

JOBANSØGER

POLITIK FOR BESKYTTELSE AF PERSONOPLYSNINGER

INDLEDNING OG OMFANG

Vi er i gang med at ændre vores navn fra BeiGene til BeOne Medicines.

BeOne er forpligtet til at respektere fortroligheden omkring og beskytte dine personlige oplysninger. "Personlige oplysninger" er oplysninger, der er relateret til dig, og som potentielt kan knyttes til din person.

De **dataansvarlige i forhold til dine personlige oplysninger** (dvs. de enheder, der bestemmer, hvordan og hvorfor dine personlige oplysninger skal anvendes) under denne Politik for beskyttelse af personoplysninger er:

- BeOne Medicines Ltd. (tidligere kendt som BeiGene, Ltd.), som har til opgave at administrere den globale BeOne-karriereportal, og
- Den specifikke BeOne-enhed, hvor du ansøger om job. Du vil modtage enhedens navn som en del af jobbeskrivelsen eller de relaterede oplysninger.

Hvis du har spørgsmål eller klager og ønsker at kontakte den dataansvarlige eller dennes databeskyttelsesrådgiver, skal du se afsnittet "**Udøvelse af dine rettigheder**" nedenfor.

Denne Politik for beskyttelse af personoplysninger for jobansøgere er beregnet til personer, der leverer deres personlige oplysninger til BeOne Medicines Ltd. (tidligere til BeiGene, Ltd.) og/eller dets datterselskaber ("**BeOne**", "**vi**", "**os**", "**vores**") i forbindelse med ansøgning om job ("**jobansøgere**").

Den forklarer, hvordan vi anvender dine personlige oplysninger, og hvordan du kan udøve dine rettigheder.

Når du læser denne Politik for beskyttelse af personoplysninger, skal du huske følgende vigtige oplysninger om, hvordan denne Politik for beskyttelse af personoplysninger er gældende:

1. **Nogle dele af denne Politik for beskyttelse af personoplysninger gælder muligvis ikke for dig**, afhængigt af hvor du bor eller den type personlige oplysninger, vi opbevarer om dig.
2. **Under visse omstændigheder kan andre politikker for beskyttelse af personoplysninger eller erklæringer blive føjet til eller erstatte denne**. Hvis det er tilfældet, vil den anden politik eller erklæring gælde for, hvordan dine personlige oplysninger bliver håndteret.

3. Vores websteder, webportaler, mobilapplikationer eller andre digitale tjenester (samlet kaldet vores "**websteder**") kan indeholde links til websteder, som vi ikke benytter, håndhæver eller støtter. Når du besøger disse websteder, er vi ikke ansvarlige for beskyttelsen af dine personlige oplysninger eller andre oplysninger, du leverer. **Vi foreslår, at du læser deres politikker om beskyttelse af personoplysninger og kontakter dem direkte for at få oplysninger om deres praksisser herfor.**

Oplysninger om børn

Vores websteder er ikke beregnet til personer under 16 år ("**børn**"). Vi indsamler ikke bevidst personlige oplysninger direkte fra børn gennem vores websteder, så hvis du er et barn, skal du **undgå at besøge vores websteder eller give oplysninger til os gennem vores websteder eller på anden måde**, medmindre vi først har fået din forælders eller værges samtykke, når det er relevant.

ÆNDRINGER AF DENNE POLITIK FOR BESKYTTELSE AF PERSONOPLYSNINGER

Vi tilstræber regelmæssigt at opdatere denne Politik for beskyttelse af personoplysninger, så den afspejler vores praksis. Derfor **anbefaler vi med jævne mellemrum at gennemse denne Politik for beskyttelse af personoplysninger**. I tilfælde af væsentlige ændringer kan vi sørge for at underrette dig, før de træder i kraft.

Ikrafttrædelsesdato for seneste opdatering: 10. november 2023.

KATEGORIER AF PERSONLIGE OPLYSNINGER, SOM BEHANDLES AF BEONE

Vi kan indsamle og anvende dine personlige oplysninger i forskellige stadier af BeOne-rekrutteringsprocessen. Afhængigt af din kontakt med BeOne, kan vi have indsamlet og administreret enhver af følgende typer personlige oplysninger om dig:

Kategorier	Eksempler
Identifikationsoplysninger	Fornavn, efternavn, initialer, fødselsdato, fotografier, bevis for identitet (f.eks. identitetskort, kørekort, pas), statsligt id, CPR-nummer eller sprogkundskaber.
Kontaktoplysninger	E-mailadresse, postadresse eller telefonnummer, herunder til din nødkontaktperson, når det er relevant.

Joboplysninger og baggrundstjek	Jobtitel, ansættelsesstatus, uddannelsesoplysninger, faglige kvalifikationer og licenser, erhvervserfaring og faglige tilhørsforhold, referencer eller andre personer, der kender dig, publikationer, priser og enhver anden information, du angiver i din dataliste, dit CV eller følgebrev. Hvis det kræves eller tillades i henhold til gældende lovgivning eller med dit samtykke, kan vi foretage et baggrundstjek, som kan involvere adgang til yderligere oplysninger om din ansættelses- og uddannelsesmæssige historik samt oplysninger fra din straffeattest.
Oplysninger relateret til dine udvekslinger med BeOne	Dato og emne for dine anmodninger eller udvekslinger med BeOnes medarbejdere og andre arbejdere eller konsulenter
Data fra diversitetsrapportering	Demografiske data (f.eks. race/etnicitet, national oprindelse, køn og seksualitet, oplysninger om handicapstatus, socioøkonomisk baggrund, religion og veteranstatus) med henblik på sikring af ligestilling. Oplysninger om race og etnicitet indsamles på frivillig basis og kun i USA.
Oplysninger om økonomi	Når det er nødvendigt, indsamles der oplysninger om bankkonto, CRP-nummer (el.lign.), skattestatus, kompensation, pension og sociale ydelser
Oplysninger om aktivitet på internettet eller andre elektroniske netværk	Med henblik på korrekt funktionalitet for vores websteder og deres tjenester samt interne forretningsanalyser såsom publikumsmåling, kan vi indsamle og anvende: IP-adresse, enhedstype, browsertype, sprog, browserhistorik, oplysninger om interaktion med vores websteder og deres tjenester. Hvis du ønsker flere oplysninger om cookies og andre dataindsamlingsteknologier, skal du læse den Politik for cookies, der gælder for det websted, du besøger.

Andet	Oplysninger fra din offentlige sociale medieprofil, hvis du har en, samt alle andre personlige oplysninger, som du deler frivilligt i forbindelse med ansøgningsprocessen. Vi kan også behandle oplysninger angående din brug af vores netværk og vores enheder som f.eks. BeOne Wi-Fi og oplysninger fra sikkerhedskameraer, der findes på de steder, du besøger.
---	--

Visse oplysninger (f.eks. helbredsoplysninger) **kan betragtes som mere følsomme** i henhold til gældende lovgivning. Sædvanligvis indsamler eller benytter vi ikke sådanne oplysninger, men når vi gør det, vil vi:

- kun indsamle sådanne oplysninger, når det er nødvendigt
- træffe de relevante foranstaltninger for at beskytte og behandle dine følsomme personlige oplysninger og
- underrette dig og/eller indhente dit udtrykkelige samtykke, før vi behandler dine følsomme personlige oplysninger, når dette kræves af gældende lovgivning.

INFORMATIONSKILDER

Vi modtager sædvanligvis dine personlige oplysninger **direkte fra dig**, f.eks. når du kontakter os, udfylder en formular, køber vores produkter, leverer tjenester til os, opretter en konto eller anmoder om markedsføringsmateriale og information.

Nogle gange kan vi indhente personlige oplysninger om dig fra **andre kilder**, f.eks. når du har bedt en tredjepart om at sende oplysninger til os, eller når vi har en aftale med vores forskningspartnere, samarbejdspartnere og tjenesteudbydere.

Hvis du besøger vores websteder, kan vi indsamle oplysninger fra din computer eller anden enhed gennem vores brug af cookies og andre dataindsamlingsteknologier. Du kan finde flere oplysninger i vores Politik for cookies.

HVORFOR VI BEHANDLER DINE PERSONLIGE OPLYSNINGER

Håndteringen af dine personlige oplysninger afhænger af, hvorfor vi har indsamlet dem, f.eks. som følge af dine interaktioner med BeOne, gældende lovgivning og vores egne procedurer og krav, sådan som det er beskrevet nedenfor:

Formål	Eksempler på brug af dine personoplysninger	Juridiske grundlag
Administration af din jobansøgning	• gennemgå din jobansøgning • kontakte dig • planlægge en jobsamtale • håndtere onboarding-processen, når du accepterer et job	Klargøring af en kontrakt, før den indgås , (med dit samtykke , hvis det kræves af gældende lovgivning)
Screening før ansættelse og baggrundstjek	• bekræfte din baggrund og de referencer og oplysninger, du har oplyst i rekrutteringsprocessen. Dette kan omfatte adgang til flere oplysninger om din ansættelses- og uddannelsesmæssige historik samt oplysninger om straffeattest, sådan som det tillades i lovgivningen. • udarbejde en stillingsbeskrivelse og andre dokumenter i løbet af rekrutteringsprocessen, inden der indgås en kontrakt	Klargøring af en kontakt, før den indgås – eller – Legitim interesse hos BeOne for at screene puljen af ansøgere
Herunder dig, når du indgår i BeOne's talentpulje	• identificere kandidater (internt eller eksternt) • overveje dig til nuværende eller fremtidige stillinger inden for BeOne • informere dig om ledige stillinger eller anmode om opdateringer af din profil	Legitim interesse hos BeOne for at udvide sin talentpulje (med dit samtykke , hvis det kræves af gældende lovgivning)
Forbedring af vores rekrutteringsproces og websteder	• evaluere og forbedre vores rekrutteringsproces og websteder, f.eks. få vist populære og besøgte websider, åbne e-mail-meddelelser, trafikniveauer på hjemmesiderne og andre brugsdata, som samt effektiviteten af vores stillingsopslag • træffe foranstaltninger for at beskytte og øge sikkerheden på webstederne	Legitim interesse hos BeOne for at forbedre websteder og rekrutteringsproces
Håndtering af indledende procedurer eller retssager	• træffe foranstaltninger for at forebygge brud på sikkerheden • håndtere enhver tvist eller retssag	Legitim interesse hos BeOne for at forsvare sine rettigheder og interesser

Overholdelse af juridiske og lovmæssige forpligtelser	• overholde lovgivningen og lovmæssige forpligtelser • behandle dine anmodninger om at udøve dine rettigheder	Juridiske og lovmæssige forpligtelser , som BeOne er underlagt
Andet	• andre forretningsformål såsom håndtering af betalinger og bogføring, produktudvikling, beskyttelse af BeOne's ejendom, administration af kontrakter, arkivering, websteder, opfyldelse, analyser, forebyggelse af bedrageri, virksomhedsledelse, potentielt salg eller fusion af en del af eller hele virksomheden, rapportering og juridisk overensstemmelse eller om nødvendigt forsvar mod potentielle juridiske krav.	Legitim interesse hos BeOne – eller – Juridiske og lovmæssige forpligtelser , som BeOne er underlagt

Profilering og/eller automatiseret beslutningstagning

"Profilering" betyder at analysere en persons interesser, vaner, adfærd og andre egenskaber for at forudsige eller træffe beslutninger angående dem. "Automatiseret beslutningstagning" er, når et computerprogram, et automatiseret system eller en algoritme foretager denne forudsigelse eller beslutning. For at vurdere din egnethed til en stilling hos BeOne kan vi f.eks. kontrollere gyldigheden af dine faglige kvalifikationer, foretage baggrundstjek eller udvise andre former for rettidig omhu i forhold til dig og sammenholde dette manuelt med vores krav. Der foretages dog ingen profilering, forudsigelse eller beslutning ved hjælp af fuldautomatiserede metoder uden menneskelig gennemgang.

SÅ LÆNGE BEHOLDER VI DINE PERSONLIGE OPLYSNINGER

Vi opbevarer dine personlige oplysninger, **så længe det er nødvendigt** til de formål, der er beskrevet i denne Politik for beskyttelse af personoplysninger. Nogle gange opbevarer vi dem i længere tid for at opfylde vores juridiske forpligtelser. For at beslutte, hvor længe vi skal opbevare dem, tager vi højde for mængden, typen og følsomheden af oplysningerne, den potentielle risiko som følge af uautoriseret brug eller videregivelse af oplysningerne, hvorfor vi har brug for dem, om vi kan udføre det samme uden dem, og alle gældende globale juridiske og lovmæssige krav samt krav om overholdelse af angivne standarder.

Vi opbevarer de oplysninger, du giver os, når du ansøger om et job. Vi kan anvende dem senere, hvis du søger et andet job, vi overvejer dig i fremtiden til andre ledige stillinger, eller hvis vi vælger at ansætte dig. Hvis du ønsker, at vi sletter dine oplysninger, skal du sende os en e-mail på privacy@beonemed.com. Vi vil også opbevare registreringen af din anmodning om sletning, så længe det er nødvendigt. Nogle gange er vi nødt til at beholde oplysninger fra jobansøgninger, hvis det kræves af gældende lovgivning eller med henblik på at forsvare vores juridiske rettigheder.

Vi opbevarer også dine personlige oplysninger i:

- **Den periode, der gælder i forældelsesloven**, såfremt det kræves med henblik på **bevisførelse**
- **De lovbestemte perioder**, f.eks. i forhold til erhvervsrelaterede, juridiske, lovmæssige anliggender og overholdelse af angivne standarder

HVOR VI BEHANDLER DINE OPLYSNINGER, OG HVORDAN VI BESKYTTER DEM

BeOne driver virksomhed i mange lande overalt i verden, og dine personlige oplysninger kan være tilgængelige for eller deles inden for BeOne Group og med tredjeparter i forskellige lande, sådan som det er beskrevet i afsnittet **DELING AF DINE PERSONLIGE OPLYSNINGER** i denne Politik for beskyttelse af personoplysninger. De gældende love i visse lande giver muligvis ikke samme niveau af beskyttelse som lovgivningen i dit land eller område. Når dette er tilfældet, og sådan som det kræves af gældende love, træffer vi foranstaltninger for at beskytte dine oplysninger som f.eks. at indgå kontrakter med modtagere af dine oplysninger eller implementere yderligere databeskyttelse.

Selvom vi gør vores bedste for at beskytte dine oplysninger, kan vi ikke garantere absolut sikkerhed omkring dem. Vær opmærksom på, hvilke oplysninger du deler med os, når du sender oplysninger online.

DELING AF DINE PERSONLIGE OPLYSNINGER

Vi kan dele dine personlige oplysninger inden for BeOne Group og med de tredjeparter, der er beskrevet nedenfor. Hvad vi deler, hvorfor vi deler det og de sikkerhedsforanstaltninger, vi implementerer, afhænger af, hvem disse tredjeparter er, og hvor de er placeret. **Vi sælger dog ikke de personlige oplysninger, som vi indsamler.**

Modtagere	Formål
Virksomheder i BeOne Group (BeOne Medicines Ltd. og/eller dets datterselskaber) og deres medarbejdere (f.eks. rekrutterings- eller HR-afdelinger, afdeling og stillinger med ansvar for evaluering og/eller administration af den stilling, du ansøger om, IT-afdelingen)	Vi kan dele dine personlige oplysninger inden for BeOne Group i forbindelse med vores globale rekrutteringsproces, afhængigt af identiteten og placeringen af evaluatorene og den rekrutterende enhed, såvel som de administrative, driftsmæssige og tekniske formål i forbindelse med vores verdensomspændende aktiviteter.
BeOne-tjenesteudbydere (eksterne rekrutteringsvirksomheder, udbydere af baggrundstjek osv.)	Vi benytter tjenesteudbydere, som hjælper BeOne med sine globale administrative, driftsmæssige og/eller tekniske formål i forbindelse med BeOnes forretningsaktiviteter.
BeOne-teknologi- og sikkerhedsudbydere (softwarehostingudbydere, IT-tjenesteudbydere osv.)	Vi benytter teknologi- og sikkerhedsudbydere, der hjælper BeOne med sine teknologi- og sikkerhedsfunktioner og andre administrative, driftsmæssige og/eller tekniske formål i forbindelse med BeOnes forretningsaktiviteter.
Administrative, lovgivende eller retslige myndigheder eller forvaltninger og andre tredjeparter	Vi kan modtage anmodninger om videregivelse af personoplysninger fra administrative, lovgivende eller retslige myndigheder eller forvaltninger og andre tredjeparter. Vi vil dele personoplysninger for at overholde enhver juridisk eller lovmæssig forpligtelse og/eller i tilfælde af en udtrykkelig og berettiget anmodning eller i tilfælde af en påstået overtrædelse af juridiske eller regulerende bestemmelser.
Rådgivere (f.eks. eksterne revisorer, advokater og lignende parter)	Vi kan benytte rådgivere, som hjælper med håndtering af mulige tvister og andre juridiske forhold, når det er relevant.
Andre tredjeparter	Hvis der opstår en større ændring af BeOnes opbygning, f.eks. gennem en fusion, overdragelse, salg af aktiver i BeOne eller konkurs, kan dine personoplysninger blive overført til andre som en del af aftalen med forbehold af dit samtykke, hvis det er relevant.

DINE VALG OG RETTIGHEDER

Du kan vælge ikke at give os dine personlige oplysninger. Dette kan dog indebære, at du ikke kan opretholde din relation til eller interaktioner med os eller benytte visse tjenester, f.eks. at din ansøgning om ansættelse hos BeOne ikke kan behandles videre.

I henhold til visse love som f.eks. Databeskyttelsesforordningen (GDPR), California Consumer Privacy Act of 2018 (CCPA), California Privacy Rights Act of 2020 (CPRA) eller Kinas Cybersecurity Lov (herunder dens bestemmelser for implementering og nationale standarder), kan du have følgende rettigheder med hensyn til dine personlige oplysninger:

- *Ret til adgang.* Du kan bede os om klare, gennemsigtige og forståelige oplysninger om, hvordan vi håndterer dine personlige oplysninger, herunder oplysninger om, hvor og hvem vi deler dem med, og anmode om kopier af dem.
- *Ret til berigtigelse.* Du kan bede os om at rette oplysninger, som du mener er forældede eller unøjagtige, og/eller anmode om, at de bliver gjort fuldstændige.
- *Ret til sletning.* Du kan også anmode om, at vi sletter dine personlige oplysninger under visse omstændigheder.
- *Ret til at trække dit samtykke tilbage.* Hvis vi behandler dine personlige oplysninger baseret på dit samtykke, har du ret til at trække dit samtykke tilbage, og det vil ikke påvirke lovligheden af det, vi gjorde før.
- *Ret til at fravælge fremtidig kommunikation.* Du kan fravælge (afmelde) at modtage visse former for kommunikation i fremtiden.
- *Ret til dataportabilitet.* Du kan have ret til at anmode om, at vi overfører de oplysninger, der er leveret til os, fra en organisation til en anden eller udleverer dem til dig.

Du kan f.eks. anmode om at få slettet din jobansøgningsprofil fra vores systemer eller kan tilbagetrække dit samtykke til at modtage kommunikation om fremtidige ledige stillinger.

Afhængigt af hvor du bor, og hvor det BeOne-kontor, der håndterer dine personlige oplysninger, er placeret, kan du have yderligere rettigheder i forhold til dine personlige oplysninger. Du kan finde yderligere oplysninger i afsnittet for den relevante stat.

Udøvelse af dine rettigheder.

Hvis du vil udøve dine rettigheder, kan du sende en e-mail til os på privacy@beonemed.com.

Vi vil besvare dine anmodninger inden for den tidsfrist, som gældende lovgivning kræver. Nogle gange kan vi have behov for at bekræfte din identitet for at sikre, at det virkelig er dig, der spørger, og for at beskytte dine oplysninger. Vi underretter dig: (i) når din anmodning er blevet behandlet, (ii) hvis vi afslår din anmodning (f.eks. på grund af en gældende undtagelse), eller (iii) hvis der opkræves et gebyr for behandlingen af din anmodning.

Du kan vælge en person til at agere på dine vegne, men vi vil også kontrollere denne persons identitet og sikre, at de har tilladelse til at agere på dine vegne. Hvis vi ikke kan bekræfte det, kan vi muligvis ikke imødekomme anmodningen.

Klager

Hvis du mener, at BeOne har fejlhåndteret dine personlige oplysninger eller har krænket dine rettigheder, kan du have ret til at kontakte din lokale databeskyttelsesmyndighed for at indgive en klage. Du kan også give os besked ved at sende en e-mail til privacy@beonemed.com. Vi tager dine bekymringer alvorligt.

Vi ønsker ikke at diskriminere dig med hensyn til dine registrerede rettigheder i henhold til lovgivningen.

VORES POLITIK FOR COOKIES

Cookies, pixeltags og andre sporingsfunktioner (herefter kaldet "**Cookies**") er små filer, som websteder og applikationer anvender til at gemme eller hente oplysninger på din browser eller din enhed (computer, tablet, mobiltelefon osv.), når du besøger vores onlinetjenester. De hjælper websteder med at huske dine præferencer og forbedre din browseroplevelse.

Når du besøger vores websteder for første gang (eller efter sletning af cookies), vil vi bede om din tilladelse til at anvende cookies. Du kan vælge at acceptere alle cookies, vælge specifikke typer af cookies eller afvise alle cookies (ud over nødvendige cookies). Cookies identificerer ikke din person, men den enhed, du anvender. De hjælper os med at forstå din brug af browseren og genkende enheden senere for at forbedre din browseroplevelse, gemme dine præferencer og optimere din onlineoplevelse.

Hvis du vil lære mere om cookies og se, hvilke der findes på din enhed, kan du besøge websteder som f.eks. www.aboutcookies.org eller www.allaboutcookies.org

De specifikke cookies, vi anvender, varierer afhængigt af det websted eller den applikation, du får vist/anvender. Vi kan anvende følgende typer cookies:

- Strengt nødvendige cookies: Disse cookies sørger for, at vores websteder fungerer korrekt. De fremmer sikkerheden, gør det lettere at bruge browseren og sørger for, at websiderne vises korrekt. Du kan deaktivere dem i dine browserindstillinger, men det kan påvirke nogle af webstedets funktioner. Du vil dog stadig være i stand til at navigere rundt på webstederne.
- Ydeevnecookies: Disse cookies hjælper os med at forstå, hvordan besøgende anvender vores websteder, for at forbedre dem. De indsamler oplysninger f.eks. om antallet af besøgende, hvor de kommer fra, og hvilke sider de har besøgt.

- Cookies for sociale medier: Disse cookies giver dig mulighed for at interagere med sociale plugins på vores websteder og dele indhold på sociale netværk og
- Målrettede (reklame)cookies: Disse cookies hjælper os med at vise dig specifikke annoncer, måle, hvor effektive annoncerne er, og skræddersy indholdet efter dine interesser og browseradfærd. Sådanne cookies kan spore dig over tid og på tværs af websteder (f.eks. hvis du besøger vores websteder flere gange eller besøger flere BeOne-websteder).

Ud over at vælge dine egne cookies lader de fleste webbrowsere dig styre cookies gennem browserindstillingerne. Sædvanligvis kan du slette eksisterende cookies og indstille din browser til at afvise alle cookies som standard. Se browserens startside for at få nærmere anvisninger. Hvis du afviser alle cookies, kan du stadig anvende vores websteder, men nogle funktioner fungerer muligvis ikke korrekt.

Selvom de fleste cookies ikke registrerer din IP-adresse (internetprotokol i form af et nummer, der identificerer din computer hos din internetudbyder), anvender visse cookies disse oplysninger til at foretage en generel geolokationskontrol for at sikre, at du f.eks. bliver dirigeret til den version af webstedet, der gælder for din placering. Derudover har vores systemer brug for din IP-adresse for at kunne dirigere information (f.eks. billeder på webstedet) tilbage til dig. Vi kan også anvende IP-adresser til at kommunikere med eller blokere besøgende, der ikke opfylder vores [Betingelser for brug](#).

For målrettede (reklame)cookies respekterer vi "Do Not Track"-signaler fra din browser. Du kan lære mere om "Do Not Track"-signaler her: <https://allaboutdnt.com/>.

KONTAKT OS

Hvis du har spørgsmål eller bekymringer om denne Politik for beskyttelse af personoplysninger, eller hvordan vi arbejder, så tøv ikke med at kontakte os ved at sende en e-mail til privacy@beonemed.com.

Vi bestræber os på at besvare din anmodning så hurtigt som muligt i overensstemmelse med gældende lovgivning.

For at beskytte dine oplysninger, vil vi kontrollere din identitet, før vi giver adgang eller foretager ændringer. Husk på, at selvom vi fjerner eller ændrer dine oplysninger, kan der være resterende oplysninger i vores registre.

Vi er forpligtet til at være tilgængelige for alle, også personer med eventuelle handicap. Hvis du har brug for dette dokument i et andet format, kan du kontakte os på privacy@beonemed.com.