder Telefonnummer, gegebenenfalls einschließlich Ihres Notfallkontakts.

Berufliche Informationen und Hintergrundprüfungen	Stellenbezeichnung, Beschäftigungsstatus, Bildungsinformationen, berufliche Qualifikationen und Lizenzen, Berufserfahrung und berufliche Netzwerke, Referenzen oder andere mit Ihnen bekannte Personen, Veröffentlichungen, Auszeichnungen und andere Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf und Anschreiben angeben. Wenn dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist oder Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, können wir eine Hintergrundprüfung durchführen, in der wir möglicherweise auf weitere Informationen über Ihren beruflichen und Ausbildungswegdegang sowie etwaige Strafregisterinformationen zugreifen.
Informationen zu Ihrem Austausch mit BeOne	Datum und Gegenstand Ihrer Anfragen oder Ihres Austauschs mit den Mitarbeitern von BeOne und anderen Arbeitnehmern oder Beratern.
Daten zur Diversitätsberichterstattung	Demografische Daten (z. B. ethnische Zugehörigkeit, nationale Herkunft, Geschlecht, Informationen zu Ihrem Behindertenstatus, Ihrem sozioökonomischen Hintergrund, Ihrer Religion und Ihrem Veteranenstatus) zum Zwecke der Einhaltung der Chancengleichheit. Informationen zur ethnischen Zugehörigkeit werden auf freiwilliger Basis und nur in den Vereinigten Staaten erhoben.
Finanzinformationen	Falls erforderlich, Bankkontodaten, Sozialversicherungsnummer (oder ähnliches), Steuerstatus, Informationen zu Vergütung, Rente und Sozialleistungen
Informationen über Internet- oder andere elektronische Netzwerkaktivitäten	Diese Informationen werden für das ordnungsgemäße Funktionieren unserer Websites und ihrer Dienste sowie für interne Geschäftszwecke wie z. B. die Messung der Besucherzahlen verwendet. Wir erfassen und verwenden möglicherweise Folgendes: IP-Adresse, Gerätetyp, Browsertyp, Sprache, Browserverlauf, Informationen über Ihre Interaktion mit unseren Websites und deren Diensten. Weitere Informationen zu den Cookies und anderen Datenerfassungstechnologien finden Sie in der Cookie-Richtlinie, die für die von Ihnen aufgerufene Website gilt.

Sonstiges	Informationen aus Ihrem öffentlichen Social-Media-Profil, sofern Sie eines haben, sowie alle anderen personenbezogenen Daten, die Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses freiwillig mitteilen. Wir können auch Informationen verarbeiten, die sich auf Ihre Nutzung unserer Netzwerke und unserer Geräte wie BeOne-WLAN und Informationen von Sicherheitskameras beziehen, sofern diese an den von Ihnen besuchten Orten vorhanden sind.
---	---

Bestimmte Informationen (z. B. Gesundheitsinformationen) **können nach geltendem Recht als sensibler** erachtet werden. Wir erheben oder verwenden diese Informationen nicht routinemäßig, aber wenn wir sie erfassen, gehen wir wie folgt vor:

- Wir erfassen diese Informationen nur bei Bedarf,
- wir ergreifen geeignete Maßnahmen, um Ihre sensiblen personenbezogenen Daten zu schützen und zu verarbeiten, und
- wir weisen darauf hin und/oder holen Ihre ausdrückliche Zustimmung vor Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten ein, wenn dies nach geltendem Recht erforderlich ist.

INFORMATIONSQUELLEN

Normalerweise erhalten wir Ihre personenbezogenen Daten **direkt von Ihnen**, z. B. wenn Sie mit uns Kontakt aufnehmen, ein Formular ausfüllen, unsere Produkte kaufen, Dienstleistungen für uns erbringen, ein Konto registrieren oder Marketingmaterialien und Informationen anfragen.

Manchmal erhalten wir personenbezogene Daten über Sie aus **anderen Quellen**, beispielsweise wenn Sie einen Dritten angewiesen haben, Informationen an uns zu senden, oder wenn wir eine Vereinbarung mit unseren Forschungs- oder Kooperationspartnern und Dienstleistern getroffen haben.

Wenn Sie unsere Websites nutzen, können wir Informationen von Ihrem Computer oder einem anderen Gerät durch die Verwendung von Cookies und anderen Datenerfassungstechnologien erfassen. Weitere Informationen finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie.

WARUM WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN

Wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, hängt davon ab, warum wir sie erfasst haben. Dies richtet sich beispielsweise nach Ihren Interaktionen mit BeOne, den geltenden Gesetzen und unseren eigenen Verfahren und Anforderungen, wie nachstehend beschrieben:

Verwendungszwecke	Beispiele für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten	Rechtsgrundlagen
Verwaltung Ihrer Bewerbung	• um Ihre Bewerbung zu prüfen • um Sie zu kontaktieren • um ein Vorstellungsgespräch zu vereinbaren • um den Onboarding-Prozess abzuwickeln, wenn Sie eine Stelle annehmen	Um vor dem Abschluss eines Vertrags Maßnahmen zu ergreifen (mit Ihrer Zustimmung , sofern nach geltendem Recht erforderlich)
Überprüfung vor der Einstellung und Hintergrundprüfungen	• Überprüfen Ihrer Hintergrunds, Ihrer Referenzen und der Informationen, die Sie während des Einstellungsverfahrens bereitgestellt haben. Dies könnte den Zugriff auf weitere Informationen über Ihren beruflichen und Ausbildungsweg sowie etwaige Strafregisterinformationen umfassen, sofern dies gesetzlich zulässig ist. • um während der vorvertraglichen Phase unseres Einstellungsverfahrens ein Stellenangebot und andere Dokumente zu erstellen	um Maßnahmen vor dem Abschluss eines Vertrages zu ergreifen – oder – Berechtigtes Interesse von BeOne, seinen Bewerberpool zu prüfen
Ihre Aufnahme in den Talentpool von BeOne	• um Bewerber zu identifizieren (intern oder extern) • um Sie für aktuelle oder zukünftige Stellen bei BeOne zu berücksichtigen • um Sie über Möglichkeiten zu informieren oder Aktualisierungen Ihres Profils anzufordern	Berechtigtes Interesse von BeOne an der Versorgung seines Talentpools (mit Ihrer Zustimmung , wenn dies nach geltendem Recht erforderlich ist)

Verbesserung unseres Einstellungsverfahrens und unserer Websites	- um unser Einstellungsverfahren und unsere Websites zu bewerten und zu verbessern, z. B. um zu sehen, welche Seiten beliebt sind und genutzt werden, ob E-Mail-Benachrichtigungen geöffnet werden, das Verkehrsaufkommen auf den Websites und andere Nutzungsdaten sowie die Wirksamkeit unserer Stellenausschreibungen - um Maßnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit der Websites zu schützen und zu verbessern	Berechtigtes Interesse von BeOne zur Verbesserung der Websites und des Einstellungsverfahrens
Vorprozessuales oder Prozessmanagement	- um Maßnahmen gegen einen festgestellten Verstoß zu ergreifen - um alle Streitigkeiten oder Rechtsstreitigkeiten zu verwalten	Berechtigtes Interesse von BeOne an der Wahrung seiner Rechte und Interessen
Einhaltung rechtlicher und regulatorischer Verpflichtungen	- um gesetzliche und regulatorische Verpflichtungen zu erfüllen - um Ihre Anfragen zur Ausübung Ihrer Rechte zu bearbeiten	Rechtliche und regulatorische Verpflichtungen , denen BeOne unterliegt
Sonstiges	für andere Geschäftszwecke, wie z. B. Zahlungsabwicklung und Buchhaltung, Produktentwicklung, Schutz des Eigentums von BeOne, Vertragsmanagement, Archivierung, Website-Verwaltung, Ausführung, Analyse, Betrugsprävention und Unternehmensführung, den möglichen Verkauf oder Zusammenschluss eines Teils oder des gesamten Unternehmens, Berichterstattung und Einhaltung von Gesetzen oder zur Abwehr möglicher Rechtsansprüche.	Berechtigtes Interesse von BeOne – oder – Rechtliche und regulatorische Verpflichtungen , denen BeOne unterliegt

Profiling und/oder automatisierte Entscheidungsfindung

„Profiling“ bedeutet, die Interessen, Gewohnheiten, Verhaltensweisen und anderen Merkmale einer Person zu analysieren, um ihr Verhalten zu prognostizieren oder Entscheidungen über sie zu treffen. „Automatisierte Entscheidungsfindung“ liegt vor, wenn ein Computerprogramm, ein automatisiertes System oder ein Algorithmus diese Prognose erstellt bzw. die Entscheidung trifft. Um beispielsweise Ihre Eignung für eine Stelle bei BeOne zu beurteilen, können wir die Gültigkeit Ihrer beruflichen Qualifikationen überprüfen, Hintergrund- oder andere Due-Diligence-Prüfungen bezüglich Ihrer Person durchführen und diese manuell mit unseren Anforderungen abgleichen. Es erfolgt jedoch kein Profiling, keine Prognose oder Entscheidung durch vollautomatische Verfahren ohne menschliche Überprüfung.

WIE LANGE WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUFBEWAHREN

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten aus den in dieser Datenschutzrichtlinie erläuterten Gründen **solange wie nötig** auf. Manchmal bewahren wir sie länger auf, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen. Um zu entscheiden, wie lange wir sie aufbewahren, berücksichtigen wir die Menge, Art und Vertraulichkeit der Informationen, das potenzielle Risiko eines Schadens durch unbefugte Nutzung oder Offenlegung der Informationen, warum wir sie benötigen, ob wir dasselbe ohne die Informationen erreichen können und alle geltenden globalen gesetzlichen, behördlichen und Compliance-Anforderungen.

Wir bewahren die Informationen auf, die Sie uns geben, wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben. Wir können sie zu einem späteren Zeitpunkt verwenden, wenn Sie sich auf eine andere Stelle bewerben, wenn wir Sie in Zukunft für andere offene Stellen in Betracht ziehen oder wenn wir Sie einstellen. Wenn Sie möchten, dass wir Ihre Daten löschen, senden Sie bitte eine E-Mail an privacy@beonemed.com. Wir werden Ihren Löschantrag ebenfalls so lange wie nötig aufbewahren. Manchmal müssen wir einige Bewerbungsinformationen aufbewahren, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder um unsere gesetzlichen Rechte zu verteidigen.

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten außerdem zu folgenden Zwecken auf:

- **über den relevanten Zeitraum gemäß Verjährungsfrist**, sofern **zu Beweis Zwecken** erforderlich,
- **zur Einhaltung gesetzlicher Fristen**, z. B. in Bezug auf kommerzielle, rechtliche, Compliance- und regulatorische Angelegenheiten

WO WIR IHRE DATEN VERARBEITEN UND WIE WIR SIE SCHÜTZEN

BeOne ist in vielen Ländern der Welt tätig und Ihre personenbezogenen Daten können für die BeOne-Gruppe und für Dritte in verschiedenen Ländern zugänglich sein oder innerhalb dieser weitergegeben werden, wie im Abschnitt **WEITERGABE IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN** dieser Datenschutzrichtlinie erläutert. Die Gesetze in bestimmten Ländern bieten möglicherweise nicht das gleiche Maß an Schutz wie die Gesetze in Ihrem Land oder Ihrer Region. Wenn dies der Fall ist, ergreifen wir im Rahmen der geltenden Gesetze Maßnahmen, um den Schutz Ihrer übertragenen Daten sicherzustellen, wie z. B. den Abschluss von Verträgen mit den Empfängern Ihrer Daten oder die Implementierung zusätzlicher Datensicherheitsmaßnahmen.

Obwohl wir unser Bestes tun, um Ihre Daten zu schützen, können wir deren absolute Sicherheit nicht garantieren. Überlegen Sie sorgfältig, welche Informationen Sie uns mitteilen möchten, wenn Sie Daten online senden.

WEITERGABE IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise innerhalb der BeOne-Gruppe und an die nachstehend beschriebenen Dritten weiter. Was wir weitergeben, warum wir es weitergeben und welche Sicherheitsmaßnahmen wir ergreifen, hängt davon ab, wer diese Dritten sind und wo sie sich befinden. **Wir verkaufen die von uns erfassten personenbezogenen Daten jedoch nicht.**

Empfänger	Verwendungszwecke
Unternehmen der BeOne-Gruppe (BeOne Medicines Ltd. und/oder ihre Tochtergesellschaften) und ihre Mitarbeiter (z. B. Personalabteilung, Abteilung und Funktionen, die für die Bewertung und/oder Verwaltung der Stelle, für die Sie sich bewerben, zuständig sind, IT-Abteilung)	Wir geben Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unseres globalen Einstellungsverfahrens möglicherweise innerhalb der BeOne-Gruppe weiter, abhängig von der Identität und dem Standort der Bewerber und des rekrutierenden Unternehmens, sowie der administrativen, operativen und technischen Zwecke im Rahmen unserer weltweiten Aktivitäten.
BeOne-Dienstleister (externe Personalvermittler, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen usw.)	Wir nutzen Dienstleister, um BeOne bei seinen globalen administrativen, betrieblichen und/oder technischen Zwecken im Rahmen der Geschäftsaktivitäten von BeOne zu unterstützen.
BeOne-Technologie- und -Sicherheitsanbieter (Software-Hosting-Anbieter, IT-Dienstleister usw.)	Wir verwenden Technologie- und Sicherheitsanbieter, um BeOne bei seinen Technologie- und Sicherheitsabläufen sowie bei anderen administrativen, betrieblichen und/oder technischen Zwecken im Kontext der geschäftlichen Aktivitäten von BeOne zu unterstützen.

Verwaltungs-, Regulierungs- oder Justizbehörden oder -agenturen und andere Dritte	Wir können Anfragen zur Offenlegung personenbezogener Daten von Verwaltungs-, Regulierungs- oder Justizbehörden oder anderen Dritten erhalten. Wir geben personenbezogene Daten zur Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen und/oder im Falle einer ausdrücklichen und begründeten Anfrage oder im Falle eines mutmaßlichen Verstoßes gegen gesetzliche oder behördliche Bestimmungen weiter.
Berater (wie z. B. externe Wirtschaftsprüfer, Anwälte und ähnliche Parteien)	Gegebenenfalls können wir Berater einsetzen, die uns bei der Bewältigung möglicher Streitigkeiten und anderer rechtlicher Angelegenheiten unterstützen.
Andere Drittparteien	Wenn sich die Struktur von BeOne wesentlich ändert, z. B. durch eine Fusion, eine Übertragung, einen Verkauf von Vermögenswerten von BeOne oder eine Insolvenz, können Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Geschäfts vorbehaltlich Ihrer Zustimmung (sofern zutreffend) an andere übertragen werden.

IHRE OPTIONEN UND RECHTE

Sie haben die Möglichkeit, uns Ihre personenbezogenen Daten nicht mitzuteilen. Dies kann jedoch bedeuten, dass Sie Ihre Beziehung oder Interaktionen mit uns nicht aufrechterhalten oder bestimmte Dienstleistungen nicht nutzen können, z. B. macht Ihre Bewerbung bei BeOne möglicherweise keine Fortschritte.

Unter bestimmten Gesetzen wie der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem California Consumer Privacy Act von 2018 (CCPA), dem California Privacy Rights Act von 2020 (CPRA) oder dem chinesischen Cybersicherheitsgesetz (einschließlich seiner Durchführungsbestimmungen und nationalen Standards) haben Sie möglicherweise die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

- *Recht auf Zugang.* Sie können von uns klare, transparente und verständliche Informationen darüber verlangen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, einschließlich Informationen darüber, wo und an wen wir sie weitergeben, und Kopien davon anfordern.

- *Recht auf Berichtigung.* Sie können uns bitten, Informationen zu berichtigen, die Sie für veraltet oder falsch halten, und die Vervollständigung verlangen, wenn sie unvollständig sind.
- *Recht auf Löschung.* Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie außerdem verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen.
- *Recht auf Widerruf Ihrer Zustimmung.* Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung zu widerrufen, und dies hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit unserer bisherigen Handlungen.
- *Recht, sich von zukünftigen Mitteilungen abzumelden.* Sie können sich von bestimmten zukünftigen Mitteilungen abmelden.
- *Recht auf Datenübertragbarkeit.* Sie können das Recht haben, zu verlangen, dass wir die Informationen, die Sie uns bereitgestellt haben, von einer Organisation an eine andere oder an Sie weitergeben.

Sie können beispielsweise die Löschung Ihres Bewerbungsprofils aus unseren Systemen beantragen oder Ihre Einwilligung zum Erhalt von Mitteilungen über künftige Stellenangebote widerrufen.

Je nachdem, wo Sie wohnen und wo sich die BeOne-Niederlassung befindet, die Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, haben Sie möglicherweise zusätzliche Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten. Weitere Informationen finden Sie im jeweiligen landesspezifischen Abschnitt.

Ausübung Ihrer Rechte.

Wenn Sie Ihre Rechte ausüben möchten, können Sie eine E-Mail an privacy@beonemed.com senden.

Wir werden Ihre Anfragen innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Zeitspanne beantworten. Manchmal müssen wir möglicherweise Ihre Identität bestätigen, um sicherzustellen, dass es sich wirklich um Sie handelt, und um Ihre Daten sicher aufzubewahren. Wir teilen Ihnen mit, (i) wann Ihre Anfrage abgeschlossen ist, (ii) ob wir Ihre Anfrage zur Ausübung Ihrer Rechte ablehnen (weil z. B. eine Ausnahme gilt) oder (iii) ob für die Bearbeitung Ihrer Anfrage eine Gebühr anfällt.

Sie können jemanden bestimmen, der bzw. die in Ihrem Namen handelt. Wir müssen jedoch auch dessen bzw. deren Identität überprüfen und sicherstellen, dass er bzw. sie die Erlaubnis hat, in Ihrem Namen zu handeln. Wenn wir die Person nicht verifizieren können, können wir der Anfrage möglicherweise nicht nachkommen.

Beschwerden

Wenn Sie glauben, dass BeOne Ihre personenbezogenen Daten missbräuchlich verarbeitet oder Ihre Rechte verletzt hat, haben Sie möglicherweise das Recht, sich an Ihre örtliche Datenschutzbehörde zu wenden und eine Beschwerde einzureichen. Sie können uns aber auch informieren, indem Sie eine E-Mail an privacy@beonemed.com senden. Wir nehmen Ihre Anliegen ernst.

Wir werden Sie nicht diskriminieren, wenn Sie ein Ihnen nach dem Gesetz zustehendes Recht ausüben.

UNSERE COOKIE-RICHTLINIE

Cookies, Pixel-Tags und andere Tracker (im Folgenden „**Cookies**“) sind kleine Dateien, die es ermöglichen, beim Besuch von Online-Diensten Informationen in Ihrem Browser oder auf Ihrem Gerät (Computer, Tablet, Handy usw.) zu speichern oder abzurufen. Sie helfen Websites, sich an Ihre Präferenzen zu erinnern und Ihr Surferlebnis zu verbessern.

Wenn Sie unsere Websites zum ersten Mal besuchen (oder nach dem Löschen von Cookies), werden wir Sie um Ihre Einwilligung zur Verwendung von Cookies bitten. Sie können sich dafür entscheiden, alle Cookies zu akzeptieren, bestimmte Arten von Cookies auszuwählen oder alle Cookies (außer notwendigen Cookies) abzulehnen. Cookies identifizieren Sie nicht persönlich, sie identifizieren das von Ihnen verwendete Gerät. Sie helfen uns, Ihre Browsing-Aktivitäten zu verstehen, um das Gerät später zu erkennen und so das Browsing-Erlebnis zu verbessern, Ihre Präferenzen zu speichern und Ihr Online-Erlebnis zu optimieren.

Wenn Sie mehr über Cookies erfahren und sehen möchten, welche sich auf Ihrem Gerät befinden, können Sie Websites wie z. B. www.aboutcookies.org oder www.allaboutcookies.org besuchen.

Die jeweiligen Cookies, die wir verwenden, variieren je nach der Website oder Anwendung, die Sie ansehen/verwenden. Wir können die folgenden Arten von Cookies verwenden:

- Unbedingt notwendige Cookies: Diese Cookies stellen sicher, dass unsere Websites ordnungsgemäß funktionieren. Sie tragen zur Sicherheit bei, erleichtern das Surfen und zeigen Webseiten korrekt an. Diese Cookies können Sie in Ihren Browsereinstellungen deaktivieren, dies könnte jedoch einige Funktionen der Website beeinträchtigen. Eine Navigation auf den Websites ist jedoch weiterhin möglich.

- Leistungscookies: Diese Cookies helfen uns zu verstehen, wie Besucher unsere Websites nutzen, und sie entsprechend zu verbessern. Sie erfassen Informationen über bestimmte Aspekte wie die Anzahl der Besucher, woher sie kamen und welche Seiten sie besucht haben.
- Cookies für soziale Medien: Diese Cookies ermöglichen es Ihnen, mit Social-Media-Plugins auf unseren Websites zu interagieren und Inhalte in sozialen Netzwerken zu teilen, und
- Targeting-(Werbe-)Cookies: Diese Cookies helfen uns, Ihnen spezifische Werbung anzuzeigen, die Wirksamkeit der Werbung zu messen und Inhalte an Ihre Interessen und Ihr Surfverhalten anzupassen. Solche Cookies können Sie im Verlauf der Zeit und über Websites hinweg verfolgen (z. B. wenn Sie unsere Websites mehrmals besuchen oder mehrere BeOne-Websites besuchen).

Sie können Ihre eigenen Cookies festlegen und die meisten Webbrowser erlauben eine gewisse Kontrolle der Cookies über die Browsereinstellungen. In der Regel können Sie vorhandene Cookies löschen und Ihren Browser sogar so einstellen, dass er standardmäßig alle Cookies ablehnt. Anweisungen hierzu finden Sie auf der Startseite Ihres Browsers. Wenn Sie alle Cookies ablehnen, können Sie unsere Websites zwar weiterhin nutzen, einige Funktionen funktionieren jedoch möglicherweise nicht ordnungsgemäß.

Während die meisten Cookies Ihre Internet Protocol (IP)-Adresse (eine Nummer, die Ihren Computer bei Ihrem Internetdienstanbieter identifiziert) nicht protokollieren, verwenden bestimmte Cookies diese Informationen, um eine allgemeine Geolokalisierungsprüfung durchzuführen, um beispielsweise sicherzustellen, dass Sie zu der Version der Website weitergeleitet werden, die auf Ihren Standort ausgerichtet ist. Darüber hinaus benötigen unsere Systeme Ihre IP-Adresse, um Ihnen Informationen (wie etwa die Bilder auf der Website) bereitzustellen. Wir können auch IP-Adressen verwenden, um mit Besuchern, die unsere [Nutzungsbedingungen](#) nicht einhalten, zu kommunizieren oder deren Zugriff zu blockieren.

Bei Targeting-(Werbe-)Cookies reagieren wir auf „Do Not Track“-Signale Ihres Browsers. Weitere Informationen zu „Do Not Track“-Signalen finden Sie hier: <https://allaboutdnt.com/>.

KONTAKTAUFNAHME

Wenn Sie Fragen oder Bedenken zu dieser Datenschutzrichtlinie oder unserer Vorgehensweise haben, wenden Sie sich bitte per E-Mail an uns: privacy@beonemed.com.

Wir werden uns bemühen, Ihre Anfrage so schnell wie möglich unter Einhaltung der geltenden Gesetze zu beantworten.

Um die Sicherheit Ihrer Daten zu gewährleisten, prüfen wir Ihre Identität, bevor wir Zugriff gewähren oder Änderungen vornehmen. Beachten Sie, dass möglicherweise Restinformationen in unseren Aufzeichnungen verbleiben können, wenn wir Ihre Daten entfernen oder ändern.

Wir verpflichten uns, für alle zugänglich zu sein, auch für Menschen mit Behinderungen. Wenn Sie dieses Dokument in einem anderen Format benötigen, kontaktieren Sie uns bitte unter privacy@beonemed.com.